



CITTA' DI FERMO

Decreti del Sindaco

DECRETO DEL 03-01-22, n. 2

Oggetto:
Conferimento di Comandante e di Responsabile di Posizione Organizzativa del "Servizio autonomo di Polizia Locale" al dott. Vittorio Palloni

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, lì

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze

Il Sindaco

Dato atto che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 30/6/2021 è stato approvato il Regolamento del Corpo di Polizia Locale il quale prevede all'art. 9, comma 1 che il sottoscritto Sindaco provvede alla nomina del Comandante del Corpo;

Richiamato il decreto Sindacale n. 46 del 31/08/2021, con il quale si assumevano decisioni in merito all'assetto organizzativo della Polizia Locale, prorogando l'incarico di Comandante del Corpo al Dott. Vittorio Palloni, sino alla data del 30/09/2021;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 7/9/2021 immediatamente eseguibile, recante oggetto: "*Modifica struttura organizzativa*", si è proceduto ad approvare il nuovo organigramma dell'ente e fra l'altro si è provveduto alla trasformazione del Corpo di Polizia locale in unità autonoma alle dirette dipendenze del Sindaco;

Richiamato altresì il decreto Sindacale n. 49 del 14.09.2021 con il quale si è ritenuto dover prorogare l'incarico di Comandante al dott. Vittorio Palloni sino alla definizione della procedura per l'istituzione e la pesatura della Posizione Organizzativa prevista per il Comandante della Polizia locale, comunque non oltre il 31 dicembre 2021;

Dato atto che, conformemente a quanto espresso con i precedenti decreti in materia, il Comandante del Corpo di Polizia Locale esercita le proprie competenze in base alle norme vigenti sull'Ordinamento della Polizia locale medesima, con particolare riferimento alla Legge quadro sulla Polizia Municipale n.65/1986, alla legge Regionale Marche n.1 del 17/2/2014 e al citato Regolamento del Corpo approvato con DCC 47/2021;

Richiamato il CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali:

- All' art. 13, comma 1, inerente la revisione del sistema di classificazione del personale, che stabilisce che "gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a.) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b.) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisiti attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- All'art. 13, comma 2 che stabilisce che "Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14.";

- All'art. 14, comma 1, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo non superiore a 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- All'art. 14, comma 2, che stabilisce che gli Enti, per il conferimento degli incarichi, tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
- All' art. 15, comma 1, che stabilisce che "il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario."
- All' art. 15, comma 2 che stabilisce che "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000,00 ad un massimo di euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- All'art. 15, comma 4, che stabilisce che "gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 23/04/2019, con la quale si è proceduto tra l'altro a stabilire ai fini della pesatura delle posizioni organizzative i nuovi scaglioni di indennità associati al corrispondente importo della retribuzione di posizione erogabile su base annua:

SCAGLIONE PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	PERCENTUALE MAX RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Da 70 a 80	Euro 5.334,00	15%
Da 81 a 89	Euro 7.316,00	15%
DA 90 a 100	Euro 9.850,00	15%

dando atto che un punteggio inferiore a 70 non dà luogo ad istituzione di posizione organizzativa.

Vista la D.G.C. n. 425 del 23/12/2021 ad oggetto: "Conferma individuazione e nuova pesatura Posizioni Organizzative e Alta professionalità in essere al 31.08.2021. Individuazione nuove Posizioni in attuazione D.G.C. n. 276 del 07.09.2021";

Ritenuto opportuno provvedere, in conformità a quanto previsto dal sopracitato regolamento del Corpo di Polizia Locale approvato con D.C.C. n. 47 del 30/6/2021, all'affidamento della titolarità della Posizione organizzativa in seno al Servizio autonomo di Polizia Locale, così come istituita dalla citata D.G.C. n. 425/2021;

Ritenuta la propria competenza all'adozione del presente atto e ciò in quanto:

- a) oggetto dello stesso è il conferimento di posizione organizzativa apicale, cioè non sotto ordinata nell'organizzazione dell'ente ad alcuna dirigenza;
- b) l'adozione dello stesso viene effettuata ai sensi dell'art.50 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, in qualità di organo responsabile dell'Amministrazione Comunale;

Preso atto che il Dott. Vittorio Palloni ha espletato le funzioni di Comandante della Polizia Locale dal 1/1/2020 senza titolarità di PO, con competenza e professionalità, raggiungendo gli obiettivi allo stesso assegnati;

Dato atto che con riferimento alla posizione organizzativa in oggetto, gli obiettivi da conseguire saranno attribuiti e formalizzati con successivi provvedimenti (approvazione p.e.g./p.d.o);

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n.267 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);

DECRETA

- 1) Di richiamare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di conferire l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa "Servizio autonomo di Polizia Locale" al Dott. Vittorio Palloni, che assume quindi il Comando dello stesso;
- 3) Di stabilire che l'incarico ha per oggetto le seguenti attribuzioni: sovrintendenza e coordinamento dell'attività del Corpo di Polizia Locale nel rispetto del relativo regolamento approvato con la sopra citata deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 30/6/2021, nonché l'espletamento di ogni attività gestionale utile e funzionale all'attività del Corpo stesso;
- 4) Di dare atto che il citato regolamento del Corpo di Polizia Locale all'art. 9 c. 3 lett. m) stabilisce che compete al Comandante del Corpo di Polizia Locale individuare le necessità a livello finanziario del corpo e qualora non rivesta la qualifica di dirigente, formulare al dirigente di competenza, le proposte vincolanti di tutti gli atti a rilevanza esterna per l'acquisto di beni e servizi necessari per il regolare funzionamento del corpo;
- 5) Di dare atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 7/9/2021 ad oggetto: "*Modifica struttura organizzativa*", si è proceduto ad approvare il nuovo organigramma dell'ente e fra l'altro si è provveduto alla trasformazione del Corpo di Polizia locale in unità autonoma alle dirette dipendenze del

Sindaco, individuando, quale dirigente competente alla direzione amministrativa del Corpo di Polizia Locale, il dirigente del IV Settore;

- 6) Di stabilire che, in conformità a quanto previsto al precedente punto 4) del presente Decreto, sono di competenza del dott. Vittorio Palloni tutti i provvedimenti afferenti la gestione del Corpo di Polizia Locale in quanto Comandante e titolare di Posizione Organizzativa istituita presso il Corpo medesimo, ad eccezione:
 - a) dell'adozione delle determinazioni e dell'espressione dei pareri di regolarità endoprocedimentali sulle proposte di Giunta e Consiglio Comunale;
 - b) delle incombenze in materia di "datore di lavoro";
- 7) Di dare atto, pertanto, che il dott. Vittorio Palloni in quanto Comandante della Polizia Locale, sovrintende a tutti i servizi del Corpo, per i quali risponde direttamente al Sindaco o all'Assessore delegato, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia unitamente a quanto stabilito dal citato Regolamento del Corpo;
- 8) Di dare atto che, in base alla graduazione effettuata nella citata Deliberazione di Giunta n. 425 del 23/12/2021, con i criteri espressi ai sensi dell'Art. 24 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, rubricato " *Graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità* " la Posizione Organizzativa di cui al presente decreto ha conseguito un punteggio pari a 90, collocandosi nello scaglione da 90 a 100 punti;
- 9) Di stabilire la durata dell'incarico in anni tre, decorrenti dal 1 gennaio 2022 sino al 31 dicembre 2024, dando atto del rispetto di quanto stabilito dall'art. 21 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi, rubricato "*Durata degli incarichi*" che prevede una durata dell'incarico non superiore a 3 anni e non inferiore a un anno.
- 10) Di trasmettere il presente provvedimento agli interessati, al Segretario Generale e all'ufficio Risorse Umane;

Il Sindaco

Avv. Paolo Calcinaro