



CITTA' DI FERMO

Decreti del Sindaco

DECRETO DEL 29-02-16, n. 6

Oggetto:
Approvazione schema di avviso pubblico per la nomina del Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, li

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze

Il Sindaco

Vista la deliberazione CIVIT n. 12 in data 27/02/2013 avente ad oggetto “*Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV)*”;

Richiamato il Regolamento di istituzione e di funzionamento dell’Organismo Indipendente di valutazione della Performance, approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 56 del 11/02/2016.

Rilevata la necessità di indire una procedura ad evidenza pubblica al fine di procedere alla nomina del Componente del’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

Ritenuto dover acquisire le candidature onde procedere all’individuazione del componente dell’Organismo in parola;

Visto l’art. 50 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” che disciplina le competenze attribuite al Sindaco;

DECRETA

- 1) Di indire una procedura ad evidenza pubblica per la nomina del Componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).
- 2) Di approvare l’allegato schema di avviso.
- 3) Di dare atto che l’avviso elenca i requisiti previsti per la nomina, le cause di incompatibilità, le modalità e i termini di presentazione delle candidature.
- 4) Di dare atto che all’avviso verrà data necessaria diffusione mediante pubblicazione all’albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell’Ente.

Il Sindaco
Avv. Paolo Calcinaro

AVVISO PUBBLICO

Procedura ad evidenza pubblica per la nomina del Componente dell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

IL SINDACO

VISTI:

- Il Regolamento di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di valutazione della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n.56 del 11/02/2016;
- La deliberazione CIVIT n. 12 in data 27/02/2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV)";
- il proprio decreto n. 6 del 29/02/2016 di approvazione dello schema di avviso pubblico per la selezione del componente l'OIV;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15" ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende procedere alla individuazione del componente l'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui all'art. 14 del D.Lgs 150 del 27/10/2009 e come da deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 11/02/2016;

L'O.I.V. esercita le funzioni previste dalla legge e a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) esercita le attività di controllo strategico dell'Ente e ne riferisce annualmente alla Giunta comunale;
- b) propone alla Giunta comunale, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e del personale verificando in particolare la rispondenza rispetto alle linee guida fissate dalla Commissione CIVIT di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale;
- d) comunica agli organi di governo tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;
- e) valida il consuntivo di PEG e verifica l'adeguata visibilità dei documenti di rendicontazione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale;
- f) valida la relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nelle disposizioni di legge e nei contratti collettivi regionali e integrativi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) propone la valutazione annuale dei dirigenti di Servizio e l'attribuzione dei premi a essi;
- i) valida la proposta del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali da sottoporre alla Giunta comunale e gestisce il sistema di pesatura delle stesse;
- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

- l) verifica annualmente il livello di benessere organizzativo interno, il grado di condivisione del sistema di valutazione anche attraverso la realizzazione di indagini di clima organizzativo e di valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale dell'Ente;
- m) effettua la valutazione della pesatura delle posizioni dirigenziali;
- n) esercita altresì le eventuali ulteriori attività assegnate dalle leggi, statuti e regolamenti;
- o) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n.33/2013 "Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni".

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti Generali

- essere cittadino italiano o dell'Unione Europea;
- non aver superato il limite di età di 65 anni.

B) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze e delle esperienze professionali

- essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza o ingegneria. E' valutabile il possesso di titoli equipollenti previsti dalla vigente normativa;
- essere in possesso di un'esperienza di almeno due anni, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati. Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche l'esperienza maturata come componente dell'OIV;
- avere buone e comprovate conoscenze informatiche e della lingua inglese (se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana).

C) Requisiti attinenti all'area delle capacità.

Il componente dovrà possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Dato il suo ruolo di promotore del miglioramento, dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Le citate capacità saranno accertate sulla base degli elementi desumibili dal curriculum e dalla relazione di accompagnamento al medesimo nonché da un eventuale colloquio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Cause di incompatibilità

I candidati non devono rientrare nelle seguenti cause ostative e di conflitto di interessi di cui al D.Lgs. n.39/2013:

- a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Fermo nel triennio precedente la nomina;
- c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;

- h) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n.267/2000.

I candidati non possono altresì :

- rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nonché aver rivestito simili incarichi o avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di valutazione;
- svolgere funzioni precedentemente assunte qualora il contemporaneo esercizio di queste ultime possa determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all'OIV;
- essere associazioni, società e, in genere soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo a una società per l'attività prestata dal singolo.

Ai fini della nomina, i candidati, dovranno indirizzare la propria candidatura al Sindaco del Comune di Fermo – Via Mazzini, 4 – 63900 Fermo, presentando la documentazione di seguito indicata:

- a) dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, relativamente al possesso dei requisiti generali e dei requisiti attinenti all'area delle conoscenze nonché all'assenza di cause di incompatibilità od ostative di cui al Regolamento per l'istituzione dell'organismo di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n.56 del 11/02/2016 , corredata da copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae da cui risulti il possesso dei requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali e all'area delle capacità, corredata da una relazione di accompagnamento, in cui l'interessato dovrà illustrare le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali e aziendali ottenuti ed esporre l'attività e gli obiettivi che ritenga che l'Organismo debba perseguire.

La suddetta documentazione dovrà pervenire **entro e non oltre le ore del** con le seguenti modalità:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Fermo;
- a mezzo posta con raccomandata con ricevuta di ritorno, indirizzata all'Ufficio Protocollo Comune di Fermo - Via Mazzini, 4 – 63900 Fermo. **Non fa fede il timbro postale;**
- tramite PEC alla casella procollo@pec.comune.fermo.it.

Saranno ammessi alla procedura selettiva i candidati che, a seguito di apposita istruttoria da parte del Segretario Generale dell'ente, risultino in possesso dei requisiti generali e di quelli attinenti l'area delle conoscenze.

La procedura selettiva consiste nella valutazione dei curricula presentati dagli interessati e attiene ai requisiti delle conoscenze, delle esperienze professionali e delle capacità.

La valutazione dei curricula è di competenza del Segretario Generale, il quale formulerà, a conclusione della procedura, una relazione istruttoria atta a segnalare al Sindaco i candidati idonei. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito . La nomina verrà effettuata dal Sindaco, con riserva di effettuare un colloquio con i candidati, tenuto conto della relazione di cui al precedente comma, previa acquisizione del parere dell'autorità competente.

Il curriculum ed il decreto di nomina dell'O.I.V. verranno pubblicati sul sito Internet del Comune nell'apposita sezione nonché comunicati alla Autorità competente .

Al componente dell'OIV verrà corrisposto un compenso annuo di euro 5.000 oltre oneri previdenziali ed Iva , ove dovuti, e rimborso delle spese di viaggio e di vitto. Il compenso annuo spettante verrà erogato in base all'effettivo periodo di svolgimento dell'attività.

Fermo, li

Il Sindaco
Avv. Paolo Calcinaro