



CITTA' DI FERMO

Decreti del Sindaco

DECRETO DEL 19-10-16, n. 25

Oggetto:
Conferma trattamento economico del Segretario generale Dott.ssa Serafina Camastra

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, lì

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze

IL SINDACO

Richiamato il provvedimento del Sindaco n. 55 del 21/9/2011 con il quale si è proceduto alla determinazione del trattamento economico del Segretario generale Dott.ssa Serafina Camastra, in applicazione dell'art 41 comma 4 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e provinciali del 16/5/2001.

Ricordato che l'art.15, comma I^a, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, stabilisce che: "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'Ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto."

Atteso che la Sezione regionale delle Marche dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo Segretari comunali e provinciali ha stipulato in data 21 ottobre 2004 l'accordo decentrato integrativo territoriale che disciplina in particolare i criteri ed i parametri per la graduazione della maggiorazione della retribuzione di posizione.

Visto l'allegato che elenca una serie di "condizioni" quali fattori di valutazione che possono essere considerati per la qualificazione della posizione del Segretario, distinti nelle due classi di condizioni oggettive e soggettive.

Ritenuto di dover procedere alla ponderazione di tali fattori di valutazione ed alla loro misurazione, in relazione al diverso grado di importanza che essi assumono nello specifico contesto, secondo quanto previsto dall'accordo decentrato regionale.

Dato atto che il Segretario Generale oltre alle funzioni specifiche, distinte per il carattere oggettivo o soggettivo della funzione espletata, alle quali può attribuirsi il punteggio come da tabella allegata al presente provvedimento, è stata attribuita la Dirigenza delle Risorse umane e finanziarie, appalti e contratti con decreto sindacale n. 51 del 01/12/2015.

Riscontrato che il punteggio finale di 80 punti porta alla conferma del trattamento economico determinato con il citato provvedimento sindacale n. 55 del 21/9/2011.

Dato atto che pertanto nessuna indennità aggiuntiva viene corrisposta al Segretario Generale per l'incarico attribuito con decreto sindacale n.51 del 01/12/2015.

Precisato che gli obiettivi assegnati al Segretario Generale per la retribuzione di risultato sono quelli previsti in sede di PEG approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 202 del 14/06/2016.

DECRETA

- 1) Di approvare il prospetto, redatto secondo la metodologia contrattualmente vigente, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.
- 2) Di dare atto che il punteggio finale di 80 punti porta alla conferma del trattamento economico determinato con provvedimento sindacale n. 55 del 21/9/2011.
- 3) Di dare atto che nessuna indennità aggiuntiva viene corrisposta al Segretario Generale per l'incarico attribuito con decreto sindacale n. 51 del 01/12/2015.
- 4) Di dare atto che gli obiettivi assegnati per la retribuzione di risultato sono quelli previsti in sede di PEG approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 202 del 14/06/2016.

5) Di dare atto che la spesa conseguente al presente provvedimento trova copertura nei capitoli di bilancio del corrente esercizio finanziario.

IL SINDACO
Avv Paolo Calcinaro