



CITTA' DI FERMO

Decreti del Sindaco

DECRETO DEL 12-09-23, n. 16

Oggetto:
Remunerazione incarichi dirigenziali "ad interim" conferiti con precedente decreto Sindacale n. 9 del 02.5.2023.

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, li

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze

Il Sindaco

Atteso che le Amministrazioni Locali, ai sensi dell'art.89 comma 5 del Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs. 267/2000, provvedono alla rideterminazione delle dotazioni organiche, e all'organizzazione e gestione del proprio personale nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Evidenziato che, secondo quanto previsto dagli articoli 2 e 4 del D. Lgs. 165 del 30/3/2001 e dal citato art.89 del D. Lgs. n. 267/2000, la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, la individuazione degli uffici di maggiore rilevanza (macrostruttura e strutture organizzative apicali necessarie per assicurare il corretto e puntuale svolgimento delle attività istituzionali) ed i modi di conferimento della titolarità dei medesimi competono agli organi di direzione politica dell'ente (Giunta e Sindaco) che vi provvedono secondo i principi generali e le norme dell'ordinamento;

Richiamato il proprio precedente decreto n. 9 del 2 maggio 2023, recante *“Riorganizzazione macrostruttura a seguito collocamento a riposo dirigente in attuazione deliberazioni di Giunta comunale nn. 364 del 18.10.2022 e 44 del 23.02.2023: conferimento incarichi a Segretario generale e Dirigenti dell'Ente.”* adottato in conformità a quanto stabilito dalle Deliberazioni di giunta n. 364/2022, *“Atto di indirizzo in ordine alla modifica struttura organizzativa ed all'assegnazione della responsabilità di alcuni servizi”* e n. 44/2023 *“Approvazione nuova macrostruttura organizzativa”*, con il quale, seguito del collocamento a riposo del dirigente del IV Settore dott. Saturnino Di Ruscio:

- veniva attribuita al dott. Gianni Della Casa, in aggiunta alla direzione del settore III^ *“Servizi Socio Sanitari, SUAP, Progetti Speciali e Fondi Comunitari”*, ad interim, la responsabilità dei servizi *“Sport, turismo, cultura, politiche giovanili ed Urp”* e alla dott.ssa Federica Paoloni, in aggiunta alla direzione del settore II^ *“Risorse umane, finanziarie e tributarie”*, ad interim, la responsabilità dei servizi *“SIC (servizi informativi comunali) e commercio”*.
- veniva dato atto che gli incarichi, aventi decorrenza 02.05.2023 e sino all'entrata in vigore della nuova macrostruttura approvata con D.G.C. n. 44/2023 erano conferiti secondo le disposizioni di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020, relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 specificatamente per quanto previsto all'art. 58 in ordine agli incarichi dirigenziali *“ad interim”*, per i quali troverà applicazione quanto previsto nell'accordo decentrato dei dirigenti approvato con D.G.C. n. 458 del 20.12.2022;
- veniva dato atto che il provvedimento mirava fra l'altro a sperimentare parte del nuovo assetto organizzativo prima dell'entrata in vigore in toto dello stesso.

Vista e richiamata la delibera di Giunta del 18/7/2023 n. 222 con oggetto *“Remunerazione incarichi dirigenziali “ad interim” conferiti con Decreto Sindacale n. 9 del 02.5.2023: approvazione parametrizzazione sulla base della proposta presentata dall'OIV e valutazione*

particolare strategicità secondo vigente contratto decentrato area dirigenza. Provvedimenti.” mediante la quale è stato formalizzato il valore dell'interim, conformemente all'accordo decentrato aziendale dell'area della Dirigenza sottoscritto il data 28.12.2022 a seguito di autorizzazione di cui alla D.G.C. 458/2022, che disciplina gli incarichi ad interim prevedendo che:

“Per lo svolgimento di incarichi per la copertura di altre posizioni dirigenziali temporaneamente prive di titolare, formalmente affidati dal Sindaco, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, quindi soggetto a valutazione annuale proporzionalmente sia al periodo di sostituzione che ai servizi affidati (in caso di affidamento di un incarico ad interim che non comprenda la totalità dei servizi del Settore come di seguito specificato), un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico.

Le posizioni dirigenziali ricoperte ad interim da un dirigente non possono superare il numero di due. Nel caso in cui l'Ente non riesca a coprire la posizione vacante entro 12 mesi, l'Amministrazione valuterà la possibilità di effettuare l'avvicendamento negli incarichi, tenuto tuttavia conto della specifica professionalità richiesta per l'incarico da assegnare.

Ai sensi dell'art. 58 del CCNL Personale Area Funzioni Locali del 17/12/2020 ed in linea con gli orientamenti Aran (AFL43), si dà atto che per l'incarico ad interim l'importo economico, così come parametrato alla percentuale stabilita dal contratto integrativo del 30%, dovrà essere attribuito a titolo di retribuzione di risultato, quindi con il medesimo regime e con le stesse dinamiche adottate per l'erogazione della richiamata voce economica, specificatamente in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 252 del 06.10.2020 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 360 del 09.11.2021.

Si precisa inoltre che in caso di conferimento dell'incarico ad interim di un Settore a più dirigenti (ipotesi che si realizza quando la responsabilità del settore non viene interamente attribuita ad un unico dirigente ma ripartita, sulla base dei servizi presenti nel settore, tra più dirigenti e/o Segretario generale), l'importo del 30% da attribuirsi a titolo di retribuzione di risultato, come anzidetto previsto, sarà riparametrato proporzionalmente ai servizi assegnati ad interim, sulla base di apposita pesatura dell'OIV, tenendo conto del numero dei dipendenti e della rilevanza finanziaria valorizzata sul totale degli impegni e accertamenti risultanti dall'ultimo rendiconto approvato, riconducibile a ciascun servizio/articolazione del settore.

Tale importo, parametrato come sopra indicato, potrà essere motivatamente incrementato dalla Giunta comunale nella misura massima del 75% dello stesso (e comunque nel rispetto del limite massimo contrattualmente previsto del 30%), tenendo conto della rilevanza strategica che assume l'attribuzione dell'interim alla luce della programmazione dell'Ente, degli obiettivi assegnati e delle scadenze previste.

Si dà altresì atto che l'importo della retribuzione di risultato che sarà effettivamente erogata al dirigente terrà conto, secondo le regole generali, della valutazione complessiva dei risultati conseguiti dallo stesso nell'espletamento degli incarichi a lui conferiti. Pertanto sulla base del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'Ente procederà alla valutazione annuale dei risultati conseguiti dal dirigente interessato, anche con riferimento

all'incarico di cui sia titolare ad interim, tenendo conto dell'effettiva partecipazione da parte dello stesso al raggiungimento degli obiettivi prefissati per ciascuna posizione dirigenziale.

Si stabilisce altresì che il presente istituto consente il riconoscimento economico sopra indicato nei limiti delle risorse disponibili all'interno del fondo della dirigenza.

Le parti prendono atto che in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali, resta ferma la possibilità di affidare la direzione ad interim di posizioni dirigenziali temporaneamente vacanti al Segretario Generale senza alcun onere a carico dell'Ente”;

Preso atto che il corrispettivo dell'interim, determinato con la citata delibera 222/2023 e precisamente:

- proposta di pesatura pervenuta dall'OIV che determina le quote percentuali dell'interim in 8,20 e 33,82 rispettivamente per i dirigenti del II Settore , dott.ssa Paoloni e III Settore, dott. Della Casa.

- opportunità di avvalersi, alla luce del sopra richiamato contratto decentrato aziendale dell'area dirigenza sottoscritto il 28.12.2022, della possibilità di incrementare l'importo relativo alla remunerazione dell'interim concernente l'incarico conferito al dott. Della Casa nella misura del 75%, data la rilevante valenza strategica dello stesso;

ammonta annualmente a:

$((43.500,00 + 409,50^{(1)} * 8,20\%) * 30\% = 1.080,00$ per la dott. ssa Federica Paoloni.

$((43.500,00 + 409,50^{(1)} * 33,82\%) * 30\%)$ aumentato del 75% = 7.796,25 per il dott. Della Casa.

⁽¹⁾ 409,50 euro già corrisposti ai sensi dell'art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020 ad incremento della retribuzione di posizione di € 43.500,00.

Dato atto che, come stabilito dall'art. 58 del CCNL Personale Area Funzioni Locali del 17/12/2020, l'importo previsto è attribuito a titolo di indennità di risultato, limitatamente all'effettivo periodo di svolgimento dell'interim.

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DECRETA

1. Di approvare la parte narrativa che deve intendersi interamente richiamata a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di dare atto che con provvedimento n. 222 del 18/07/2023 la giunta comunale ha approvato la parametrizzazione per la remunerazione degli incarichi “ad interim”

conferiti con proprio precedente decreto n. 9 del 02.5.2023, effettuata sulla base della proposta presentata dall'OIV e sulla valutazione particolare della strategicità secondo il vigente contratto decentrato dell'area della dirigenza.

3. Di stabilire che ai dirigenti cui detti incarichi si riferiscono, Dott.ssa Federica Paoloni e Dott. Giovanni Della Casa venga attribuita, in relazione a quanto stabilito con la citata DGC 222/2023, a decorrere da maggio 2023, la corresponsione dell'indennità per l'interim, rispettivamente di Euro 1.080,00 e 7.796,25.
4. Di dare atto che, l'importo, da considerarsi su base annua, come stabilito dall'art. 58 del CCNL Personale Area Funzioni Locali del 17/12/2020, è attribuito, in rapporto all'effettivo periodo di svolgimento dell'interim, a titolo di indennità di risultato, e come tale quantificato nelle modalità per essa previste dal vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi.
5. Di dare atto che la remunerazione dell'interim, come da accordo decentrato Area dirigenza, in ogni caso potrà essere effettuata nei limiti delle risorse disponibili all'interno del fondo della dirigenza.
6. Di trasmettere il presente provvedimento ai dirigenti interessati e all'ufficio del Personale.

Il Sindaco

Avv. Paolo Calcinaro