



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 29-11-2021, n. 376

COPIA

Oggetto:

Modifica piano fabbisogno del personale anno 2021-2023.

L'anno duemilaventuno nel giorno ventinove del mese di novembre alle ore 13:05 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	Presente
Torresi Mauro	VICE SINDACO	Presente
Giampieri Mirco	ASSESSORE	Presente
Di Felice Mariantonietta	ASSESSORE	Presente
Cerretani Annalisa	ASSESSORE	Presente
Luciani Ingrid	ASSESSORE	Assente
Ciarrocchi Alessandro	ASSESSORE	Assente
Scarfini Alberto Maria	ASSESSORE	Presente
Lanzidei Micol	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. 7 e assenti n. 2

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott. Vesprini Dino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.26 del 05.02.2021 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione n.228 del 27.07.2021 la Giunta Comunale ha approvato la modifica del programma delle assunzioni per l'anno 2021 nonché il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione n.293 del 17.09.2021 la Giunta Comunale ha fornito alcuni indirizzi operativi riguardanti la realizzazione del piano assunzionale per il 2021;
- con deliberazione n.341 del 26.10.2021 la Giunta Comunale ha approvato la modifica del programma della assunzioni per l'anno 2021 nonché il piano dei fabbisogno per il triennio 2021-2023;

DATO ATTO CHE:

- diverse unità (nr. 5) della polizia locale sono assenti o si dovranno assentare per motivi di salute;
- le prestazioni a carico del corpo di polizia locale aumentano a causa della pandemia e durante le festività natalizie;
- è necessario sostituire temporaneamente il predetto personale, mediante assunzioni a tempo determinato, prorogando, per un periodo di 2 mesi, le nr. 4 unità in servizio, al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale;

RITENUTO, in considerazione delle nuove esigenze del fabbisogno di aggiornare il piano delle assunzioni per l'anno 2021 e 2022 limitatamente alle assunzioni a tempo determinato della Polizia Locale;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la programmazione di cui al presente provvedimento rimodula la dotazione organica, in base ai fabbisogni programmati, e ne indica la consistenza;

DATO ATTO, inoltre, che la spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

VISTO il prospetto allegato al presente atto sub "D", contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato non soggetto ai limiti di spesa;

ATTESO che il presente piano dei fabbisogni debba essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente ed abbia realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

DATO ATTO che la procedibilità del programma assunzionale 2021/2023 è subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

RITENUTO, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni, di procedere all'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul presente programma;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE

1. Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il prospetto sub D, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato, dando atto che la spesa conseguente:
 - non è soggetta ai limiti di cui all'art 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;
 - rientra nel limite di spesa di cui all'art 1 c. 557 della L. 296/2006, riferito al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad € 7.754.720,33;
3. di dare atto che la spesa relativa al presente piano è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2021/2023, annualità 2021 e 2022;
4. di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;
5. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
6. di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Oggetto: " Modifica piano fabbisogno del personale anno 2021-2022"

Fermo, 24/11/2021 Il Responsabile del procedimento
La dirigente del servizio bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 24/11/2021 Parere di regolarità tecnica: favorevole
La dirigente del servizio bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni

Fermo, 24/11/2021 Parere di regolarità contabile: favorevole
La dirigente del servizio bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni

Fermo, 24/11/2021 Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott. Dino Vesprini

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dal Dirigente del settore II Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 29/11/2021 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il prospetto sub D, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato, dando atto che la spesa conseguente:
 - non è soggetta ai limiti di cui all'art 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;
 - rientra nel limite di spesa di cui all'art 1 c. 557 della L. 296/2006, riferito al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad € 7.754.720,33;
3. di dare atto che la spesa relativa al presente piano è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2021/2023, annualità 2021 e 2022;
4. di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;

5. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
6. di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.

La Giunta, data l'urgenza di adottare i provvedimenti connessi agli indirizzi di cui alla presente deliberazione, previa e successiva e separata votazione unanime, dichiara la medesima immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

E' copia conforme all'originale

Fermo, li _____

L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

Allegato D) - Reclutamenti a tempo DETERMINATO anni 2021 - 2022 - NON SOGGETTI AL LIMITE						TOTALE ANNO 2021
Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2021	2022	
Incarichi art. 110 TUEL						
Dirigente Settore V (art.110,co.1 tuel)	V	36	fino 30/06/2024	45.577,61	45.577,61	62.067,59 €
Totale parziale - oneri diretti (cap. 14000)				45.577,61	45.577,61	
Oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 14100				12.615,88	12.615,88	
irap al cap. 5200/14				3.874,10	3.874,10	
Totale parziale				62.067,59	62.067,59	
Assunzioni finanziate con fondi AMBITO SOCIALE XIX						
N.5 assistenti Sociali						
UTILIZZO CONTRIBUTO REGIONALE POR FSE - PER LA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - oneri diretti cap. 19949/6	III	36		180.000,00	102.084,00	417.803,96 €
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.19949/7				80.000,00	36.750,00	
irap al cap. 5201/2				33.000,00	20.416,00	
Totale parziale				293.000,00	159.250,00	
n. 1 Assistente Soc.le e 1 Istrutt.Amm.vo	III	36		48.000,00	48.000,00	
UTILIZZO CONTRIBUTO MINISTERO PER GESTIONE SIA - SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - cap.26876/1				48.000,00	48.000,00	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 26876/2				15.500,00	15.500,00	
irap al cap. 5201/3				4.500,00	4.500,00	
Totale parziale				68.000,00	68.000,00	
n. 1 Istruttore Direttivo - 1 Funzionario						
UTILIZZO CONTRIBUTO INPS EX INPDAP HOME CARE PREMIUM 2012 cap.26810/1	III	36		40.200,31	26.425,31	26.854,21 €
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.26810/2				13.003,65	8.453,65	
irap al cap. 5200/93				3.600,00	2.200,00	
Totale parziale				56.803,96	37.078,96	
n. 1 Istruttore Protezione Civile	III	24		19.388,89	19.388,89	
oneri diretti cap. 304/1				19.388,89	19.388,89	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.305/1				5.775,02	5.775,02	
irap al cap. 5200/48				1.690,30	1.690,30	
Totale parziale				26.854,21	26.854,21	
n. 8 Agenti di Polizia locale (Finanziati CDS)						
oneri diretti cap. 7310	IV	36		71.296,52	71.296,52	99.880,57 €
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.7410				22.523,85	22.523,85	
irap al cap. 5200/9				6.060,20	6.060,20	
Totale parziale				99.880,57	99.880,57	
RETTIFICA n. 4 Agenti di Polizia locale per nr. 2 mesi	IV	36		8.950,00	8.950,00	
oneri diretti cap. 7340				8.950,00	8.950,00	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 7350				2.800,00	2.800,00	
irap al cap. 5201/44				800,00	800,00	
Totale parziale				12.550,00	12.550,00	
Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite				619.156,33 €	465.681,33	