



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 16-04-2019, n. 99

COPIA

Oggetto:
Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

L'anno duemiladiciannove nel giorno sedici del mese di aprile alle ore 15:30 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	P
TRASATTI FRANCESCO	VICE SINDACO	P
Febi Savino	ASSESSORE	P
NUNZI FRANCESCO	ASSESSORE	P
TORRESI MAURO	ASSESSORE	P
GIAMPIERI MIRCO	ASSESSORE	P
Luciani Ingrid	ASSESSORE	P
CIARROCCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARFINI ALBERTO MARIA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 9 e assenti n. 0

Presiede IL SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

-con apposito atto n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2018-2020, modificato successivamente con atti di giunta comunale n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;

- con atto di giunta comunale n. 267 del 31/07/2018 e si è proceduto alla modifica del piano occupazionale 2018 ed è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021; a sua volta modificati con atto n. 292 del 11/09/2018;

-con atto n. 366 del 27/11/2018 e n. 454 del 20/12/2018 si è modificato il piano fabbisogno del personale anni 2019/2021;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che con il D.L. n. 4 del 28/1/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/3/2019 sono state introdotte importanti novità in materia di assunzioni per gli enti locali;

Ricordato che il predetto decreto ha introdotto la cosiddetta "quota 100" ai fini della presentazione della domanda di collocamento a riposo;

Evidenziato che la normativa in questione ha introdotto importanti novità in materia di assunzioni per gli Enti locali, al fine di agevolare il turn-over del personale, anche a seguito delle cessazioni per l'accesso alle nuove opportunità pensionistiche;

Dato atto che con D.L. n. 4/2019 e relativa legge di conversione, attraverso la modifica dell'art 3 del D.L. n. 90 convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014, sono state introdotte le seguenti innovazioni :

- a) per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità ferme restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over,
- b) i vincitori di concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, questa disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi;

Dato atto che

- a) si è adempiuto alle previsioni di cui all'art 6 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art 4 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- b) da ricognizione effettuata non esistono eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (art 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- c) con delibera n. 100 del 09/04/2018 si è proceduto ad approvare il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (art 48, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) con delibera n. 221 del 26/06/2018 si è proceduto ad approvare il Piano della Performance;
- e) sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa del personale;
- f) sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio e del bilancio consolidato e che gli stessi sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- g) è stato approvato lo schema del rendiconto 2018 dalla giunta comunale con atto n. 96 del 09/04/2019;
- h) sono stati rispettati gli obblighi di saldo non negativo nell'anno 2017;
- i) è stato inviato al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della ragioneria generale dello Stato la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- j) si è adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati.

Ritenuto necessario, a seguito dei collocamenti a riposo per "quota 100" procedere, sulla base delle necessità sopra esposte, a integrare e modificare il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021;

Dato atto che l'organico alla data del 31/12/2018 risulta essere quello di cui all'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti l'allegato B) che riporta i collocamenti a riposo e cessazioni per gli anni 2018-2021, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nonché le relative facoltà assunzionali e i resti rideterminati alla luce degli incrementi tabellari previsti dall'art. 1, comma 440 lett. b) Legge n. 145 del 2018 – legge di bilancio 2019;

Visto l'allegato C) contenente il Piano Fabbisogno Personale per il triennio 2019/2021, che

forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

P R O P O N E

- Di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa indicate, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, come da prospetti allegati:

A) organico alla data del 31/12/2018,

B) collocamenti a riposo e cessazioni per gli anni 2018-2021,

C) Piano Fabbisogno Personale per il triennio 2019/2021

che formano parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,

- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,

-attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,

-attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti approvate entro il 31/12/2018,

- indizione di concorso pubblico o, per categoria "B1", procedure di avviamento tramite il Centro per l'impiego.

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

-Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

-Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OGGETTO: Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 12/04/2019

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 12/04/2019

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 12/04/2019

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 15 aprile 2019 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- Di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa indicate, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, come da prospetti allegati:

A) organico alla data del 31/12/2018

B) collocamenti a riposo e cessazioni per gli anni 2018-2021

C) Piano Fabbisogno Personale per il triennio 2019/2021

che formano parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,

- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,

-attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,

attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti approvate entro il 31/12/2018,

- indizione di concorso pubblico o, per categoria "B1", procedure di avviamento tramite il Centro per l'impiego.

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

-Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

-Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li, 03 MAG 2019

II SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

E' copia conforme all'originale

Fermo, li 03 MAG 2019



L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li 03 MAG 2019

II SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

Allegato A)

Allegato A alla DGC 16.06.2019
nr 98

Dotazioni organiche dei Settori (31/12/2018)

Settore Risorse Umane e Finanziarie

Dirigente Apicale

Serafina Camastra



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa SERAFINA CAMASTRA

Cognome	Nome	Profilo professionale	Categoria					
			D3	D	C	B3	B	A
Servizio risorse umane								
<i>U.O.C. Gestione economica del personale</i>								
Gentili	Anna Maria	Istruttore direttivo		1				
Albanesi	Alessandra	Istruttore			1			
<i>U.O.C. Gestione giuridica del personale</i>								
Marcatili	Elconora	Istruttore			1			
Servizio Risorse Finanziarie								
<i>U.O.S. Servizio Bilancio Gestione entrate ed uscite</i>								
Gasparroni	Donatella	Istruttore direttivo		1				
Paoloni	Manila	Istruttore			1			
Santini	Mirella	Istruttore			1			
Ucciero	Lidia	Istruttore			1			
Zurlini	Elisabetta	Istruttore			1			
<i>U.O.S. Economato</i>								
Paniccià	Daniela	Istruttore			1			
Lanciotti	Marina	Esecutore					1	
Totale del Settore			0	2	7	0	1	0

Settore - Affari Generali, Trasparenza, Anticorruzione e Sportello al cittadino

Dirigente Francesco Michelangeli

Cognome	Nome	Profilo professionale	Categoria					
			D3	D	C	B3	B	A
Servizio Affari Generali: Trasparenza, Anticorruzione, Staff Sindaco, Flussi documentali, Informatica								
<i>Staff Sindaco</i>								
Ferroni	Roberto	Collaboratore tecnico				1		
<i>Segreteria</i>								
Ciucani	Roberto	Istruttore direttivo		1				
Ceteroni	Alessandra	Istruttore			1			
<i>U.O.C. informatica e flussi documentali</i>								
Guenci	Roberto	Istruttore direttivo		1				
Accolla	Angelo	Istruttore			1			
Ramini	Palma	Istruttore			1			
Li Causi	Luigi	Messo Comunale				1		
Antinori	Silvia	Collaboratore				1		
Vallorani	Maria	Esecutore					1	
Servizio Sportello al cittadino: URP, Anagrafe, Stato civile, Elettorale								
<i>U.O.C. URP</i>								
Vallesi	Francesco	Messo Comunale				1		
<i>U.O.C. Sportello al cittadino U.O.S. Anagrafe</i>								
Mecozi	Nicola	Istruttore direttivo		1				
Cicconi	Barbara	Istruttore direttivo		1				
Borsoni Ciccolungo	Bianca Maria	Istruttore			1			
Montanini	Catia	Istruttore			1			
Ricci	Patrizia	Istruttore			1			
Sciamanna	Luigino	Istruttore			1			
<i>U.O.S. Stato civile</i>								
Morelli	Rosalba	Istruttore			1			
Vitali	Giulio	Istruttore			1			
Chioini	Patrizia	Esecutore					1	
<i>U.O.S. Ufficio Delegazione Capodarco</i>								
Casoni	Annamaria	Esecutore					1	
<i>U.O.S. Elettorale</i>								
Felicioni	Emanuela	Istruttore direttivo		1				
<i>U.O.S. Commessi</i>								
Calza	Paolo	Commesso Custode					1	
Mattei	Annunziata	Commesso Custode					1	
Divisi	Samuela	Centralinista					1	
Totale del Settore			0	5	9	4	5	0

Settore Entrate Tributarie, Partecipate e Servizi Pubblici locali

Dirigente Flaminia Annibali

Cognome	Nome	Profilo professionale	Categoria					
			D3	D	C	B3	B	A
Servizio Entrate Tributarie								
Valentini	Tullio	Funzionario	1					
U.O.S. Servizio tributi								
Spadi	Mirella	Istruttore direttivo		1				
Alessandrini	Vittorio	Istruttore direttivo		1				
Giacobbi	Remo	Istruttore			1			
Pasquali	Vittoria	Istruttore			1			
Paniconi	Carla	Istruttore			1			
Polverini	Morena	Collaboratore				1		
Bassiana	Adriana	Collaboratore				1		
Achei	Giuliano	Messo Comunale					1	
Servizio Partecipate e Servizi pubblici locali								
Unità autonoma Affari legali								
Gentili	Andrea	Funzionario	1					
U.O.C. Affari legali								
Argentieri	Cristina	Istruttore direttivo		1				
Postacchini	Serenella	Istruttore direttivo		1				
Totale del Settore			2	4	3	2	1	0

Settore - Lavori Pubblici, Protezione civile, Ambiente, Urbanistica, Contratti e Appalti

Dirigente Alessandro Paccapelo

Cognome	Nome	Profilo professionale	Categoria					
			D3	D	C	B3	B	A
Servizio Lavori Pubblici								
Responsabile Servizio LL.PP.								
Fortuna	Mauro	Funzionario	1					
Lavori e Progetti Strutture								
Diletti	Daniela	Funzionario	1					
Pompei	Giorgio	Istruttore direttivo tecnico		1				
Catalini	Marco	Istruttore direttivo tecnico		1				
Lavori e Progetti Infrastrutture								
Iommetti	Geremia	Istruttore direttivo tecnico		1				
Lisciani	Luigi	Istruttore tecnico			1			
Manutenzioni Strutture e Infrastrutture								
Bertolini	Roberto	Funzionario	1					
Mecozi	Daniilo	Istruttore tecnico			1			
Paglialunga	Luigi	Operaio imbianchino					1	
Carannante	Massimo	Operaio specializzato falegname					1	
Concetti	Giovanni	Operaio specializzato elettricista			1			
Bianchini	Paolo	Operaio specializzato elettricista					1	
Bianchini	Sauro	Operaio muratore					1	
Andrelli	Ubaldo	Operaio muratore					1	
D' Angelo	Mario	Autista mezzi complessi				1		
Petrini	Alberto	Autista mezzi complessi				1		
Lamponi	Michele	Operaio - cantoniere				1		
Impianti Tecnologici								
Bianchini	Emanuele	Istruttore direttivo tecnico		1				

Servizio Autoparco						
Pieragostini	Guglielmo	Istruttore vigile urbano		1		
Gestione Automezzi Comunali e Officina						
Abbruzzetti	Tullio	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Gestione Autobus						
Agostini	Loris	Collaboratore tecnico			1	
Ruzzetta	Mauro	Autista scuolabus e mezzi complessi				
Petrini	Luigi	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Pierdominici	Graziano	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Marcaccio	Sauro	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Cintio	Stefano	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Bocci	Graziano	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Principi	Simone	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Virgili	Domenico	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Dari	Giammario	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Fogliani	Giuseppe	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Vecchiola	Fabio	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Marziali	Marino	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Gesuiti	Michele	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Monterubbianesi	Erasmus	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Paniccià	Lorenzo	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Servizio Politiche Ambientali						
Responsabile Servizio Politiche Ambientali						
Tarquini	Daniela	Funzionario				
Autorizzazioni Sanitarie, Inquinamento aria e acque, Salute Pubblica						
Paccapelo	Alida	Istruttore direttivo tecnico		1		
Gestione del Verde						
Marinangeli	Oriano	Autista scuolabus e mezzi complessi			1	
Postacchini	Giovanni	Capo operaio giardiniere			1	
Gestione Servizi Cimiteriali						
Marziali	William	Collaboratore amministrativo			1	
Cappella	Fabrizio	Necroforo			1	
Polini	Patrizio	Necroforo			1	
Malaspina	Rio	Necroforo			1	
Pazzi	Franco	Operaio giardiniere			1	
Inquinamento Scuole e Sottosuolo, Igiene Urbana						
Viozzi	Romco	Istruttore direttivo		1		
Servizio Governo del Territorio						
Ufficio Condono						
Ciccalè	Enzo	Istruttore direttivo tecnico		1		
Ortensi	Pierfilippo	Istruttore direttivo tecnico		1		
Pianificazione Urbanistica, Demanio, Cave, Autorizzazioni Paesaggistiche						
Marcantoni	Marina Rita	Funzionario tecnico	1			
Santini	Stefano	Istruttore tecnico			1	
Lanfranchi	Andrea	Istruttore tecnico			1	
Rogante	Patrizia	Istruttore tecnico			1	
Ciferri	Daniela	Istruttore tecnico			1	
Edilizia Pubblica e Privata, Abusi Edilizi S.U.E.						
Rucci	Fabrizio	Istruttore direttivo tecnico		1		
Traini	Fabio	Istruttore tecnico			1	
Vasco	Silvia	Istruttore tecnico			1	
Servizio Contratti, Appalti, Procedure Amministrative e Contabili						
Nicolai	Patrizia	Funzionario	1			
Laureti	Pasqualina	Istruttore direttivo		1		
Ferracuti	Maria Paola	Istruttore				
Giansanti	Alba	Istruttore direttivo tecnico		1		
Vitturini	Maria Lina	Collaboratore			1	
Valeri	Laura	Collaboratore			1	
Segreteria, Front-office e Protocollo						
Fuiano	Piero	Istruttore			1	
Moio	Vittoria	Istruttore			1	
Ufficio Stazione Grafica						
Giacinti	Manuela	Istruttore tecnico			1	
Totale del Settore			5	11	12	25 9 0

**Settore Polizia Municipale
Dirigente Antonio Dell'Arciprete**

Cognome	Nome	Profilo professionale	Categoria					
			D3	D	C	B3	B	A
Segnaletica								
Carboni	Francesco	Esecutore					1	
Cocciaretto	Fabio	Esecutore					1	
Servizio conciliazione, centrale operativa, notifiche e commercio								
Vallesi	Indira	Istruttore vigile urbano			1			
U.O.C. Commercio, turismo e conciliazione								
Palloni	Vittorio	Istruttore direttivo di vigilanza		1				
Giusti	Fabrizio	Istruttore vigile urbano			1			
U.O.C. Servizio al cittadino front-office								
Marziali	Fabiola	Funzionario	1					
Belà	Maria	Collaboratore						
Servizio traffico e viabilità, infortunistica, edilizia, ambiente, notifiche e vigilanza costa								
Giancaterino	Massimiliano	Funzionario	1					
Muccichini	Stefano	Istruttore direttivo di vigilanza		1				
U.O.C. Vigilanza costa								
Stanghetta	Fabrizio	Istruttore direttivo di vigilanza		1				
Gennarini	Corrado	Istruttore vigile urbano			1			
Poeta	Moreno	Istruttore vigile urbano			1			
Fomarola	Federico	Istruttore direttivo di vigilanza		1				
U.O.C. edilizia, ambiente, notifiche								
Bonfigli	Daniele	Istruttore direttivo di vigilanza		1				
Santarelli	Gianfilippo	Istruttore vigile urbano			1			
Marzoni	Diego	Istruttore di vigilanza			1			
Ciuccarelli	Roberto	Istruttore vigile urbano			1			
Fabiano	Roberto	Messo Comunale				1		
Mosca	Mario	Messo Comunale				1		
U.O.C. traffico e viabilità								
Diomedì	Leonardo	Istruttore direttivo di vigilanza		1				
Capparelli	Cristiano	Istruttore vigile urbano			1			
Mancini	Marco	Istruttore vigile urbano			1			
Rogante	Alberto	Istruttore vigile urbano			1			
Fornelli	Maurizio	Istruttore vigile urbano			1			
Del Papa	Anna Maria	Istruttore vigile urbano			1			
Chiarini	Franco	Istruttore vigile urbano			1			
Pazzaglia	Pina	Istruttore vigile urbano			1			
Traini	Fabrizio	Istruttore vigile urbano			1			
Pistonesi	Mirco	Istruttore vigile urbano			1			
Evandri	Debora	Istruttore vigile urbano			1			
Tomassini	Sandro	Istruttore vigile urbano			1			
Ferrara	Maurizio	Istruttore vigile urbano			1			
Malavolta	Fabrizio	Istruttore vigile urbano			1			
Piccinini	Ivan	Istruttore vigile urbano			1			
Totale del Settore			2	6	21	2	2	0

Settore Patrimonio, Sport, Politiche giovanili, Turismo e cultura
Dirigente Saturnino Di Ruscio

Cognome	Nome	Profilo professionale	Categoria					
			D3	D	C	B3	B	A
Servizio Biblioteca e musei								
Leonori	Maria Chiara	Funzionario	1					
<i>U.O.C. Biblioteca</i>								
Moriconi	Francesco M.	Istruttore direttivo		1				
Tizi	Natalia	Istruttore direttivo		1				
Iommi	Cristiana	Istruttore direttivo		1				
Berdini	Luca	Istruttore			1			
Giacinti	Cecilia	Istruttore			1			
Ramini	Raffaella	Istruttore			1			
Sciortino	Maurizio	Istruttore			1			
Iezzoni	Anna Maria	Commesso custode					1	
Zappalà	Andrea	Esecutore						1
<i>U.O.C. Musei</i>								
Giagni	Francesca	Funzionario	1					
Pazzi	Roberto	Istruttore			1			
Ferri	Ramona	Istruttore			1			
<i>U.O.C. Teatro, attività culturali, gestione sale</i>								
Zurlini	Fabiola	Istruttore direttivo		1				
Vittori	Giorgio	Istruttore			1			
Tomassini	Danilo	Collaboratore				1		
Servizio Turismo e Cultura								
<i>U.O.C. Turismo</i>								
Cesetti	Letizia	Istruttore			1			
Dorotei	Deborha	Istruttore			1			
Servizio sport e Politiche Giovanili								
<i>U.O.C. Sport e tempo libero</i>								
Saudelli	Roberto	Istruttore direttivo		1				
Massaccesi	Giovanni	Istruttore			1			
Castelcetti	Patrizia	Istruttore			1			
Servizio patrimonio								
Mezzabotta	Laura	Istruttore direttivo		1				
<i>Ufficio Gestione Patrimonio</i>								
Villa	Claudio	Funzionario	1					
Luca	Micaela	Istruttore tecnico			1			
Totale del Settore			3	6	12	1	2	0

Settore Servizi Socio-sanitari, Attività Produttive, Progetti Speciali e Fondi Comunitari
Dirigente Giovanni Della Casa

Cognome	Nome	Profilo professionale	Categoria					
			D3	D	C	B3	B	A
U.O.C. Servizi Socio-Assistenziale								
<i>Referente/Responsabile Servizi socio-assistenziali</i>								
Giarritta	Carlo	Istruttore direttivo		1				
<i>Servizi socio-assistenziali</i>								
Galeffi	Laura	Istruttore			1			
Pertoldi	Alessandro	Istruttore			1			
<i>Anziani - Disabili - Tavolo Povertà</i>								
Fiori	Tania	Assistente sociale		1				
<i>Minori - Famiglie</i>								
Mennecozzi	Deyna	Assistente sociale		1				
U.O.C. Politiche educative, Scolastiche e per l'Infanzia, Rapporicon il volontariato e i Centri Sociali								
<i>Referente/Responsabile Politiche educative, Scolastiche e per l'Infanzia, Rapporicon il volontariato e i</i>								
Zoppo Martellini	Sibilla	Istruttore			1			
<i>U.O.C. Politiche educative, Scolastiche e per l'Infanzia, Rapporicon il volontariato e i Centri Sociali</i>								
Baiocco	Samuela	Istruttore direttivo		1				
Capeci	Sonia	Istruttore direttivo tecnico		1				
<i>Servizio Educativo Asilo Nido</i>								
Matè	Susanna	Educatrice			1			
Pieragostini	Simonetta	Educatrice			1			
Piergallini	Giuseppina	Educatrice			1			
Belletti	Susanna	Educatrice			1			
Montelpare	Lorella	Educatrice			1			
Diotallevi	Licia	Educatrice			1			
Callarà	Vincenzina	Educatrice			1			
Bucalà	Maria Teresa	Educatrice			1			
Ercoli	Giovanna Maria	Educatrice			1			
Tamburrini	Antonella	Istruttore			1			

Sollini	Maria Luisa	Cuoca						
Bartolozzi	Maria	Esecutore					1	

Centro Montessori U.O.C. - Disabilità -						
Referente/Responsabile Centro Montessori U.O.C. - Disabilità -						
Traini	Fiorella	Istruttore direttivo		1		
Ufficio Amministrativo Servizio Disabili						
Ciccola	Luisa	Istruttore		1		
U.O.C. P.R.F. - C.A.R.						
Ufficio Amministrativo						
Sciortino	Mauro	Collaboratore			1	
Zazzetta	Raffaele	Funzionario	1			
Servizi terapeutici						
Confaloni	Maria Cecilia	Terapista psico-educativo		1		
Ciucani	Maria Carla	Fisioterapista		1		
Mariani	Marisa	Operatore socio assistenziale				1
U.O.C. Ambito Sociale XIX						
Progetti per il Servizio Civile Servizio Sollievo						
Moffa	Anna	Istruttore			1	
Tirocinio di inclusione sociale e progettualità d'Ambito - Assegno di cura SIA						
Totti	Lorella	Istruttore direttivo		1		
Iale	Raffaella	Istruttore direttivo		1		
Giammarini	Mara	Assistente sociale		1		
De Santis	Gioia	Assistente sociale		1		
Siliquini	Michela	Assistente sociale		1		
Peci	Giorgio	Istruttore direttivo		1		
U.O.C. Commercio, Attività produttive e Suap						
Referente/Responsabile U.O.C. Commercio, Attività Produttive e Suap						
Filippi	Marcello	Istruttore direttivo		1		
U.O.C. Commercio, Attività Produttive e Suap						
Canigola	Maira	Funzionario	1			
Alesiani	Catia	Istruttore			1	
Paoloni	Massimiliano	Collaboratore				1
U.O.S. Ufficio Progetti Speciali						
Beltrami	Micaela	Istruttore direttivo		1		
U.O.C. Ufficio Politiche Comunitarie						
Ragonese	Fabio	Istruttore direttivo		1		

Totale del Settore	2	17	16	2	2	0
---------------------------	---	----	----	---	---	---

Personale di ruolo	203
Categoria D3	14
Categoria D	51
Categoria C	80
Categoria B3	36
Categoria B	22
Categoria A	0

Dirigente Apicale	1
Dirigenti di ruolo	5
Dirigenti con incarico esterno	1

TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO	210
-------------------------------------	------------

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNI 2018/2020

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2018				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2018 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Belà	M.Grazia	B5	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Ruzzetta	Mauro	B 7	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Ferracuti	M.Paola	C3	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Tarquini	Daniela	D6	€ 37.609,77	€ 37.609,77
Vallorani	Maria	B2	€ 27.015,08	€ 27.015,08
Sollini	Maria Luisa	B 4 PEO	€ 27.015,08	€ 27.015,08
Petrini	Luigi	B 7	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Callarà	Vincenzina	C4	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Giacinti	Manuela	C5	€ 30.278,97	€ 30.278,97
TOTALE			€ 267.679,45	267.679,45

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2019				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Postacchini	Giovanni	B5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Tomassini	Danilo	B5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Concetti	Giovanni	B6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Pierdominici	Graziano	B6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Ramini	Palma	C2	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Mecozi	Danilo	C3	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Giacobbi	Remo	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Ricci	Patrizia	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Ciucani	Maria Carla	D 2	€ 33.211,52	€ 33.211,52
TOTALE			€ 270.513,40	270.513,40

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE		categ.	Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017
Malavolta	Fabrizio	C 2	€ 32.121,74	€ 32.121,74
Bonfigli	Daniele Mariano	D1	€ 34.724,26	€ 34.724,26
Muccichini	Stefano	D4 PEO	€ 34.724,26	€ 34.724,26
TOTALE			€ 101.570,26	€ 101.570,26

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2020				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
B.	S.	B 4 PEO	27.325,23	27.325,23
P.	D.	C 3	30.609,00	30.609,00
M.	R.	C 5	30.609,00	30.609,00
V.	C.	D 6	37.970,03	37.970,03
TOTALE			€ 126.513,26	€ 126.513,26

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE		categ.	Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017
M.	D.	C 4	€ 32.121,74	32.121,74
TOTALE			€ 32.121,74	€ 32.121,74

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2021				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
M.	G.	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
P.	G.	D3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Z.	R.	D6	37.970,03	€ 37.970,03
TOTALE			€ 101.790,55	€ 101.790,55

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE		categ.	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017
F.	M.	C 1	€ 32.121,74	€ 32.121,74
G.	F.	C 5	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE			€ 64.243,48	€ 64.243,48

Allegato "B"
 alle DGC 16.4.2021
 n° 99

IL SEGRETARIO GENERALI
 Dott.ssa Stefania CAMASTRÀ



Allegato C 4 alla DGC 16.04.2019
n. 58



Allegato C)

COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2019

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Esecutore /operaio		B1	€ 27.325,23	2017 (75%)^	€ 14.152,54	€ 14.152,54	- €
n. 6 Collaboratori	Profess.	B3	€ 172.298,82	2018 (100%)	€ 267.679,45	€ 267.679,45	- €
n. 1 Istruttore		C1 a 16 ore (44,44%)	€ 13.602,64	2019 (100%)	€ 270.513,40	€ 239.511,75	€ 31.001,65
n. 1 Istruttore		C1 a 20 ore (55,55%)	€ 17.003,30				
n. 2 Istruttori		C1 a 28 ore (77,77%)	€ 47.609,24				
n. 1 Istruttore		C1 a 30 ore (83,33%)	€ 25.506,48				
n. 5 Istruttori		C1	€ 153.045,00				
Budget assunzionale per stabilizzazione Ambito sociale XIX *			€ 31.741,52				
Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52				
Totale			€ 521.343,74		€ 552.345,39	€ 521.343,74	€ 31.001,65

^ i resti assunzionali anno 2017 sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019

***STABILIZZAZIONE AMBITO SOCIALE XIX 2019**

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 1 Istruttore	Direttivo	D1 a 22 ore (61,12%)	€ 20.298,88	residuo cessione budget assunzionale Comune di Montegiberto	€ 3.329,85	€ -
Estensione oraria da 18 a 22 ore n. 4 unità			€ 14.772,48	Fermo	€ 31.741,52	€ -
Totale			€ 35.071,37		€ 35.071,37	

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Collaboratore	Profess.	B3	€ 28.716,47	2017 (75%)	€ -	€ -	€ -
Istruttore	Direttivo	D1 a 30 ore (83,34%)	€ 27.678,48	2018 (100%)	€ -	€ -	€ -
Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52	2019 (100%)	€ 31.001,65	€ 31.001,65	€ -
				2020 (100%)	€ 126.513,26	€ 58.604,82	€ 67.908,44
Totale			€ 89.606,47		€ 157.514,91	€ 89.606,47	€ 67.908,44

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2021

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Collaboratore	Profess.	B3	€ 28.716,47	2018 (100%)	€ -		€ -
n. 4 Istruttori		C1	€ 122.436,00	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2020 (100%)	€ 67.908,44	€ 67.908,44	€ -
				2021 (100%)	€ 101.790,55	€ 83.244,03	
Totale			€ 151.152,47		€ 169.698,99	€ 151.152,47	€ 18.546,52

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2019 POLIZIA MUNICIPALE

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
Istruttore	vigilanza	CI a 18 ore	€ 16.060,87	2017 (100%)	€ 14.982,58	€ 14.982,58	€ -
n. 2 Istruttori	vigilanza	CI	€ 64.243,48	2019 (100%)	€ 101.570,26	€ 100.046,03	€ 1.524,23
Istruttore Dirett.	Vigilanza	DI	€ 34.724,26				
Totale			€ 115.028,61		€ 116.552,84	€ 115.028,61	€ 1.524,23

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020 POLIZIA MUNICIPALE

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
Istruttore	Vigilanza	CI	€ 32.121,74	2019 (100%)	€ 1.524,23	€ 1.524,23	- €
				2020 (100%)	€ 32.121,74	€ 30.597,51	€ 1.524,23
Totale			€ 32.121,74		€ 33.645,97	€ 32.121,74	€ 1.524,23

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2021 POLIZIA MUNICIPALE

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
n. 2 Istruttori	vigilanza	CI	€ 64.243,48	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2020 (100%)	€ 1.524,23	€ 1.524,23	-
				2021 (100%)	€ 64.243,48	€ 62.719,25	€ 1.524,23
Totale			€ 64.243,48		€ 65.767,71	€ 64.243,48	€ 1.524,23