



# CITTA' DI FERMO

**ATTO DI GIUNTA DEL 11-06-2019, n. 169**

**COPIA**

**Oggetto:**  
**Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019 - 2021.**

L'anno duemiladiciannove nel giorno undici del mese di giugno alle ore 16:30 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

<b>Calcinaro Paolo</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TRASATTI FRANCESCO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Febi Savino</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>NUNZI FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>TORRESI MAURO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>GIAMPIERI MIRCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Luciani Ingrid</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CIARROCCHI ALESSANDRO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>SCARFINI ALBERTO MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. 9 e assenti n. 0

Presiede IL SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

-con apposito atto n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2018-2020, modificato successivamente con atti di giunta comunale n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;

- con atto di giunta comunale n. 267 del 31/07/2018 e si è proceduto alla modifica del piano occupazionale 2018 ed è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021; a sua volta modificati con atto n. 292 del 11/09/2018;

- con atto n. 366 del 27/11/2018, n. 454 del 20/12/2018 e n. 99 del 16/04/2019 si è modificato il piano fabbisogno del personale anni 2019/2021;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che con il D.L. n. 4 del 28/1/2019 convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/3/2019 sono state introdotte importanti novità in materia di assunzioni per gli enti locali al fine di agevolare il turn-over del personale, anche a seguito delle cessazioni per l'accesso alle nuove opportunità pensionistiche previste dal medesimo decreto;

Ricordato che il predetto decreto ha introdotto la cosiddetta "quota 100" ai fini della presentazione della domanda di collocamento a riposo;

Preso atto che:

- l'art. 1, comma 47, della legge 311/2004 prevede che *"in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato*

- il Patto di Stabilità interno per l'anno precedente*";
- ai sensi dell'art. 14, comma 7 del D.L. 95/2012, *“le cessazioni dal servizio per processi di mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over”*;

Dato atto che

- a) si è adempiuto alle previsioni di cui all'art 6 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art 4 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- b) da ricognizione effettuata non esistono eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (art 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- c) con delibera n. 100 del 09/04/2018 si è proceduto ad approvare il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (art 48, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) con delibera n. 148 del 21/05/2019 si è proceduto ad approvare il Piano della Performance;
- e) sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa del personale;
- f) sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio e del bilancio consolidato e che gli stessi sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- g) è stato approvato il rendiconto 2018 dal Consiglio Comunale con atto n. 20 del 07/05/2019;
- h) sono stati rispettati gli obblighi di saldo non negativo nell'anno 2018;
- i) è stato inviato al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della ragioneria generale dello Stato la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- j) si è adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati.

Preso atto delle cessazioni per gli anni 2018-2021 e delle relative facoltà assunzionali, così come rideterminate a seguito dell'inserimento di quattro ulteriori collocamenti a riposo per l'anno 2019, come da allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

Ritenuto necessario, a seguito dei suddetti ulteriori collocamenti a riposo, integrare e modificare il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2019-2021., come da allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

#### P R O P O N E

- Di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa indicate, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, come da prospetti allegati:

A) collocamenti a riposo e cessazioni per gli anni 2018-2021,

B) Piano Fabbisogno Personale per il triennio 2019-2021

che formano parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,
  - mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,
  - attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,
  - attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti approvate entro il 31/12/2018,
  - indizione di concorso pubblico o, per categoria "B1", procedure di avviamento tramite il Centro per l'impiego.
- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.
- Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OGGETTO: Modifica ed integrazione piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

---

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 04/06/2019

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie  
Dott.ssa Serafina Camastra

---

Fermo, 04/06/2019

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie  
Dott.ssa Serafina Camastra

---

Fermo, 04/06/2019

Visto di conformità dell'azione amministrativa  
Il Segretario Generale  
Dott.ssa Serafina Camastra

---

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 4 giugno 2019.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

### DELIBERA

- Di modificare ed integrare per le motivazioni in premessa indicate, il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, come da prospetti allegati:

A) collocamenti a riposo e cessazioni per gli anni 2018-2021

B) Piano Fabbisogno Personale per il triennio 2019-2021

che formano parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n. 165/2001,

- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n. 165/2001,

-attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente,

attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso altri enti approvate entro il 31/12/2018,

- indizione di concorso pubblico o, per categoria “B1”, procedure di avviamento tramite il Centro per l’impiego.
- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all’attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all’incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.
- Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell’Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l’applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell’ art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

\*\*\*\*\*

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

## COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNI 2018/2020

Allegato "A"  
 alle DGC  
 11/06/2019 n° 169

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2018				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2018 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Bela	M. Grazia	B5	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Ruzzetta	Mauro	B 7	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Ferracuti	M. Paola	C3	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Tarquini	Daniela	D6	€ 37.609,77	€ 37.609,77
Vallorani	Maria	B2	€ 27.015,08	€ 27.015,08
Sollini	Maria Luisa	B 4 PEO	€ 27.015,08	€ 27.015,08
Petrini	Luigi	B 7	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Callarà	Vincenzina	C4	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Giacinti	Manuela	C5	€ 30.278,97	€ 30.278,97
TOTALE			€ 267.679,45	€ 267.679,45

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2019				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Postacchini	Giovanni	B5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Tomassini	Daniilo	B5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Concetti	Giovanni	B6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Pierdominici	Graziano	B6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Ramini	Palma	C2	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Mecozzi	Daniilo	C3	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Pertoldi	Alessandro	C3	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Giacobbi	Remo	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Ricci	Patrizia	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Santini	Mirella	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Ciucani	Maria Carla	D 2	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Bianchini	Emanuele	D3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
TOTALE			€ 364.942,92	€ 364.942,92

dirigente		categ.	Spesa virtuale anno 2019 per	100% su trattamento
Dell'Arciprete	Antonio	Dirigente	€ 59.409,42	€ 59.409,42
TOTALE			€ 59.409,42	€ 59.409,42

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE		categ.	Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017
Malavolta	Fabrizio	C 2	€ 32.121,74	€ 32.121,74
Bonfigli	Daniele Mariano	D1	€ 34.724,26	€ 34.724,26
Muccichini	Stefano	D4 PEO	€ 34.724,26	€ 34.724,26
TOTALE			€ 101.570,26	€ 101.570,26

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2020				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
B.	S.	B 4 PEO	27.325,23	27.325,23
P.	D.	C 3	30.609,00	30.609,00
M.	R.	C 5	30.609,00	30.609,00
V.	C.	D 6	37.970,03	37.970,03
TOTALE			€ 126.513,26	€ 126.513,26

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE		categ.	Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017
M.	D.	C 4	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE			€ 32.121,74	€ 32.121,74

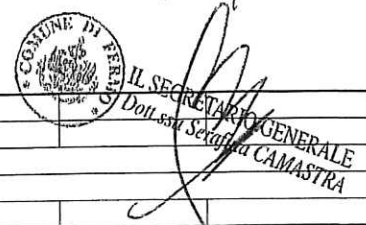
COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2021				
dipendente		categ.	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
M.	G.	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
P.	G.	D3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Z.	R.	D6	€ 37.970,03	€ 37.970,03
TOTALE			€ 101.790,55	€ 101.790,55

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE		categ.	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017
F.	M.	C 1	€ 32.121,74	€ 32.121,74
G.	P.	C 5	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE			€ 64.243,48	€ 64.243,48

IL SEGRETARIO GENERALE  
 Dott.ssa Silvia CAMASTRA



Allegato B<sup>v</sup> alle UGC 11/201<sup>v</sup>  
n° 16 S



Allegato B)							
COMUNE DI FERMO							
PIANO FABBISOGNO PERSONALE							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Esecutore /operaio		B1	€ 27.325,23	2017 (75%) <sup>^</sup>	€ -	€ -	- €
n. 7 Collaboratori	Profess.	B3	€ 201.015,29	2018 (100%) <sup>^</sup>	€ 186.269,95	€ 186.269,95	- €
n. 1 Istruttore		C 1 a 16 ore (44,44%)	€ 13.602,64	2019 (100%)	€ 364.942,92	€ 315.284,19	€ 49.658,73
n. 1 Istruttore		C 1 a 18 ore (50%)	€ 15.304,50				
n. 1 Istruttore		C 1 a 20 ore (55,55%)	€ 17.003,30				
n. 1 Istruttore		C1 a 26:28 ore (73%)	€ 22.344,57				
n. 1 Istruttore		C1 a 28 ore (77,77%)	€ 23.804,62				
n. 1 Istruttore		C 1 a 30 ore (83,33%)	€ 25.506,48				
n. 4 Istruttori		C1	€ 122.436,00				
Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52				
<b>Totale</b>			<b>€ 501.554,15</b>		<b>€ 551.212,87</b>	<b>€ 501.554,15</b>	<b>€ 49.658,73</b>
<sup>^</sup> i resti assunzionali anno 2017 e 2018 sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019							
RECLUTAMENTO PERSONALE TRAMITE ISTITUTO DELLA MOBILITA' ANNO 2019							
Esecutore /operaio		B1			fuori budget		
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 3 Istruttori *		C1	€ 91.827,00	2017 (75%)	€ -	€ -	€ -
Istruttore	Direttivo	D1 a 30 ore (83,34%)	€ 27.678,48	2018 (100%)	€ -	€ -	€ -
Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52	2019 (100%)	€ 49.658,73	€ 49.658,73	€ -
				2020 (100%)	€ 126.513,26	€ 103.058,27	€ 23.454,99
<b>Totale</b>			<b>€ 152.717,00</b>		<b>€ 176.171,99</b>	<b>€ 152.717,00</b>	<b>€ 23.454,99</b>
* di cui un posto riservato ai sensi del D.M. 18/12/2014 n. 204							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 DIRIGENTE							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
N. 1 Dirigente		//	€ 59.409,42	2019 (100%)	€ 59.409,42	€ 59.409,42	€ -
<b>Totale</b>			<b>€ 59.409,42</b>		<b>€ 59.409,42</b>	<b>€ 59.409,42</b>	<b>€ -</b>
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Collaboratore	Profess.	B3	€ 28.716,47	2018 (100%)	€ -		€ -
n. 3 Istruttori		C1	€ 91.827,00	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2020 (100%)	€ 23.454,99	€ 23.454,99	€ -
				2021 (100%)	€ 101.790,55	€ 97.088,48	€ 4.702,07
<b>Totale</b>			<b>€ 120.543,47</b>		<b>€ 125.245,54</b>	<b>€ 120.543,47</b>	<b>€ 4.702,07</b>

<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019 POLIZIA MUNICIPALE</b>							
<b>Profilo Professionale</b>		<b>categ.</b>	<b>Spesa virtuale (a)</b>	<b>Triennio di riferimento</b>	<b>Budget a disposizione (b)</b>	<b>Somme da utilizzare a copertura assunzione</b>	<b>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</b>
n. 2 Istruttori	vigilanza	C1	€ 64.243,48	2017 (100%) °	€ -	€ -	€ -
Istruttore Dirett.	Vigilanza	D1	€ 34.724,26	2019 (100%) °	€ 100.491,97	€ 98.967,74	€ 1.524,23
<b>Totale</b>			<b>€ 98.967,74</b>		<b>€ 100.491,97</b>	<b>€ 98.967,74</b>	<b>€ 1.524,23</b>
° i resti assunzionali anno 2017 e 2019 sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019							
<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 POLIZIA MUNICIPALE</b>							
<b>Profilo Professionale</b>		<b>categ.</b>	<b>Spesa virtuale (a)</b>	<b>Triennio di riferimento</b>	<b>Budget a disposizione (b)</b>	<b>Somme da utilizzare a copertura assunzione</b>	<b>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</b>
Istruttore	Vigilanza	C1	€ 32.121,74	2019 (100%)	€ 1.524,23	€ 1.524,23	€ -
				2020 (100%)	€ 32.121,74	€ 30.597,51	€ 1.524,23
<b>Totale</b>			<b>€ 32.121,74</b>		<b>€ 33.645,97</b>	<b>€ 32.121,74</b>	<b>€ 1.524,23</b>
<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021 POLIZIA MUNICIPALE</b>							
<b>Profilo Professionale</b>		<b>categ.</b>	<b>Spesa virtuale (a)</b>	<b>Triennio di riferimento</b>	<b>Budget a disposizione (b)</b>	<b>Somme da utilizzare a copertura assunzione</b>	<b>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</b>
n. 2 Istruttori	vigilanza	C1	€ 64.243,48	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2020 (100%)	€ 1.524,23	€ 1.524,23	-
				2021 (100%)	€ 64.243,48	€ 62.719,25	€ 1.524,23
<b>Totale</b>			<b>€ 64.243,48</b>		<b>€ 65.767,71</b>	<b>€ 64.243,48</b>	<b>€ 1.524,23</b>

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li,

17 GIU 2019

Il SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

---

E' copia conforme all'originale

Fermo, li 17 GIU 2019



L'impiegato addetto

*Alessandra Camastra*

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto è esecutivo:

*11/06/2019*

Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li 17 GIU 2019

Il SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Camastra Serafina