



# CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 11-09-2018, n. 292

COPIA

**Oggetto:**  
Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2018 e 2019-2021

L'anno duemiladiciotto nel giorno undici del mese di settembre alle ore 17:30 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

<b>Calcinaro Paolo</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>TRASATTI FRANCESCO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>Febi Savino</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>NUNZI FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>TORRESI MAURO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>GIAMPIERI MIRCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>Luciani Ingrid</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CIARROCCHI ALESSANDRO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>SCARFINI ALBERTO MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. 8 e assenti n. 1

Presiede IL SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2018 e 2019-2021

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

- con apposito atto n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2018-2020, modificato successivamente con atti di giunta comunale n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;

- con successivo atto di giunta comunale n. 267 del 31/07/2018 si è proceduto alla modifica del piano occupazionale 2018 ed è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ricordato che per il 2018 era prevista l'assunzione di una unità di Categoria "D" posizione economica "D1" profilo professionale "Istruttore Direttivo" a 26 ore settimanali.

Evidenziato che, sulla base delle necessità organizzative riscontrate, il Dirigente Dott. Francesco Michelangeli del Settore Affari Generali, comprendente il Servizio Informatico, con nota prot. n.49678 del 03/09/2018, ha chiesto di modificare il Piano Fabbisogno di Personale per l'anno 2018 sostituendo la figura di "Istruttore Direttivo" - Cat. "D1", 26 ore con quella di "Istruttore" - Cat. "C1", part/time da destinare al proprio Settore;

Preso atto delle cessazioni nell'arco del triennio 2018/2020 e delle relative facoltà assunzionali, così come rideterminate a seguito dell'inserimento di due ulteriori cessazioni per l'anno 2018 (All. A).

Ritenuto opportuno procedere, sulla base delle necessità sopra esposte:

- a una modifica del vigente piano occupazionale per l'anno 2018;
- a integrare il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021, limitatamente al 2019, a seguito della rideterminazione delle facoltà assunzionali

relative;  
dando atto che rimangono confermate le assunzioni per il 2020 e 2021, come da allegato (All. "B"), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

#### P R O P O N E

- Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il piano delle assunzioni per l'anno 2018 e il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021, limitatamente all'anno 2019, dando atto che rimangono confermate le assunzioni previste per il 2020 e 2021, come da prospetto allegato (All. "B"), che forma parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n° 165/2001
- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n° 165/2001;
- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente
- indizione di concorso pubblico.

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

-Di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

-Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OGGETTO: Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2018 e 2019-2021

---

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 04/09/2018

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente  
Dott.ssa Serafina Camastra

---

Fermo, 04/09/2018

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente  
Dott.ssa Serafina Camastra

---

Fermo, 04/09/2018

Visto di conformità dell'azione amministrativa  
Il Segretario Generale  
Dott.ssa Serafina Camastra

---

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 5/09/2018 e depositato in atti.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

## DELIBERA

- Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il piano delle assunzioni per l'anno 2018 e il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021, limitatamente all'anno 2019, dando atto che rimangono confermate le assunzioni previste per il 2020 e 2021, come da prospetto allegato (All. "B"), che forma parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n° 165/2001
- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n° 165/2001;
- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente
- indizione di concorso pubblico.

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.
- Di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

\*\*\*\*\*

Data l'urgenza di provvedere all'assunzione degli atti susseguenti alla presente deliberazione, la stessa, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

44. A due D9C  
11.03.2018 n° 292

Allegato A)

COMUNE DI FERMO

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNI 2018/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Donna Serafina CAMASTRA

<b>COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2018</b>				
<i>dipendente</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale anno 2018 per trattamento fondamentale (CCNL del 21.05.2018)</i>	<i>100% su trattamento fondamentale</i>
Bela	M.Grazia	B5	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Ruzzetta	Mauro	B 7	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Ferracuti	M.Paola	C3	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Tarquini	Daniela	D6	€ 37.609,77	€ 37.609,77
Vallorani	Maria	B2	€ 27.015,08	€ 27.015,08
Sollini	Maria Luisa	B 4 PEO	€ 27.015,08	€ 27.015,08
Petrini	Luigi	B 7	€ 28.400,87	€ 28.400,87
Callarà	Vincenzina	C4	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Giacinti	Manuela	C5	€ 30.278,97	€ 30.278,97
			€ 267.679,45	267.679,45

<b>COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2019</b>				
<i>dipendente</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21.05.2018)</i>	<i>100% su trattamento fondamentale</i>
Mecozzi	Danilo	C3	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Pertoldi	Alessandro	C3	€ 30.278,97	€ 30.278,97
Concetti	Giovanni	B6	€ 28.400,87	€ 28.400,87
			€ 88.958,81	88.958,81

<i>dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21.05.2018)</i>	<i>100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L. 14/2017</i>
Bonfigli	Daniele Mariano	D1	€ 34.381,17	34.381,17

<b>COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2020</b>				
<i>dipendente</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale- (CCNL del 21.05.2018)</i>	<i>100% su trattamento fondamentale</i>
Morelli	Rosalba	C 5 part/time (18 ore 50%)	15.139,49	15.139,49
Villa	Claudio	D 6	37.609,77	37.609,77
Bianchini	Sauro	B 4 PEO	27.015,08	27.015,08
Ciucani	Maria Carla	D 2 part/time (24 ore 66,67%)	21.913,38	21.913,38
Ricci	Patrizia	C 5 part/time (18 ore 50%)	15.139,49	15.139,49
Paniccià	Daniela	C 3	30.278,97	30.278,97
Ramini	Palma	C 2	30.278,97	30.278,97
			177.375,14	177.375,14

<i>dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale</i>	<i>100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L. 14/2017</i>
Muccichini	Stefano	D 4 PEO	34.381,18	34.381,18
Marzoni	Diego	C 4	31.791,72	31.791,72
			66.172,90	66.172,90

151. B alla WGC 11.04.2018  
n° 292



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dolssa Serfina CAMASTRA

ALLEGATO B)

COMUNE DI FERMO  
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2018

Profilo Professionale	categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Istruttore	C1 a 28 ore (77,77%)	€ 23.547,95	2017 (75%)	€ 25.221,94	€ 23.547,95	1.673,99 €
<b>Totale</b>		<b>23.547,95</b>		<b>€ 25.221,94</b>	<b>€ 23.547,95</b>	<b>€ 1.673,99</b>
Istruttore Direttivo Ambito sociale XIX °	D1 18 ore (50%)	€ 16.434,22			€ 16.434,22	

° a condizione che venga trasmesso apposito atto del Comune di Porto San Giorgio di cessione del budget assunzionale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2019

Profilo Professionale	categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 2 Collaboratori	Profess. B3	€ 56.801,74	2017 (75%) <sup>^</sup>	€ 760,71	€ 760,71	€ -
n. 2 Collaboratori	Profess. B3 a 18 ore - 9 mesi (37,50%)	€ 21.300,65	2018 (100%)	€ 267.679,45	€ 261.308,03	€ 6.371,42
n. 3 Istruttori	C1	€ 90.836,91				
n. 2 Istruttori	Direttivo D1 a 18 ore (50%)	€ 32.868,43				
Istruttore	Direttivo D1 a 30 ore (83,34%)	€ 27.392,56				
Istruttore	Direttivo D1	€ 32.868,44				
<b>Totale</b>		<b>€ 262.068,73</b>		<b>€ 268.440,16</b>	<b>€ 262.068,73</b>	<b>€ 6.371,42</b>

<sup>^</sup> i resti assunzionali anno 2017 sono al netto di quanto utilizzato nell'anno 2018 per l'assunzione del personale della Polizia Locale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020

Profilo Professionale	categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Collaboratore	Profess. B3	€ 28.400,87	2017 (75%)	€ -	€ -	€ -
Istruttore	Direttivo D1 a 30 ore (83,34%)	€ 27.392,56	2018 (100%)	€ 6.371,42	€ 6.371,42	€ -
Istruttore	Direttivo D1	€ 32.868,44	2019 (100%)	€ 88.958,81	€ 82.290,44	€ 6.668,37
<b>Totale</b>		<b>€ 88.661,87</b>		<b>€ 95.330,23</b>	<b>€ 88.661,87</b>	<b>€ 6.668,37</b>

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2021

Profilo Professionale	categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Collaboratore	Profess. B3	€ 28.400,87	2018 (100%)	€ -	€ -	€ -
n. 5 Istruttori	C1	€ 151.394,85	2019 (100%)	€ 6.668,37	€ 6.668,37	€ -
			2020 (100%)	€ 177.375,14	€ 173.127,35	€ 4.247,79
<b>Totale</b>		<b>€ 179.795,72</b>		<b>€ 184.043,51</b>	<b>€ 179.795,72</b>	<b>€ 4.247,79</b>



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale  
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li, 18 SET. 2018



Il SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

---

E' copia conforme all'originale

Fermo, li 18 SET. 2018

L'impiegato addetto



---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il presente atto è esecutivo: 11/09/2018

Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li 18 SET. 2018

Il SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Camastra Serafina