



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 27-11-2018, n. 366

COPIA

Oggetto:
Modifica piano programma fabbisogno personale 2019-2021

L'anno duemiladiciotto nel giorno ventisette del mese di novembre alle ore 16:30 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	P
TRASATTI FRANCESCO	VICE SINDACO	P
Febi Savino	ASSESSORE	P
NUNZI FRANCESCO	ASSESSORE	P
TORRESI MAURO	ASSESSORE	P
GIAMPIERI MIRCO	ASSESSORE	P
Luciani Ingrid	ASSESSORE	P
CIARROCCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARFINI ALBERTO MARIA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 9 e assenti n. 0

Presiede IL SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

-con apposito atto di Giunta Comunale n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2018-2020, modificato successivamente con atti n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;

- con atto di giunta comunale n. 267 del 31/07/2018 si è proceduto alla modifica del piano occupazionale 2018 ed è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021; modificati successivamente con atto n. 292 del 11/09/2018.

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ricordato che per il 2019 era prevista l'assunzione di:

- n. 2 unità di Categoria "B3" profilo professionale "Collaboratore Professionale" a 18 ore settimanali per 9 mesi all'anno (part/time su base annua 37,50%);
- n. 1 unità di Categoria "D1" profilo professionale "Istruttore Direttivo" a 30 ore settimanali (part/time su base annua 83,34%);

Preso atto che, per quanto riguarda il "C1" destinato all'Asilo Nido Comunale, si è provveduto alla riassegnazione di una unità al suddetto Servizio di provenienza della stessa, giusta Determinazione n. 6 del 26/10/2018 R.G. n. 2016.

Considerato che, per esigenze organizzative riscontrate, risulta necessario modificare il Piano Fabbisogno di Personale per l'anno 2019 come di seguito specificato:

- n. 1 unità di Categoria "B3" profilo professionale "Collaboratore Professionale" a tempo pieno da destinare al Settore Lavori Pubblici, in sostituzione di n. 2 unità di Categoria "B3" profilo professionale "Collaboratore Professionale" a 18 ore settimanali per 9 mesi all'anno;
- n. 1 unità di Categoria "C1", profilo professionale "Istruttore" a 28 ore settimanali

(part/time su base annua 77,77%) da destinare al Settore Entrate Tributarie, Partecipate e Servizi Pubblici locali, in sostituzione di n. 1 unità di Categoria "D1" profilo professionale "Istruttore Direttivo" a 30 ore settimanali;
dando atto che rimangono confermate le assunzioni per il 2020 e 2021, come da allegato (All. "A"), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

P R O P O N E

- Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021, limitatamente all'anno 2019 dando atto che rimangono confermate le assunzioni previste per il 2020 e 2021, come da prospetto allegato (All. "A"), che forma parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n° 165/2001
- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n° 165/2001;
- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente
- indizione di concorso pubblico.

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

-Di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

-Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

OGGETTO: Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2019-2021

Fermo, 19/11/2018 Il Responsabile del procedimento

Il Dirigente
Dott.ssa Serafina Camastra

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 19/11/2018

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 19/11/2018

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 19/11/2018

Visto di conformità dell'azione amministrativa

Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 20 novembre 2018;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

- Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2021, limitatamente all'anno 2019, dando atto che rimangono confermate le assunzioni previste per il 2020 e 2021, come da prospetto allegato (All. "A"), che forma parte integrante del presente provvedimento.

-Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere attuate previo esperimento delle seguenti procedure:

- mobilità esterna obbligatoria di cui all'art 34 bis del D.lgs. n° 165/2001
- mobilità esterna volontaria ex. art 30 del D.lgs. n° 165/2001;
- attingimento graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso l'ente
- indizione di concorso pubblico.

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e finanziarie per gli ulteriori

provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

-Di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

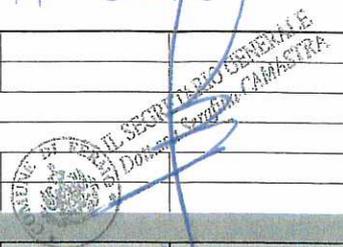
-Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

Stante l'urgenza di provvedere alla comunicazione e pubblicazione del piano approvato con la presente deliberazione, con successiva e separata votazione unanime, la medesima è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'Art. 134, comma 4 del T.U.E.L, D.Lgs. 267/2000.

Allegato "A" alla
DGC 27.11.2018

nr 366



ALLEGATO A)							
-------------	--	--	--	--	--	--	--

COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2019

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 3 Collaboratori	Profess.	B3	€ 85.202,61	2017 (75%)^	€ 760,71	€ 760,71	€ -
n. 1 Istruttore		C 1 a 28 ore (77,77%)	€ 23.547,95	2018 (100%)	€ 267.679,45	€ 264.563,64	€ 3.115,81
n. 3 Istruttori		C1	€ 90.836,91				
n. 2 Istruttori	Direttivo	D1 a 18 ore (50%)	€ 32.868,43				
Istruttore	Direttivo	D1	€ 32.868,44				
Totale			€ 265.324,34		€ 268.440,16	€ 265.324,34	€ 3.115,81

^ i resti assunzionali anno 2017 sono al netto di quanto utilizzato nell'anno 2018 per l'assunzione del personale della Polizia Locale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Collaboratore	Profess.	B3	€ 28.400,87	2017 (75%)	€ -	€ -	€ -
Istruttore	Direttivo	D1 a 30 ore (83,34%)	€ 27.392,56	2018 (100%)	€ 3.115,81	€ 3.115,81	€ -
Istruttore	Direttivo	D1	€ 32.868,44	2019 (100%)	€ 88.958,81	€ 85.546,06	€ 3.412,75
Totale			€ 88.661,87		€ 92.074,62	€ 88.661,87	€ 3.412,75

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2021

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Collaboratore	Profess.	B3	€ 28.400,87	2018 (100%)	€ -		€ -
n. 5 Istruttori		C1	€ 151.394,85	2019 (100%)	€ 3.412,75	€ 3.412,75	€ -
				2020 (100%)	€ 177.375,14	€ 176.382,97	€ 992,17
Totale			€ 179.795,72		€ 180.787,89	€ 179.795,72	€ 992,17

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2018 POLIZIA MUNICIPALE

Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Istruttore	vigilanza	C1 a 18 ore	€ 15.895,86	2017 (100%)	€ 14.982,58	€ 14.982,58	€ -
				2017 (75%)*	€ 1.673,99	€ 913,28	€ 760,71
Totale			€ 15.895,86			€ 15.895,86	€ -

* utilizzata quota parte dei resti assunzionali anno 2017 del personale in generale

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020 POLIZIA MUNICIPALE							
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
Istruttore Dirett.	Vigilanza	D1	€ 34.381,18	2019 (100%)	€ 34.381,18	€ 34.381,18	-
Totale			€ 34.381,18			€ 34.381,18	€ -
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2021 POLIZIA MUNICIPALE							
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
Istruttore	vigilanza	C1	€ 31.791,72	2018 (100%)	-		
Istruttore Dirett.	Vigilanza	D1	€ 34.381,17	2019 (100%)			-
				2020 (100%)	€ 66.172,90	€ 66.172,90	-
Totale			€ 66.172,89			€ 66.172,90	€ -

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li, 13 DIC. 2018

Il SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

E' copia conforme all'originale

Fermo, li 13 DIC. 2018



L'impiegato addetto

[Handwritten signature]

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo: 27/11/2018

Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li 13 DIC. 2018

Il SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina