



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 26-10-2021, n. 341

Oggetto:
Modifica piano fabbisogno 2021 ed approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2021-2023.

L'anno duemilaventuno nel giorno ventisei del mese di ottobre alle ore 16:15 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	Presente
Torresi Mauro	VICE SINDACO	Presente
Giampieri Mirco	ASSESSORE	Assente
Di Felice Mariantonietta	ASSESSORE	Presente
Cerretani Annalisa	ASSESSORE	Presente
Luciani Ingrid	ASSESSORE	Assente
Ciarrocchi Alessandro	ASSESSORE	Presente
Scarfini Alberto Maria	ASSESSORE	Presente
Lanzidei Micol	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. 7 e assenti n. 2

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo
Assiste il Segretario Generale Dott. Vesprini Dino

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica piano fabbisogno 2021 ed approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2021-2023.

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.26 del 05.02.2021 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione n.228 del 27.07.2021 la Giunta Comunale ha approvato la modifica del programma delle assunzioni per l'anno 2021 nonché il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione n.293 del 17.09.2021 la Giunta Comunale ha fornito alcuni indirizzi operativi riguardanti la realizzazione del piano assunzionale per il 2021;

CONSIDERATE le cessazioni di personale verificatesi nel corso dei primi mesi del corrente anno e previste in corso d'anno e nell'anno successivo, come esposte nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A);

SOTTOLINEATO che la nuova disciplina prevista dall'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti e che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

PUNTUALIZZATO che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

CONSIDERATO CHE a seguito del calcolo delle spese di personale effettuato a rendiconto 2020 (ultimo approvato) ai fini del DM è emersa la seguente percentuale 21,34%, quindi al di sotto del valore soglia di spesa massima di personale rispetto alle entrate correnti, come risulta dal prospetto allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale sotto la lettera E);

DATO ATTO che la suddetta verifica conferma che il Comune di Fermo si colloca tra gli enti "virtuosi" e per il triennio di programmazione può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo indeterminato, in termini di nuove capacità assunzionali, in misura non superiore a quella determinata sulla base delle percentuali massime di incremento indicate nell'art. 5 del citato DM 17.03.2020, il tutto come esposto nella tabella che segue:

Anno	% massima	Spesa permessa	Incremento
2021	16	9.777.630,30	1.348.638,66
2022	19	10.030.500,05	1.601.508,41
2023	21	10.199.079,88	1.770.088,24
2024	22	10.283.369,80	1.854.378,16

RICHIAMATI integralmente i riferimenti normativi in materia di fabbisogno di personale citati nelle deliberazioni sopra indicate alle quali si rinvia;

RIBADITO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale;

RITENUTO, in considerazione delle nuove esigenze del fabbisogno di aggiornare il piano delle assunzioni per l'anno 2021 e 2022;

VISTO il Piano delle assunzioni del personale aggiornato, allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera B), contenente l'aggiornamento del programma approvato con la richiamata delibera di Giunta Comunale n.228 del 27.07.2021 e segnatamente:

- le decorrenze delle assunzioni del corrente anno tenuto conto dello stato dei relativi procedimenti e quelle relative alle annualità successive;
- sono ridotte per l'anno 2021 le assunzioni relative agli istruttori direttivi assistenti sociali che passano da 4 a 2 e per l'anno 2022 da 4 a 6 previa delibera dei Comuni d'ambito XIX;
- è prevista la sostituzione di un istruttore servizi educativi a seguito di cessazione per dimissioni volontarie di una unità addetta al servizio, prevedendo per il corrente anno la sostituzione a tempo pieno anziché a 24 ore settimanali, la differenza di impiego verrà recuperata con le assunzioni previste nell'anno 2022;
- in ogni caso le decorrenze previste nel piano sono puramente indicative e l'eventuale ritardo nella conclusione delle assunzioni si tradurrà in un risparmio di spesa del primo anno del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, che sarà quantificato in sede di variazione, mentre in sede programmatica ciò che rileva è la spesa massima potenziale annua che si genera a regime;

VISTA la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (convertito dalla Legge n. 122/2010) ed allegata in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera C);

RITENUTO di modificare parzialmente il piano approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n.228 del 27.07.2021, inserendo la previsione della spesa, a carico del bilancio dell'Ente, dell'assunzione a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico part time 30 ore settimanali per nr. 6 mesi da dedicare alle istruttorie di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

DATO ATTO che la spesa per le assunzioni con contratti flessibili di cui sopra rispetta il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (conv. L. n.122/2010) pari ad Euro 180.599,40;

CONSIDERATO, infine, che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, l'Ente deve assicurare il contenimento della spesa per il personale, con riferimento al valore medio della spesa prevista nel triennio 2011-2013, al netto delle componenti escluse;

VERIFICATO, che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, è coerente:

- con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto;
- con le disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito, il tutto come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera E);

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la programmazione di cui al presente provvedimento rimodula la dotazione organica, in base ai fabbisogni programmati, e ne indica la consistenza;

DATO ATTO, inoltre, che la spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

VISTI:

- il prospetto allegato al presente atto sub “A”, nel quale sono indicate le cessazioni previste nel triennio di programmazione;
- il prospetto allegato al presente atto sub “B”, nel quale è riportato il Programma Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio di programmazione;
- il prospetto allegato al presente atto sub “C”, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato soggetto ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, pari ad €. 180.599,40;
- il prospetto allegato al presente atto sub “D”, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato non soggetto ai limiti di spesa;
- il prospetto allegato al presente atto sub “E” che dimostra il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*;

ATTESO che il presente piano dei fabbisogni debba essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente ed abbia realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

DATO ATTO che la procedibilità del programma assunzionale 2021/2023 è subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

RITENUTO, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni, di procedere all'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul presente programma;

DATO ATTO che del presente Fabbisogno del personale deve essere data informativa sindacale preventiva alla RSU/OO.SS.;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

PROPONE

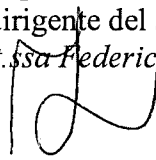
1. Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare l'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
3. Di approvare i prospetti allegati alla presente delibera e segnatamente:
 - i prospetti sub A nei quali sono indicate le cessazioni previste negli anni 2021 e 2022;
 - il prospetto sub B contenente il Programma Assunzionale per l'anno 2021;
 - il prospetto sub C, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato soggetto ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n.122/2010, pari ad €. 180.599,48;
 - il prospetto sub D, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato non soggetto ai limiti di spesa;
 - il prospetto sub "E" che dimostra il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 -Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*;

4. di dare atto che la spesa relativa al presente piano è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
5. di dare atto che il piano dei fabbisogni di personale, come indicato nei prospetti allegati sono coerenti:
 - con il limite di spesa imposto dall’art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva di personale prevista annualmente risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
 - con le disposizioni del DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica - in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, (G.U n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34/2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni esaurisce i residui assunzionali del quinquennio precedente calcolate sulla base del trattamento tabellare e, comunque, genera una maggiore spesa inferiore all’incremento annuale massimo consentito;
6. di dare atto che la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili è coerente con i limiti di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, pari ad €.180.599,48;
7. di specificare che sul presente provvedimento necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
8. di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell’approvazione;
9. di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall’ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l’approvazione del programma e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con il vincolo del turn over in caso di reclutamento dall’esterno, sulla base della considerazione che i suddetti reclutamenti, in quanto di carattere meramente sostitutivo, non hanno ricadute sulla spesa di personale programmata;
10. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
11. di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.
12. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Oggetto: " Modifica piano fabbisogno 2021 ed approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2021-2023"

Fermo, 25/10/2021

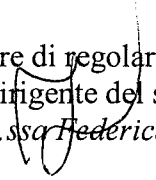
Il Responsabile del procedimento
La dirigente del servizio bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni



Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

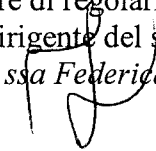
Fermo, 25/10/2021

Parere di regolarità tecnica: favorevole
La dirigente del servizio bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni



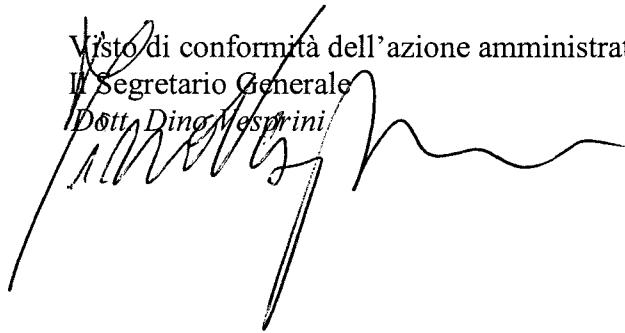
Fermo, 25/10/2021

Parere di regolarità contabile: favorevole
La dirigente del servizio bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni



Fermo, 25/10/2021

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott. Dino Mesprini



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dal Dirigente del settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori richiesto in data 08/10/2021 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare l'aggiornamento del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
3. Di approvare i prospetti allegati alla presente delibera e segnatamente:
 - i prospetti sub A nei quali sono indicate le cessazioni previste negli anni 2021 e 2022;
 - il prospetto sub B contenente il Programma Assunzionale per l'anno 2021;
 - il prospetto sub C, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato soggetto ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n.122/2010, pari ad €. 180.599,48;
 - il prospetto sub D, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato non soggetto ai limiti di spesa;

- il prospetto sub “E” che dimostra il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 -Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”;
4. di dare atto che la spesa relativa al presente piano è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
 5. di dare atto che il piano dei fabbisogni di personale, come indicato nei prospetti allegati sono coerenti:
 - con il limite di spesa imposto dall’art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva di personale prevista annualmente risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011, 2012 e 2013;
 - con le disposizioni del DPCM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica - in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”,(G.U n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell’art. 33 del DL n. 34/2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni esaurisce i residui assunzionali del quinquennio precedente calcolate sulla base del trattamento tabellare e, comunque, genera una maggiore spesa inferiore all’incremento annuale massimo consentito;
 6. di dare atto che la programmazione delle assunzioni con contratti flessibili è coerente con i limiti di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, pari ad €180.599,48;
 7. di specificare che sul presente provvedimento necessita acquisire il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
 8. di dare atto che il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell’approvazione;
 9. di stabilire che potrà essere assicurata la copertura, mediante le procedure previste dall’ordinamento, dei posti resisi vacanti a seguito di mobilità in uscita o di cessazione dopo l’approvazione del programma e non previste dallo stesso, previa verifica della coerenza con il vincolo del turn over in caso di reclutamento dall’esterno, sulla base della considerazione che i suddetti reclutamenti, in quanto di carattere meramente sostitutivo, non hanno ricadute sulla spesa di personale programmata;
 10. di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO (www.sico.tesoro.it);
 11. di dare atto che della presente deve essere data informativa alla RSU ed alle OO.SS.

La Giunta, data l'urgenza di adottare i provvedimenti connessi agli indirizzi di cui alla presente deliberazione, previa e successiva e separata votazione unanime, dichiara la medesima immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL D. Lgs. 267/2000.

Si dà atto che al termine della trattazione del presente atto esce il Vice Sindaco Torresi.

CESSAZIONI 2021

N.	Cognome Nome	Settore	Qualifica	Categoria base	Economie capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Pensionamento/ Cessazione (ultimo giorno servizio)	Ore/sett	Note	Economie anno corrente
1/2020	Matr. 289	II^	Istruttore amm.vo	C	28.746,38	31/10/2020	36	spazi non riutilizzati nell'anno di competenza	28.746,38
2/2020	Matr. 400	IV^	collaboratore professionale	B3		31/12/2020	36	spazi utilizzati nell'anno 2020	-
3/2020	Spazi derivanti da cessazioni 2020 non utilizzate nell'anno	IV^	2 Agente Polizia Locale e 1 dir vigilanza		92.938,49			spazi non riutilizzati nell'anno di competenza	92.938,49
4/2020	Matr. 357	III^	Istrutt dir ex 8^ qualif	D3	35.660,41	31/12/2020	36	spazi non riutilizzati nell'anno di competenza	35.660,41
1	Matr. 530	V^	Istruttore Direttivo	D1	31.190,76	14/01/2021	36		29.994,40
2	Matr. 9		Dirigente	Dir	58.193,49	31/01/2021	36		53.344,03
3	Matr. 224	III^	Educatrice	C	29.181,52	28/02/2021	36		24.317,93
4	Matr. 305	IV^	Agente Polizia Locale	C	30.164,70	31/03/2021	36		22.623,53
5	Matr.480	IV^	Collaboratore Autista	B3	26.968,91	31/03/2021	36	Spesa per sostituzione anticipata a dicembre 2020 con assunzione di Fedeli Claudio	20.226,68
6	Matr. 234	V^	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	31.190,76	30/04/2021	36	Spesa per sostituzione anticipata a novembre 2020 per assunzione patrimonio (Torresi)	20.793,84
7	Matr. 255	V^	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	31.190,76	30/04/2021	36		20.793,84
9	Matr.4068	IV^	Istruttore Informatico	C	25.552,34	14/09/2021	32		7.560,69
10	Matr.347	III^	Educatrice d'Infanzia	C	19.454,35	31/10/2021	24		3.242,39
11	Agente di Polizia Locale	IV^	Agente Polizia Locale	C	30.164,70	31/10/2021	36	a seguito di Progressione verticale	5.027,45
	Riduzione fondo dirigenti				38.878,31			Compresi oneri riflessi	
TOTALE					509.475,88			TOTALE	207.924,78
TOTALE derivante da anno precedente					157.345,29				
TOTALE anno corrente già anticipate anno precedente					58.159,66				
TOTALE anno di competenza					293.970,93				451.316,22

CESSAZIONI 2022

N.	Cognome Nome	Settore	Qualifica	Categoria base	Economie capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Pensionamento/ Cessazione (ultimo giorno servizio)	Ore/sett	Note	Economie anno corrente
1	Matr.275	III^	Collaboratore	B3	26.968,91	31/07/2022	36		11.237,04
2	Matr.58	IV^	Collaboratore	B1	25.661,98	30/11/2022	36		2.138,50
3	Matr.420	III^	Educatrice	C	28.746,38	30/06/2022	36		14.373,19
4	Matr.298	Settore IV^	Agente Polizia Locale	C	30.164,70	30/04/2022	36		20.109,80
5	Matr.387	Settore IV^	Istruttore Amm.vo	C	28.746,38	28/02/2022	36		23.955,32
6	Matr.176	Settore III^	Educatrice	C	29.181,52	31/01/2022	36		26.749,72
7	Matr.259	Settore IV^	Istrutt direttivo	D	31.190,76	30/04/2022	36		20.793,84
TOTALE					200.660,64			TOTALE	119.357,42

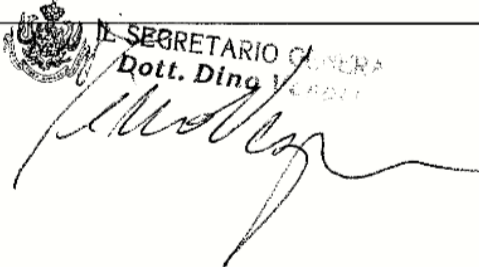
CESSAZIONI 2023

N.	Cognome Nome	Settore	Qualifica	Categoria base	Economie capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Pensionamento/ Cessazione (ultimo giorno servizio)	Ore/sett	Note	Economie anno corrente
1	Matr.428	Settore III^	Terapista	D	31.190,76	30/11/2023	36		2.599,23
2	Matr.418	Settore III^	Educatrice	C	29.181,52	30/11/2023	36		2.431,79
3	Matr.227	Settore III^	Educatrice	C	29.181,52	30/04/2023	36		19.454,35
4	Matr.495	Settore IV^	Messo notificatore	B3	26.968,91	31/10/2023	36		4.494,82
5	Matr.118	Settore IV^	Esecutore	B1	25.661,98	31/05/2023	36		14.969,49
6	Matr.89		Dirigente Settore IV^		58.193,49	30/11/2023	36		4.849,46
7	Matr.299	III^	Istruttore Direttivo	D1	31.190,76	31/12/2023	36		-
TOTALE					231.568,93			TOTALE	48.799,13

Settori dell'Ente

Settore I: - Contenzioso, Diritto di Accesso e Privacy
Settore II: - Settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie
Settore III: - Servizi Socio Sanitari e scolastici, SUAP, Progetti Speciali Fondi Comunitari
Settore VI: - Sport, Turismo, Cultura, Politiche giovanili, Commercio Affari generali e sportello al cittadino
Settore V: - Lavori Pubblici, Protezione Civile, Urbanistica, Ambiente, Patrimonio, Contratti e Appalti

Allegato "A" alla DAC 26/10/2021 n° 341

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Dino V. GARDI


Programma assunzioni anno 2021

n.	descrizione	cat.	settore nuova dotazione	orario	utilizzi capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa iran	Note	decorrenza prevista	spesa su anno previsione 2021	spesa a regime anni successivi	Procedura di reclutamento
1	Collaboratore professionale	B3	IV^	36	26.968,91	Assunzione b3	01/06/2021	15.731,86	26.968,91	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente (dip Carifi)
2	Agenti Polizia Locale	C1	IV^	36	60.329,41	Sostituzioni cessazioni agenti di polizia locale anno precedente Matr. 171 - Matr. 480 - a.p.	01/07/2021	30.164,70	60.329,41	Coperti mediante attingimento da graduatoria dell'Ente
1	Istruttore Amministrativo	C1	II^	36	28.746,38	Istruttore amministrativo in luogo della Matr. 289	01/12/2021	2.395,53	28.746,38	Mediante scorrimento graduatoria di altro Ente
1	Istruttore Direttivo Vigilanza	D1	IV^	36	32.609,08	Prog. Vert. Polizia Locale - sostituzione istr dir vigilanza Matr.145	01/11/2021	5.434,85	32.609,08	Procedura concorsuale dell'Ente
1	Istruttore Direttivo Tecnico/Amministrativo	D1	III^	36	31.190,76	Istr dirett in luogo della Matr. 357 (procedura concorsuale in atto)	01/01/2022	0,00	31.190,76	Procedura concorsuale dell'Ente
1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	III^	36	31.190,76	Previa Delibera dei Comuni Ambito Territoriale XIX (Fondi Povertà - Spesa etero finanziata). Fondi povertà. Art. 57 co. 3 septies d.l. 104 del 14.08.2020	01/01/2022	0,00	31.190,76	Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, c. 1 del D.lgs 75/2017
1	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	III^	36	31.190,76	Previa Delibera dei Comuni Ambito Territoriale XIX (Fondi Povertà - Spesa etero finanziata). Fondi povertà. Art. 57 co. 3 septies d.l. 104 del 14.08.2020	01/01/2022	0,00	31.190,76	Procedura concorsuale dell'Ente
1	Agente Polizia Locale	C1		36	30.164,70	Sostituzione agente di polizia locale ex Matr.305	01/07/2021	15.082,35	30.164,70	Coperto mediante attingimento graduatoria dell'Ente
1	Agente Polizia Locale	C1		36	30.164,70	Nuova assunzione	01/07/2021	15.082,35	30.164,70	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1	Dirigente servizi finanziari	dir	II^	36	58.193,49	Sostituzione dir servizio tributi e part ex Matr. 9	07/06/2021	32.733,84	58.193,49	Coperto mediante attingimento da graduatoria, a seguito di procedura concorsuale espletata in convenzione con Porto San Giorgio
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	V^	36	31.190,76	Sostituzione ex Matr. 255 (concorso in essere ass. prevista Gennaio 2022)	01/01/2022	0,00	31.190,76	Procedura concorsuale dell'Ente
1	Istruttore Servizi Educativi	C1	III^	36	29.181,52	Educatrice - Sostituzione ex Matr. 224	01/11/2021	4.863,59	29.181,52	Procedura concorsuale dell'Ente
1	Istruttore Servizi Educativi	C1	III^	36	29.181,52	Educatrice - Sostituzione ex Matr. 347	01/11/2021	4.863,59	29.181,52	Scorrimento graduatoria dell'Ente
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	V^	36	31.190,76	Sostituzione istr dir amm.vo ex Matr.530	01/12/2021	2.599,23	31.190,76	Procedura concorsuale dell'Ente
	Estensione orario di lavoro dipendenti vari al netto delle riduzioni di orario		Vari		42.786,22			21.393,11	42.786,22	variazioni attuate
	Utilizzo budget fondo dirigente Polizia Locale: F.do 30.449,81 oltre ad oneri riflessi pari a complessivi Euro 38.878,31)				38.878,31					Da definire la destinazione
1	Agenti Polizia Locale	C1	IV^	36	30.164,70	Sostituzione progressione verticale	01/01/2022	-	30.164,70	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
TOTALE SPESA					593.322,73		TOTALE	150.345,00	554.444,42	
TOTALE SPESA SOGGETTA A LIMITE					530.941,22					
Spesa etero finanziata					62.381,51					
Utilizzo quote cessazioni anno precedente					157.345,29					
Utilizzo quote cessazioni anno corrente					293.970,93					
Maggiore spesa ai sensi dell'art. 33 co. 2 d.l. 34/2019 e successivo D.P.C.M. 17/03/200					79.625,00					

Programma assunzioni anno 2022

descrizione	cat.	settore nuova dotazione	orario	utilizzi capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa iran	Note	decorrenza prevista	spesa anno previsione 2022	spesa a regime anni successivi		
6	Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	III^	36	187.144,54	Previa Delibera dei Comuni Ambito Territoriale XIX (Fondi Povertà - Spesa etero finanziata). Fondi povertà. Art. 57 co. 3 septies d.l. 104 del 14.08.2020	01/10/2022	46.786,13	187.144,54	Mediante stabilizzazione/scorrimento graduatoria dell'Ente
1	Collaboratore Professionale	B3	V^	36	26.968,91	In luogo di ex Matr. 275 (destinare autoparco)	01/01/2022	26.968,91	26.968,91	Mediante mobilità
1	Collaboratore Professionale (messo notificatore)	B3	IV^	36	26.968,91	Messo notificatore riservato Legge Vittime del Dovero - Sostituzione ex Matr.58	01/12/2022	2.247,41	26.968,91	Procedura concorsuale dell'Ente
1	Istruttore Servizi Educativi	C1	III^	36	29.181,52	Sostituzione ex Matr. 176_ istr educativo	01/02/2022	26.749,72	29.181,52	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1	Istruttore Vigilanza	C1	IV^	36	30.164,70	Sostituzione ex Matr. 298_ agente polizia locale	01/05/2022	20.109,80	30.164,70	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1	Istruttore Servizi Educativi	C1	III^	24	19.454,35	Sostituzione ex Matr. 420_ istr educativo	01/07/2022	9.727,17	19.454,35	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
TOTALE SPESA					319.882,92		TOTALE	132.589,15	319.882,92	
Spesa eterofinanziata					187.144,54					
Spesa utilizzo quote cessazioni					132.738,38					
Quote cessazioni non utilizzate					67.487,12					

Programma assunzioni anno 2023


descrizione	cat.	orario	utilizzi capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa iran	Note	decorrenza prevista	spesa anno previsione	spesa a regime anni successivi			
1	Istruttori Servizi Educativi	C1	III^	36	28.746,38	Sostituzione ex Matr.227_ istr educativo	01/05/2023	19.164,26	28.746,38	Utilizzo graduatoria dell'Ente
1	Collaboratore Professionale	B3	IV^	36	26.968,91	Sostituzione ex Matr. 118_ Urp	01/06/2023	15.731,86	26.968,91	Mediante graduatoria dell'Ente/mobilità
1	Istruttore	B3	IV^	36	26.968,91	Sostituzione ex Matr.495_ messo notificatore	01/11/2023	4.494,82	26.968,91	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1	Istruttori Servizi Educativi	C1	III^	36	28.746,38	Sostituzione ex Matr.418_ istr educativo	01/12/2023	2.395,53	28.746,38	Utilizzo graduatoria dell'Ente
1	Istruttore Direttivo	D1	III^	36	31.190,76	Sostituzione ex Matr. 428_ istr dir.	01/12/2023	2.599,23	31.190,76	ancora da definire
1	Istruttore Direttivo	D1	III^	36	31.190,76	Sostituzione ex Matr. 299_ istrutt dir Centro Montessori	01/01/2024		31.190,76	Mediante graduatoria dell'Ente/mobilità
1	Dirigente	Dir		36	58.193,49	Sostituzione ex Matr.89	01/12/2023	4.849,46	58.193,49	ancora da definire
TOTALE SPESA					232.005,59		TOTALE	49.235,16	232.005,59	
Spesa utilizzo quote cessazioni anno precedente					1.306,92					
Spesa utilizzo quote cessazioni anno corrente					230.698,66					

Settori dell'Ente
Settore I: - Contenzioso, Diritto di Accesso e Privacy
Settore II: - Settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie
Settore III: - Servizi Socio Sanitari e scolastici, SUAP, Progetti Speciali Fondi Comunitari
Settore VI: - Sport, Turismo, Cultura, Politiche giovanili, Commercio Affari generali e sportello al cittadino
Settore V: - Lavori Pubblici, Protezione Civile, Urbanistica, Ambiente, Patrimonio, Contratti e Appalti

Allegato "B" alle DGC 26/10/2021 n° 341

IL SEGRETARIO
Dott. Dino
[Firma]

Allegato "C" slla DAC 20/10/2021
n° 341

 IL SEGRETARIO GENERALE
Dot. Dino Vesprini

Allegato "C"

Reclutamenti a tempo DETERMINATO anni 2021 - 2022 SOGGETTI AL LIMITE

Dipendente	Orario	Data ASS. ⁶	2021	2022
I-lavoro flessibile - soggetto a limite				
Staff del sindaco Cat. D (12 mesi) -Matr. 1471	36	Dal 01/12/2020 al 30/11/2023	25.471,25	25.471,25
Staff del sindaco Cat. D - (12 mesi) - Matr.1439	30	Dal 01/12/2020 al 30/11/2023	21.431,35	21.431,35
Staff del sindaco Cat. D - (12 mesi) Matr.1529	30	Dal 14/12/2020 al 13/12/2023	24.188,51	24.188,51
Staff del sindaco Cat. C - (12 mesi) Matr.1476	30	Dal 01/12/2020 al 30/11/2023	22.727,34	22.727,34
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 31%) - al cap. 305/1-25301			34.586,09	34.586,09
Istruttore direttivo tecnico Cat. D1	30	Dal 14/10/2021 al 13/04/2022	4.785,59	5.810,39
Oneri riflessi			1.917,01	2.176,64
Ambito sociale (quota a carico del comune)			3.266,41	3.266,41
Totale da confrontare con il limite € 180.599,40			138.373,56	139.657,97

Prospetto dimostrativo dell'osservanza del limite di cui al co.28, art. 9 del D.L. n.78/2010 e ss.mm.ii.

Voce di spesa	LIMITE DI SPESA	SPESA PREVISTA
STAFF SINDACO	117.626,53	
UFFICIO TECNICO	41.138,87	
AMBITO SOCIALE	21.834,08	
Totale	180.599,48	138.373,56

Allegato "D" alla DGC 26/10/2021 n° 341



Allegato "D"

Allegato D) - Reclutamenti a tempo DETERMINATO anni 2021 - 2022 - NON SOGGETTI AL LIMITE						TOTALE ANNO 2021
Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2021	2022	
Incarichi art. 110 TUEL						
Dirigente Settore V (art.110,co.1 tuel)	V	36	fino 30/06/2024	45.577,61	45.577,61	62.067,59 €
Totale parziale - oneri diretti (cap. 14000)				45.577,61	45.577,61	
Oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 14100				12.615,88	12.615,88	
irap al cap. 5200/14				3.874,10	3.874,10	
Totale parziale				62.067,59	62.067,59	
Assunzioni finanziate con fondi AMBITO SOCIALE XIX						
Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2021	2022	
N.5 assistenti Sociali						
UTILIZZO CONTRIBUTO REGIONALE POR FSE - PER LA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - oneri diretti cap. 19949/6	III	36		180.000,00	102.084,00	417.803,96 €
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.19949/7				80.000,00	36.750,00	
irap al cap. 5201/2				33.000,00	20.416,00	
Totale parziale				293.000,00	159.250,00	
n. 1 Assistente Soc.le e 1 Istrutt.Amm.vo						
UTILIZZO CONTRIBUTO MINISTERO PER GESTIONE SIA - SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - cap.26876/1	III	36		48.000,00	48.000,00	417.803,96 €
Totale parziale - oneri diretti cap. 26876/1				48.000,00	48.000,00	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 26876/2				15.500,00	15.500,00	
irap al cap. 5201/3				4.500,00	4.500,00	
Totale parziale				68.000,00	68.000,00	
n. 1 Istruttore Direttivo - 1 Funzionario						
UTILIZZO CONTRIBUTO INPS EX INPDAP HOME CARE PREMIUM 2012 cap.26810/1	III	36		40.200,31	26.425,31	417.803,96 €
Totale parziale - oneri diretti al cap. 26810/1				40.200,31	26.425,31	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.26810/2				13.003,65	8.453,65	
irap al cap. 5200/93				3.600,00	2.200,00	
Totale parziale				56.803,96	37.078,96	
n. 1 Istruttore Protezione Civile						
oneri diretti cap. 304/1	III	24		19.388,89	19.388,89	26.854,21 €
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.305/1				5.775,02	5.775,02	
irap al cap. 5200/48				1.690,30	1.690,30	
Totale parziale				26.854,21	26.854,21	
n. 8 Agenti di Polizia locale						
oneri diretti cap. 7310	IV	36		71.296,52	71.296,52	99.880,57 €
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.7410				22.523,85	22.523,85	
irap al cap. 5200/9				6.060,20	6.060,20	
Totale parziale				99.880,57	99.880,57	
Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite				606.606,33 €	453.131,33	

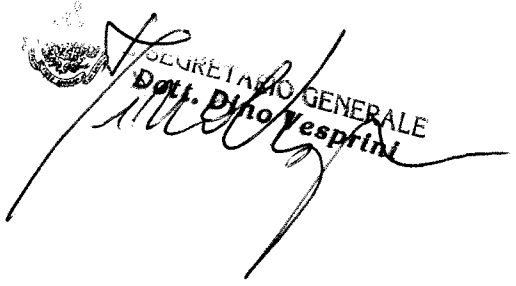
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE
Anno 2021

Anno ultimo rendiconto approvato	2020
Numero abitanti	36.469
Ente facente parte di unione di comuni	No

Allegato "E" su DAC 26/10/2021
n° 341

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al

Macroaggregato	Anno 2020
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	8.310.175,48
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0
Totale spesa	8.310.175,48


SEGRETARIO GENERALE
Dot. Dino Vesprini

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	17.001.694,84	20.474.887,17	20.066.754,68
2 - Trasferimenti correnti	13.360.429,17	10.782.120,58	15.414.491,54
3 - Entrate extratributarie	7.889.466,13	7.290.615,27	6.684.590,11
Totale entrate	38.251.590,14	38.547.623,02	42.165.836,33
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni			39.655.016,49
F.C.D.E.			713.714,00
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.			38.941.302,49

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
21,34%	27,00%	31,00%	5,66%
Soglia rispettata	SI	SI	

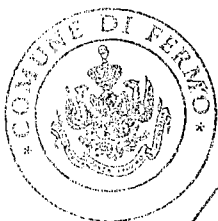
Incremento massimo spesa	2.203.976,19	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	10.514.151,67	NO

Spesa del personale anno 2018	8.428.991,64
Resti assunzionali	0

Anno	% massima	Spesa permessa	Incremento	Incremento spesa anno 2020	Incremento spesa anno 2021 programmata	Incremento spesa anno 2022 programmata	Incremento spesa anno 2023 programmata
2020	9	9.187.600,89	758.609,25	31.337,56			
2021	16	9.777.630,30	1.348.638,66		79.625,00		
2022	19	10.030.500,05	1.601.508,41			-67.487,12	
2023	21	10.199.079,88	1.770.088,24				1.306,92
2024	22	10.283.369,80	1.854.378,16				
2025	0	8.428.991,64					

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Calcinaro Paolo



Il Segretario Generale
Dott. Vesprini Dino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li - 4 NOV 2021



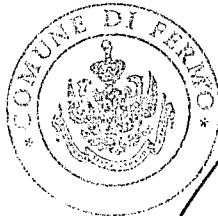
Il Segretario Generale
Dott. Vesprini Dino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo: 26-10-2021

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li - 4 NOV 2021



Il Segretario Generale
Dott. Vesprini Dino