



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 22-12-2020, n. 329

COPIA

Oggetto:

Modifica piano triennale del fabbisogno del personale anni 2021/2022

L'anno duemilaventi nel giorno ventidue del mese di dicembre alle ore 15:45, si e' riunita in videoconferenza, nelle modalita' previste dalle apposite linee guida approvate con atti di Giunta n. 59 del 30/03/2020 e n. 243 del 6/10/2020, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	Presente in videoconferenza
Torresi Mauro	VICE SINDACO	Presente in videoconferenza
Giampieri Mirco	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Di Felice Mariantonietta	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Cerretani Annalisa	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Luciani Ingrid	ASSESSORE	Assente
Ciarrocchi Alessandro	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Scarfini Alberto Maria	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Lanzidei Micol	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

Risultano presenti n. 8 e assenti n. 1

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022.

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con apposito atto n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale anni 2018/2020, modificato successivamente con atti di giunta comunale n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;
- con atti di giunta comunale n. 55 del 10/3/2020, n. 148 del 30/06/2020 n. 228 del 15/09/2020 e n. 286 del 10/11/2020 si è proceduto ad approvare le modifiche del piano fabbisogno personale anni 2020/2022 e

Richiamato l'atto di giunta comunale n. 247 del 6/10/2020 avente ad oggetto Integrazione del Piano del fabbisogno del personale; copertura del posto di dirigente lavori pubblici, ambiente ed urbanistica, protezione civile, mediante un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art 110 comma 1 del D:LGS 267/2000.

Dato atto che per regioni e comuni la spesa per le assunzioni non è più disciplinata dalla regole sul turnover dettate dall'articolo 3 commi 5 e seguenti del D.L. 90/2014;

Sottolineato che la nuova disciplina prevista dall'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019; abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Sottolineato che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

Puntualizzato che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

Evidenziata la necessità di integrare il piano triennale del fabbisogno personale anni 2020/2022, di cui alla Delibera Giunta Comunale n. 286 del 10/11/2020, tenuto conto delle assunzioni già fatte, in relazione ad urgenti esigenze emerse con riguardo al potenziamento di personale di categoria B3

Sottolineato che a causa dell'emergenza Covid si sono verificate molteplici problematiche di copertura dei turni degli scuolabus e che la continuità del servizio con frequenti sostituzioni è stata garantita mediante l'utilizzo di tutto il personale esterno in possesso dell'apposita patente.

Puntualizzato che problemi notevoli sussistono anche per quanto riguarda il servizio della segnaletica

Evidenziato che il concorso bandito relativo agli agenti della polizia locale è sospeso causa Covid

Ritenuto dover far fronte alle esigenze urgenti sopra menzionate così come segue:

Assunzione mediante utilizzo di quota parte del budget residuo per euro 28.716,47 pari al costo annuo di una unità B3.

Assunzione a tempo pieno di un'agente di polizia locale categoria C attualmente a 30 ore con un costo annuo di euro 5.600 mediante utilizzo del budget di cui sopra.

Anticipazione al 2020 dell'assunzione di una delle due unità in b3 previste nel 2021, da coprire mediante le economie di spesa nelle assunzioni 2020 e 2021 conseguenti alla sospensione delle procedure concorsuali.

Dato atto che i due B3 inseriti nel piano del fabbisogno 2021 sono previsti in sostituzione di due unità di cui una cessa dal servizio il 31/12/2020 e l'altra a marzo 2021.

Ribadito che le prime assunzioni a tempo indeterminato per l'anno in corso hanno potuto aver luogo solo dopo l'approvazione del bilancio e del rendiconto del 2019 quindi a Luglio 2020 e che analoga situazione si prevede per il 2021 dato che sono sospese due procedure concorsuali bandite da questa amministrazione ed in considerazione del fatto che ancora non è stato bandito il concorso di dirigente da parte del Comune capofila cioè Porto san Giorgio

Evidenziato che il budget residuo da destinare è pari ad euro di 1.288,33 (35.604,80 Budget di cui alla delibera n. 286/2020 - 28.716,47 (costo di un B3) - 5.600 (Costo aumento ore a tempo pieno c1)

Sottolineato che a seguito della procedura per una progressione verticale interna da B3 a C1 che verrà ultimata nell'anno in corso si libererà la spesa di un B3 cioè 28.716,47 che rientrerà nel budget da destinare per il 2021

Ribadita la necessità di garantire la continuità dei servizi comunali;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ritenuto, pertanto, procedere, a una integrazione del vigente Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022 (allegato A);

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere dei Revisori dei Conti.

Visti i pareri del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

P R O P O N E

- Di integrare il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, apportando, per l'anno 2020 e 2021, le modifiche indicate in premessa, per le motivazioni ivi riportate (allegato A);

- Assunzione mediante utilizzo di quota parte del budget residuo risultante dalla delibera n. 287/2020 per euro 28.716,47 pari al costo annuo di un'unità B3.

- Assunzione a tempo pieno di un'agente di polizia locale categoria C attualmente a 30 ore con un costo annuo di euro 5.600,00 che grava sempre sul predetto budget residuo

- Anticipazione al 2020 dell'assunzione di una delle due unità in b3 previste nel 2021, da coprire mediante le economie di spesa nelle assunzioni 2020 e 2021 conseguenti alla sospensione delle procedure concorsuali.

- di dare atto che le prime assunzioni a tempo indeterminato per l'anno in corso hanno potuto aver luogo solo dopo l'approvazione del bilancio e del rendiconto del 2019 quindi a Luglio 2020 e che analoga situazione si prevede per il 2021 dato che sono sospese causa Covid due procedure concorsuali bandite da questa amministrazione ed in considerazione del fatto che ancora non è stato bandito il concorso di dirigente da parte del Comune con cui è stato sottoscritto l'accordo cioè Porto san Giorgio

- di dare atto che il budget residuo da destinare è pari ad euro di 1.288,33 (35.604,80 Budget di cui alla delibera n. 286/2020 - 28.716,47 (costo di un B3) - 5.600 (Costo aumento ore a tempo pieno c1)

Sottolineato che a seguito della procedura per una progressione da B3 a C1 che verrà ultimata nell'anno in corso si libererà la spesa di un B3 cioè 28.716,47 che rientrerà nuovamente nel budget da destinare per il 2021.

- Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate, tenendo conto della normativa vigente in materia, mediante attingimento ad una graduatoria vigente ;

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento,

-Di dare atto che il presente provvedimento sarà oggetto di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OGGETTO: Modifica piano triennale del fabbisogno del personale anni 2020/2022

Fermo, 21/12/2020

Il responsabile del procedimento
Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 21/12/2020

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 21/12/2020

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 21/12/2020

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori con verbale del 22/12/2020 n. 36 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

Di integrare il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, apportando, per l'anno 2020 e 2021, le modifiche indicate in premessa, per le motivazioni ivi riportate (allegato A);

- Assunzione mediante utilizzo di quota parte del budget residuo risultante dalla delibera n. 287/2020 per euro 28.716,47 pari al costo annuo di un'unità B3.

- Assunzione a tempo pieno di un'agente di polizia locale categoria C attualmente a 30 ore con un costo annuo di euro 5.600 che grava sempre sul predetto budget residuo

- Anticipazione al 2020 dell'assunzione di una delle due unità in b3 previste nel 2021, da coprire mediante le economie di spesa nelle assunzioni 2020 e 2021 conseguenti alla sospensione delle procedure concorsuali.

- di dare atto che le prime assunzioni a tempo indeterminato per l'anno in corso hanno potuto aver luogo solo dopo l'approvazione del bilancio e del rendiconto del 2019 quindi a Luglio

2020 e che analoga situazione si prevede per il 2021 dato che sono sospese causa Covid due procedure concorsuali bandite da questa amministrazione ed in considerazione del fatto che ancora non è stato bandito il concorso di dirigente da parte del Comune con cui è stato sottoscritto l'accordo cioè Porto san Giorgio

- di dare atto che il budget residuo da destinare è pari ad euro di 1.288,33 (35.604,80 Budget di cui alla delibera n. 286/2020 - 28.716,47 (costo di un B3) – 5.600 (Costo aumento ore a tempo pieno c1)

- di dare atto che a seguito della procedura per una progressione da B3 a C1 che verrà ultimata nell'anno in corso si libererà la spesa di un B3 cioè 28.716,47 che rientrerà nuovamente nel budget da destinare per il 2021

- Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate, tenendo conto della normativa vigente in materia, mediante attingimento ad una graduatoria vigente ;

- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento,

-Di dare atto che il presente provvedimento sarà oggetto di comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

Per motivi di urgenza, la presente deliberazione, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134, comma 4 del T.U.E.L., D.Lgs. 267/2000;

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li,

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

E' copia conforme all'originale

Fermo, li _____

L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020			
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Istruttore	progressione verticale	C1	€ 30.609,00
n. 2 Istruttori	Vigilanza	C1	€ 64.243,48
n. 1 Collaboratori	Profess.	B3	€ 28.716,47
n. 1 Agente Polizia Locale	passaggio da 30 ore a tempo pieno (36 ore)	C1	€ 5.600,00
n. 1 Istruttore Direttivo	progressione verticale	D1	€ 34.724,26
Budget residuo da destinare			1.288,33
Totale			€ 165.181,54

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021			
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Collaboratori	Profess.	B3	€ 28.716,47
n.1 Istruttore		C1	€ 30.609,00
n. 2 Istruttori	Direttivi Tecnici	D1	€ 66.423,04
n. 2 Istruttori	Vigilanza	C1	€ 64.243,48
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42
Totale			€ 249.401,41

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022			
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Collaboratore	Professionale	B3	€ 28.716,47
n. 1 Istruttore		C1	€ 30.609,00
n. 1 Istruttore	Direttivo	D 1	€ 33.211,52
n. 1 Istruttore	Vigilanza	C1	€ 32.121,74
Totale			€ 124.658,73