



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 15-09-2020, n. 228

Oggetto:
Modifica Piano triennale fabbisogno del personale anni 2020/2022

L'anno duemilaventi nel giorno quindici del mese di settembre alle ore 16:30 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	P
TRASATTI FRANCESCO	VICE SINDACO	A
Febi Savino	ASSESSORE	P
NUNZI FRANCESCO	ASSESSORE	P
TORRESI MAURO	ASSESSORE	P
GIAMPIERI MIRCO	ASSESSORE	P
Luciani Ingrid	ASSESSORE	P
CIARROCCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARFINI ALBERTO MARIA	ASSESSORE	A

Risultano presenti n. 7 e assenti n. 2

Presiede IL SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022.

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con apposito atto n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale anni 2018/2020, modificato successivamente con atti di giunta comunale n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;
- con atti di giunta comunale n. 55 del 10/3/2020 e n. 148 del 30/06/2020 si è proceduto ad approvare la modifica del piano fabbisogno personale anni 2020/2022 .

Dato atto che per regioni e comuni la spesa per le assunzioni non è più disciplinata dalla regole sul turnover dettate dall'articolo 3 commi 5 e seguenti del D.L. 90/2014;

Sottolineato che la nuova disciplina prevista dall'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019; abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Sottolineato che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

Puntualizzato che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

Vista la delibera di giunta n. 117 del 09/06/2020, con cui si è proceduto ad approvare lo schema del rendiconto di gestione per l'anno 2019 e considerato che a seguito del calcolo delle spese di personale effettuato ai fini del DM dal quale emerge la seguente percentuale: 22,37%;

Evidenziata la necessità di integrare il piano triennale del fabbisogno personale anni 2020/2022, di cui alla Delibera Giunta Comunale n. 148 del 30/06/2020, tenuto conto delle assunzioni già fatte, in relazione ad esigenze nel frattempo emerse e conseguenti a ulteriori cessazioni di personale, come di seguito specificate:

- n. 1 Collaboratore "B3";
- n. 1 Istruttore di vigilanza;
- n. 1 Istruttore Direttivo;

Rilevata la necessità di effettuare la sostituzione del suddetto personale per garantire la continuità dei servizi comunali;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ritenuto, pertanto, procedere, a una integrazione del vigente Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022 (allegato A);

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere dei Revisori dei Conti.

Visti i pareri del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.


P R O P O N E

- Di integrare il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, apportando, per l'anno 2020 e 2021, le modifiche indicate in premessa, per le motivazioni ivi riportate (allegato A);
- Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti;
- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.
- Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OGGETTO: Modifica Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022

Fermo, 8/9/2020

Il responsabile del procedimento
Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra



Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 8/9/2020

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra



Fermo, 8/9/2020

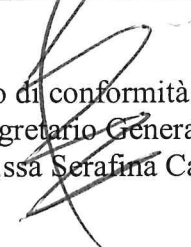
Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra



Fermo, 8/9/2020

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori con verbale del 10 settembre 2020 n. 25 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di modificare il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, apportando, per l'anno 2020 e 2021, le modifiche indicate in premessa, per le motivazioni ivi riportate (allegato A);
- 2) Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti;
- 3) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- 4) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.

5) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

alla Dac
n° 228

Allegato A)

15/09/2020



IL SEGRETARIO GENERALE
COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020			
Profilo Professionale		categ.	Spesa
n. 3 Collaboratori	Profess.	B3	€ 86.149,41
n. 1 Istruttore	progressione verticale	C1	€ 30.609,00
n. 1 Istruttore		C1	€ 30.609,00
n. 3 Istruttori	Direttivi	D1 a 24 ore (66,67%)	€ 66.426,36
n. 2 Istruttori	Direttivi	D1	€ 66.423,04
n. 2 Istruttori	Vigilanza	C1	€ 64.243,48
n. 1 Istruttore Direttivo	progressione verticale	D1	€ 34.724,26
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42
Totale			€ 438.593,97

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021			
Profilo Professionale		categ.	Spesa
n. 2 Collaboratori	Profess.	B3	€ 57.432,94
n.1 Istruttore		C1	€ 30.609,00
n. 2 Istruttori	Direttivi Tecnici	D1	€ 66.423,04
n. 2 Istruttori	vigilanza	C1	€ 64.243,48
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42
Totale			€ 278.117,88

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022			
Profilo Professionale		categ.	Spesa
n. 1 Collaboratore	Profess.	B3	€ 28.716,47
n. 1 Istruttore		C1	€ 30.609,00
n. 1 Istruttore	Direttivo	D 1	€ 33.211,52
n. 1 Istruttore	vigilanza	C1	€ 32.121,74
Totale			€ 124.658,73

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Calcinaro Paolo



Il Segretario Generale
Dott.ssa Camastra Serafina

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Serafina", written over the printed name of the Secretary General.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li, 21 SET 2020



Il SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Serafina", written over the printed name of the Secretary General.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo: 15/09/2020

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li 21 SET 2020



Il SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Serafina", written over the printed name of the Secretary General.