



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 27-07-2021, n. 228

COPIA

Oggetto:

Modifica piano fabbisogno 2021 ed Approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2022-2024

L'anno duemilaventuno nel giorno ventisette del mese di luglio alle ore 15:00, si e' riunita in videoconferenza, nelle modalita' previste dalle apposite linee guida approvate con atti di Giunta n. 59 del 30/03/2020 e n. 243 del 6/10/2020, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	Assente
Torresi Mauro	VICE SINDACO	Presente
Giampieri Mirco	ASSESSORE	Assente
Di Felice Mariantonietta	ASSESSORE	Presente
Cerretani Annalisa	ASSESSORE	Presente
Luciani Ingrid	ASSESSORE	Presente
Ciarrocchi Alessandro	ASSESSORE	Presente
Scarfini Alberto Maria	ASSESSORE	Presente
Lanzidei Micol	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. 7 e assenti n. 2

Presiede il VICE SINDACO Torresi Mauro

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica piano fabbisogno 2021 ed approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2022-2024.

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con atto n. 351 del 19/11/2019 si è proceduto ad approvare il piano del fabbisogno del personale anni 2020-2022;

Evidenziato che le maggiori modifiche al sistema sono contenute nell'ultimo periodo del comma 2 dell'articolo 6, ove si dispone: *"Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

Dato atto che, come chiarito dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione del 08/05/2018, il Piano triennale dei fabbisogno del personale si sviluppa in un prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale. L'eventuale modifica è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Dato atto quindi che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che

- a) si è adempiuto alle previsioni di cui all'art 6 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art 4 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- b) da ricognizione effettuata non esistono eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (art 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- c) con Delibera di Giunta n. 114 del 09/06/2020 si è proceduto ad approvare il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità 2020/2022 (art 48, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa del personale;
- e) sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio e del bilancio

consolidato e che gli stessi sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni Pubbliche (BDAP);

- f) è stato approvato il rendiconto 2020 dal Consiglio Comunale con atto n.33 del 30/04/2021;
- g) si è adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati.

Sottolineato che la nuova disciplina prevista dall'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019; abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Sottolineato che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

Puntualizzato che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

Considerato che a seguito del calcolo delle spese di personale effettuato a rendiconto 2020 (ultimo approvato) ai fini del DM è emersa la seguente percentuale 21,34%;

Richiamato il proprio atto n. 26 del 5/2/2021 con il quale si è proceduto ad approvare il piano del fabbisogno 2021-2023 inserendo tra l'altro n. 9 istruttori direttivi assistenti sociali nei limiti del finanziamento previsto dal comma 797 art 1 della legge di Bilancio 2021;

Evidenziato che da chiarimenti successivamente intervenuti è emerso che il finanziamento poteva essere concesso solo agli Ambiti che avevano in servizio già un numero di assistenti sociali tali da garantire il rapporto di 1 a 6.500;

Sottolineato che con i comuni facenti parte dell'Ambito si è deciso di attivare un percorso per assumere assistenti sociali e raggiungere il rapporto sopra indicato;

Visto l'atto del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale XIX del 10/06/2021 avente ad oggetto: "Legge n.178/2020, art.1, c.797/804. Definizione livello essenziale assistenza del servizio socio-professionale, piano fabbisogno professionale d'Ambito. Illustrazione e approvazione".

Evidenziato che si intende procedere alle assunzioni utilizzando per ogni comune dell'Ambito Territoriale XIX, pro quota, i fondi di solidarietà e per la povertà;

Evidenziato che verranno assunti specifici atti di giunta con impegno da parte dei comuni dell'Ambito Territoriale XIX di assumere a loro carico pro quota la spesa delle assunzioni di n. 8 unità di assistenti sociali necessari per raggiungere il rapporto di 1 a 6.500;

Evidenziato che è stato previsto un programma per le assunzioni di assistenti sociali che prevede:

- a) la stabilizzazione del personale avente i requisiti
- b) l' utilizzazione di graduatorie concorsuali di altri enti
- c) lo svolgimento di un concorso pubblico

Puntualizzato che saranno necessari tempi tecnici quantificati in almeno otto/ nove mesi e quindi che le assunzioni verranno effettuate a cavallo degli esercizi 2021-2022;

Dato atto che si procede pertanto a modificare il programma delle assunzioni 2021 come da prospetto allegato sotto la lettera A) eliminando le assunzioni già effettuate ed inserendo al posto delle originarie 9 assunzioni previste 4 assunzioni di istruttori direttivi assistenti sociali per l'Ambito dando atto che le stesse sono comunque condizionate alla preventiva acquisizione delle delibere di giunta dei comuni facenti parte dell'Ambito Territoriale XIX con i quali gli stessi assumono a loro carico quota parte della spesa da sostenere per le assunzioni;

Puntualizzato che le restanti 4 unità entrano a far parte del programma del fabbisogno 2022;

Evidenziato che allorquando verrà raggiunto il rapporto 1 a 6.500 verrà avanzata richiesta per i fondi previsti dal comma 797 art 1 della legge di bilancio 2021 che recita. *“ al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, nella prospettiva del raggiungimento, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000, è attribuito, a favore di detti ambiti, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente:*

a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000”.

Evidenziato che per quanto riguarda il piano assunzionale 2021 si è proceduto inoltre ad anticipare nel 2021 la sostituzione di un collaboratore professionale inserita nel 2022 in quanto il dirigente del settore tecnico ha evidenziato che potrebbe concretizzarsi a dicembre 2021 la cessazione dal servizio di una unità in servizio presso l'autoparco comunale ed occorre pertanto procedere per tempo alla sostituzione onde evitare disservizi;

Puntualizzato che l'anticipazione al 2021 dell' assunzione è largamente sostenibile dal punto di vista economico dato che si sono verificate economie nelle spese per il personale a seguito dell'impossibilità, causa Covid, di procedere ad effettuare alcune procedure concorsuali

Visto il prospetto che si allega sotto la lettera B) contenente il piano del fabbisogno a tempo indeterminato per il triennio 2022-2024;

Dato atto che il comune di Fermo ente capofila dell'Ambito Territoriale XIX ha previsto nel programma 2022 e nel rispetto di quanto deliberato dall'Assemblea dei Sindaci, 4 unità per assistenti sociali al fine di raggiungere i limiti del rapporto 1 a 6.500 nonché ulteriori 4 assunzioni di istruttori direttivi assistenti sociali il cui costo verrà coperto con i fondi previsti dal comma 797 art 1 della legge di Bilancio 2021 e da effettuare solo dopo formale assegnazione del finanziamento ;

Dato atto che il piano del fabbisogno 2022-2024 è stato predisposto, per il momento, assicurando il completo turn over del personale e che ci si riserva di programmare eventuali ulteriori assunzioni in relazione all'esigenza di attuare obiettivi e programmi del mandato amministrativo ;

Visto il prospetto che si allega sotto la lettera B) contenente il piano del fabbisogno a tempo indeterminato per il triennio 2022-2024;

Visto il prospetto che si allega sotto la lettera C) contenente il piano del fabbisogno a tempo determinato per il triennio 2022.2024

Dato atto che il presente atto verrà inviato per opportuna conoscenza alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali;

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Visti i pareri di regolarità tecnica reso dal Segretario Dirigente del Settore Risorse Umane e di regolarità contabile reso dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

P R O P O N E

- 1) Di dare atto che non ci sono situazioni di eccedenza o sovrannumero del personale;
- 2) di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la modifica del piano delle assunzioni per l'anno 2021 come da prospetto allegato (All. "A), che forma parte integrante del presente provvedimento.
- 2) di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, il piano del fabbisogno a tempo indeterminato del personale per il triennio 2022-2024 che si allega sotto la lettera B per formarne parte integrante e sostanziale ;
- 3) di approvare, per le motivazioni in premessa indicate il piano del fabbisogno a tempo determinato del personale per il triennio 2022-2024 che si allega sotto la lettera C per formarne parte integrante e sostanziale ;
- 4) di dare atto che il piano del fabbisogno 2022-2024 è stato predisposto, per il momento, assicurando il completo turn over del personale e che ci si riserva di programmare eventuali

ulteriori assunzioni in relazione all'esigenza di attuare obiettivi e programmi del mandato amministrativo;

5) Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti nonché, laddove ricorrano i requisiti previsti dalla normativa pro tempore vigente, tramite stabilizzazione;

6) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

7) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa .

5) Di dare atto che il presente provvedimento sarà oggetto di preventiva comunicazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali e che comunque copia dello stesso verrà inviato ai predetti organismi.

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

8) Dare atto che il presente provvedimento costituisce allegato necessario al DUP 2022-2024;

9) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

OGGETTO: Modifica piano fabbisogno 2021 ed approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2022-2024

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 19/07/2021

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 19/07/2021

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse finanziarie
Dott.ssa Federica Paoloni

Fermo, 19/07/2021

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dal Dirigente del settore Risorse umane e del Dirigente settore Risorse finanziarie;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 27/07/2021 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che non ci sono situazioni di eccedenza o sovrannumero del personale;
- 2) di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la modifica del piano delle assunzioni per l'anno 2021 come da prospetto allegato (All. "A"), che forma parte integrante del presente provvedimento.
- 2) di approvare, per le motivazioni in premessa indicate il piano del fabbisogno a tempo indeterminato del personale per il triennio 2022-2024 che si allega (All. "B") per formarne parte integrante e sostanziale ;
- 3) di approvare, per le motivazioni in premessa indicate il piano del fabbisogno a tempo determinato del personale per il triennio 2022-2024 che si allega (All. "C") per formarne parte integrante e sostanziale ;
- 4) di dare atto che il piano del fabbisogno 2022-2024 è stato predisposto, per il momento, assicurando il completo turn over del personale e che ci si riserva di valutare eventuali

ulteriori assunzioni in relazione all'esigenza di attuare obiettivi e programmi del mandato amministrativo;

5) Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti nonché, laddove ricorrano i requisiti previsti dalla normativa pro tempore vigente, tramite stabilizzazione;

6) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

7) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa .

5) Di dare atto che il presente provvedimento sarà oggetto di preventiva comunicazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali e che comunque copia dello stesso verrà inviato ai predetti organismi.

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

8) Dare atto che il presente provvedimento costituisce allegato necessario al DUP 2022-2024;

La Giunta, data l'urgenza di adottare i provvedimenti connessi agli indirizzi di cui alla presente deliberazione, previa successiva e separata votazione unanime, dichiara la medesima immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L., D.Lgs. 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICE SINDACO
F.to Torresi Mauro

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

E' copia conforme all'originale

Fermo, li _____

L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico		D1	€ 33.211,52
n. 2 Istruttori	n.1 Istruttore servizi educativi n.1 Istr. Amministrativo	C1	€ 61.218,00
n.2 Istruttori Direttivi	n.1 Amministrativo e n.1 Tecnico o n.2 Amministrativi	D1	€ 66.423,04
n. 1 Istruttore Direttivo	Progressione verticale	D1	€ 34.724,26
n.4 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali	Previa Delibera dei Comuni Ambito Territoriale XIX	D1	€ 132.846,08
n. 1 Collaboratore	Professionale	B3	€ 28.716,47
Budget residuo da destinare (Dirigente Polizia Locale)			30.044,80
Totale			€ 387.184,17

COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n.4 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali	Previa Delibera dei Comuni Ambito Territoriale XIX	D1	€ 132.846,08
n.4 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali	Nei limiti del finanziamento previsto dal comma 797, art.1 della Legge di Bilancio 2021	D1	€ 132.846,08
n. 1 Collaboratore	Professionale (Messo Notificatore) Riservato agli orfani per le vittime del dovere	B3	€ 28.716,47
n. 2 Collaboratore	Professionale	B3	€ 57.432,94
n. 1 Istruttore	Educatrice	C1	€ 30.609,00
n. 1 Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52
n. 1 Istruttori	Vigilanza	C1	€ 32.121,74
Totale			€ 447.783,83

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Istruttore	Direttivo	D 1	€ 33.211,52
n. 2 Istruttori	Educatrici	C1	€ 61.218,00
n. 1 Collaboratore	Professionale	B3	€ 28.716,47
n. 1 Istruttore	Amministrativo	C1	€ 30.609,00
n. 1 Collaboratore	Professionale (Messo Notificatore)	B3	€ 28.716,47
n. 1 Dirigente			€ 59.409,42
Totale			€ 241.880,88

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2024

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Istruttore	Direttivo	D 1	€ 33.211,52
Totale			€ 33.211,52

Allegato C)

COMUNE DI FERMO

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO
DETERMINATO ANNI 2022/2024

ANNO 2022			
<i>n.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categ.</i>	<i>Tipologia</i>
da 5 a 8	Istruttori di vigilanza	C1	36 ore per 5 mesi (comma 993, art.1 della Legge di Bilancio 2021 e nei limiti delle somme disponibili derivanti dalle sanzioni del codice della strada)
2	Istruttori direttivi	D1	30 ore per 12 mesi (finanziamenti previsti dal comma 69, art. 1, Legge di Bilancio 2021) se non verrà perfezionata la procedura nel corso del 2021

ANNO 2023			
<i>n.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categ.</i>	<i>Tipologia</i>
da 5 a 8	Istruttori di vigilanza	C1	36 ore per 5 mesi (comma 993, art.1 della Legge di Bilancio 2021 e nei limiti delle somme disponibili derivanti dalle sanzioni del codice della strada)

ANNO 2024			
<i>n.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categ.</i>	<i>Tipologia</i>
da 5 a 8	Istruttori di vigilanza	C1	36 ore per 5 mesi (comma 993, art.1 della Legge di Bilancio 2021 e nei limiti delle somme disponibili derivanti dalle sanzioni del codice della strada)

