



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 10-03-2020, n. 55

Oggetto:
Modifica piano fabbisogno personale anni 2020-2022

L'anno duemilaventi nel giorno dieci del mese di marzo alle ore 16:30 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	P
TRASATTI FRANCESCO	VICE SINDACO	P
Febi Savino	ASSESSORE	P
NUNZI FRANCESCO	ASSESSORE	P
TORRESI MAURO	ASSESSORE	P
GIAMPIERI MIRCO	ASSESSORE	P
Luciani Ingrid	ASSESSORE	P
CIARROCCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARFINI ALBERTO MARIA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 9 e assenti n. 0

Presiede IL SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica piano fabbisogno personale anni 2020-2022.

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con atto n. 351 del 19/11/2019 si è proceduto ad approvare il piano del fabbisogno del personale anni 2020-2022;

Evidenziato che le maggiori modifiche al sistema sono contenute nell'ultimo periodo del comma 2 dell'articolo 6, ove si dispone: *"Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

Dato atto che, come chiarito dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione del 08/05/2018, il Piano triennale dei fabbisogno del personale si sviluppa in un prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale. L'eventuale modifica è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Dato atto quindi che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, tenutasi in data 11/12/2019, è stata sancita l'intesa sullo schema di decreto attuativo della disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio, introdotta dall'art 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 (c.d. Decreto crescita);

Puntualizzato che nella bozza circolata sul Web veniva espressamente stabilito che tali disposizioni sarebbero entrate in vigore dal 1° gennaio 2020 (art. 1 comma 2) benché la definitiva emanazione fosse comunque subordinata all'approvazione delle modifiche alla predetta normativa ad opera della legge di bilancio 2020;

Evidenziato che, in considerazione di una serie di problemi applicativi delle nuove regole, si è reso necessario un ulteriore passaggio in sede di Conferenza Unificata in data

30/1/2020 dove è stato deciso di posticipare la data di decorrenza del D.M. al 20 aprile 2020;

Puntualizzato che l'Anci ha fornito le seguenti informazioni:

- a) nelle more della decorrenza del D.M. attuativo conserva piena vigenza la disciplina delle assunzioni contenuta nell'art 3 comma 5 del DL n. 90/2014, di conseguenza i comuni possono dare attuazione ai piani triennali delle assunzioni di personale attualmente approvate o in via di aggiornamento;
- b) saranno in ogni caso salvaguardate e potranno essere portate a conclusione anche successivamente all'entrata in vigore dell'emanando D.M. tutte le assunzioni di personale le cui procedure di reclutamento siano avviate prima del 20 aprile;
- c) devono considerarsi avviate le procedure di reclutamento rispetto alle quali siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ai sensi dell'art. 34 Bis del D.Lgs n. 165/2001 in data anteriore al 20 aprile 2020;

Preso atto, altresì, che a seguito del completamento della procedura di progressione verticale nella categoria "C1", (prevista nel piano assunzioni anno 2019), si sono determinate per l'anno in corso ulteriori facoltà assunzionali derivanti dal passaggio di categoria superiore, così come risultanti dall' allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Vista la nota del dirigente del Settore della Polizia Locale, datata 27/02/2020 e depositata agli atti, con la quale chiede l'inserimento di un posto di operaio specializzato categoria "B3", stante la necessità di colmare quanto prima la carenza di personale operaio nella quale versa il Settore;

Ritenuto opportuno procedere, sulla base delle necessità sopra esposte modificare il programma triennale del fabbisogno del personale anno 2020 e a integrarlo con le assunzioni in corso e non effettuate nell'anno 2019 come da allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che rimangono confermate le assunzioni previste per il 2021 e 2022;

Richiamata la Legge 448/2001, in particolare l'art 19 comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale stabilisce che gli organi di revisione contabile siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere dei Revisori dei Conti;

Visti i pareri del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

P R O P O N E

1) Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il piano delle assunzioni per l'anno 2020 come da prospetti allegati (All. "A"- facoltà assunzionali e All. "B"), che

formano parte integrante del presente provvedimento, dando atto che rimangono confermate le assunzioni previste per gli anni 2021/2022.

2) Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia.

3) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

4) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

5) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

8) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

OGGETTO: Modifica piano fabbisogno personale anni 2020-2022.

Fermo, 10/03/2020

Il responsabile del procedimento
Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 10/03/2020

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 10/03/2020

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 10/03/2020

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 28/02/2020 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il piano delle assunzioni per l'anno 2020 come da prospetti allegati (All. "A"- facoltà assunzionali e All. "B"), che formano parte integrante del presente provvedimento, dando atto che rimangono confermate le assunzioni previste per gli anni 2021/2022.

2) Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia.

3) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

4) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originarie dalle cessazioni di personale.

5) Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

**

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li,

Il SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____

Il SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNI 2020/2022

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2020			
<i>dipendente</i>	<i>categoria e posizione economica</i>	<i>Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale- (CCNL del 21/05/2018)</i>	<i>100% su trattamento fondamentale</i>
Esecutore	B 4 PEO	€ 27.325,23	€ 27.325,23
Collaboratore	B 3	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B 4	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B 6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Istruttore	C 3	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Funzionario	D 6	€ 37.970,03	€ 37.970,03
TOTALE		€ 243.271,67	€ 243.271,67

<i>dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE</i>	<i>categoria e posizione economica</i>	<i>Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale</i>	<i>100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017</i>
Istruttore di vigilanza	C 1	€ 32.121,74	€ 32.121,74
Istruttore di vigilanza	C 4	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE		€ 64.243,48	€ 64.243,48

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2021			
<i>dipendente</i>	<i>categoria e posizione economica</i>	<i>Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale- (CCNL del 21/05/2018)</i>	<i>100% su trattamento fondamentale</i>
Collaboratore	B 6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore Direttivo	D3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Dirigente		€ 59.409,42	€ 59.409,42
TOTALE*		€ 151.946,41	€ 151.946,41

* Unico budget complessivo personale dirigenziale e non dirigenziale

<i>dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE</i>	<i>categoria e posizione economica</i>	<i>Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale</i>	<i>100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017</i>
Istruttore di vigilanza	C 5	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE		€ 32.121,74	€ 32.121,74

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2022			
<i>dipendente</i>	<i>categoria e posizione economica</i>	<i>Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale- (CCNL del 21/05/2018)</i>	<i>100% su trattamento fondamentale</i>
Collaboratore	B 4	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B 5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Istruttore	C 4	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore Direttivo	D 1	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Istruttore Direttivo	D 3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Funzionario	D6	€ 37.970,03	€ 37.970,03
TOTALE		€ 192.435,01	€ 192.435,01

<i>dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE</i>	<i>categoria e posizione economica</i>	<i>Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale</i>	<i>100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L.14/2017</i>
Istruttore di vigilanza	C 2	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE		€ 32.121,74	€ 32.121,74

Allegato B)							
COMUNE DI FERMO							
PIANO FABBISOGNO PERSONALE							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 4 Collaboratore	Profess.	B3	€ 114.865,88	2017 (75%)	€ -	€ -	€ -
n. 1 Istruttore		C 1 a 16 ore (44,44%)	€ 13.602,64	2018 (100%)	€ -	€ -	€ -
n. 1 Istruttore		C 1 a 18 ore (50%)	€ 15.304,50	2019 (100%)§	€ 236.468,85	€ 236.468,85	
n. 1 Istruttore		C1 a 28 ore (77,77%)	€ 23.804,62	2020 (100%)	€ 243.271,67	€ 243.201,09	€ 70,58
n. 1 Istruttore	progressione verticale	C1	€ 30.609,00				
n. 4 Istruttori *		C1	€ 122.436,00				
n. 3 Istruttori	Direttivi	D1 a 24 ore (66,67%)	€ 66.426,36				
Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52				
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42				
Totale			€ 479.669,94		€ 479.740,52	€ 479.669,94	€ 70,58
* di cui un posto riservato ai sensi del D.M. 18/12/2014 n. 204							
§ i resti assunzionali sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019 anche per il personale della Polizia Municipale							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021 &							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 1 Collaboratori	Profess.	B3	€ 28.716,47	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
n.1 Istruttori		C1	€ 30.609,00	2021 (100%)	€ 151.946,41	€ 151.875,83	€ 70,58
Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52				
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42				
Totale			€ 151.946,41		€ 152.016,99	€ 151.946,41	€ 70,58
& Qualora non fosse confermata per il 2021 la disposizione prevista dall'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, comma 5 sexies, non si procederà a nessuna assunzione							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 &							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 2 Collaboratori	Profess.	B3	€ 57.432,94	2020 (100%)		€ -	€ -
n. 1 Istruttore		C1	€ 30.609,00	2021 (100%)	€ 70,58	€ 70,58	€ -
n. 2 Istruttori	Direttivi	D 1	€ 66.423,04	2022 (100%)	€ 192.435,01	€ 154.394,40	€ 38.040,61
Totale			€ 154.464,98		€ 192.505,59	€ 154.464,98	€ 38.040,61
& Qualora non fosse confermata per il 2022 la disposizione prevista dall'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, comma 5 sexies, non si procederà a nessuna assunzione							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 POLIZIA MUNICIPALE							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
Istruttore	Vigilanza	C1	€ 32.121,74	2019 (100%)*	€ 34.724,26	€ 34.724,26	€ -
n. 1 Istruttore Direttivo	Vigilanza	D1	€ 34.724,26	2020 (100%)	€ 64.243,48	€ 32.121,74	€ 32.121,74
Totale			€ 66.846,00		€ 98.967,74	€ 66.846,00	€ 32.121,74
* i resti assunzionali sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019							

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021 POLIZIA MUNICIPALE &							
<i>Profilo Professionale</i>	<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>	
n. 2 Istruttori	vigilanza	€ 64.243,48	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -	
			2020 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -	
			2021 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -	
Totale		€ 64.243,48		€ 64.243,48	€ 64.243,48	€ -	
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 POLIZIA MUNICIPALE &							
<i>Profilo Professionale</i>	<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>	
n. 1 Istruttore	vigilanza	€ 32.121,74	2021 (100%)	€ -	€ -	€ -	
			2022 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -	
Totale		€ 32.121,74		€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -	
& Qualora non fosse confermata per il 2022 la disposizione prevista dall'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, comma 5 sexies, non si procederà a nessuna assunzione							