



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 19-11-2019, n. 351

Oggetto:

Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2019 e 2020-2022.

L'anno duemiladiciannove nel giorno diciannove del mese di novembre alle ore 16:00 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	A
TRASATTI FRANCESCO	VICE SINDACO	P
Febi Savino	ASSESSORE	P
NUNZI FRANCESCO	ASSESSORE	P
TORRESI MAURO	ASSESSORE	P
GIAMPIERI MIRCO	ASSESSORE	P
Luciani Ingrid	ASSESSORE	P
CIARROCCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
SCARFINI ALBERTO MARIA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 8 e assenti n. 1

Presiede IL VICE SINDACO TRASATTI FRANCESCO

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2019 e 2020-2022.

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con apposito atto n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2018-2020, modificato successivamente con atti di giunta comunale n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;
- con atto di giunta comunale n. 267 del 31/07/2018 e si è proceduto alla modifica del piano occupazionale 2018 ed è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021; a sua volta modificati con atto n. 292 del 11/09/2018;
- con atto n. 366 del 27/11/2018, n. 454 del 20/12/2018, n. 99 del 16/04/2019, n. 169 del 11/06/2019 e n. 230 del 30/07/2019 si è modificato il piano fabbisogno del personale anni 2019/2021;
- con atto n. 290 del 01/10/2019 si è modificato il piano occupazionale 2019 ed è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2020-2022.

Considerato che hanno rassegnato le proprie dimissioni i seguenti dipendenti:

- un Istruttore Direttivo di vigilanza a far data dal 01/11/2019;
- un Autista scuolabus a far data dal 11/11/2019.

Preso atto delle suddette cessazioni e delle relative facoltà assunzionali, così come rideterminate nell'anno 2019 (All. A) e evidenziata la esigenza di procedere quanto prima alla sostituzione del suddetto personale.

Evidenziato, altresì, che sulla base delle necessità organizzative riscontrate, il Dirigente del Settore Servizi Socio-Sanitari, ha chiesto, con nota del 12/11/2019, depositata agli atti, di assumere un Istruttore "C1" part/time a 16 ore da destinare al proprio Settore.

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative.

Ritenuto, pertanto, procedere, a una modifica e integrazione del vigente piano occupazionale per l'anno 2019 e 2020, dando atto che rimangono confermate le ulteriori assunzioni previste per gli anni 2021/2022, come da allegato (All. "B"), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Si ricorda che, con riferimento alla programmazione del 2022, qualora non fosse confermata per il medesimo anno la disposizione prevista dall'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, comma 5 sexies ai sensi della quale si *possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over*, non si procederà a nessuna assunzione.

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere dei Revisori dei Conti.

Visti i pareri del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

P R O P O N E

- Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il programma triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e 2020, dando atto che rimangono confermate le ulteriori assunzioni previste per gli anni 2021/2022, come da come da prospetti allegati (All. "A" cessazioni nell'arco del triennio e All. "B"), che formano parte integrante del presente provvedimento.
- Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia.
- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.
- Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

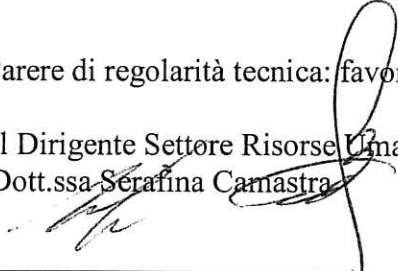
OGGETTO: Modifica piano programma fabbisogno personale anni 2019 e 2020-2022.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, **12 NOV 2019**

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra



Fermo, **12 NOV 2019**

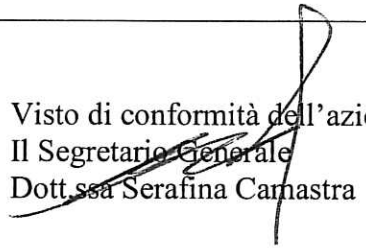
Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra



Fermo, **12 NOV 2019**

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori con verbale del 13 novembre 2019 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di modificare, per le motivazioni in premessa indicate, il programma triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2019 e 2020, dando atto che rimangono confermate le ulteriori assunzioni previste per gli anni 2021/2022, come da come da prospetti allegati (All. "A" cessazioni nell'arco del triennio e All. "B"), che formano parte integrante del presente provvedimento.
2. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia.
3. Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
4. Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali

nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa con le quote delle economie originate dalle cessazioni di personale.

5. Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
6. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

**

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNI 2019/2020

Allegato "A" alle
DGC 19.11.2019
n° 351

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2019			
dipendente	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Collaboratore	B3	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B3	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Istruttore	C2	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore	C3	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore	C3	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore direttivo	D 2	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Istruttore direttivo	D3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Dirigente		€ 59.409,42	€ 59.409,42
TOTALE *		€ 481.785,28	€ 481.785,28

* Unico budget complessivo personale dirigenziale e non dirigenziale

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2019 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L. 14/2017
Istruttore di vigilanza	C 2	€ 32.121,74	€ 32.121,74
Istruttore Direttivo di vigilanza	D1	€ 34.724,26	€ 34.724,26
Istruttore Direttivo di vigilanza	D1	€ 34.724,26	€ 34.724,26
Istruttore Direttivo di vigilanza	D4 PEO	€ 34.724,26	€ 34.724,26
TOTALE		€ 136.294,52	€ 136.294,52

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2020			
dipendente	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Esecutore	B 4 PEO	27.325,23	27.325,23
Collaboratore	B 4	28.716,47	28.716,47
Collaboratore	B 6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Istruttore	C 3	30.609,00	30.609,00
Istruttore	C 5	30.609,00	30.609,00
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Funzionario	D 6	37.970,03	37.970,03
TOTALE		€ 214.555,20	€ 214.555,20

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2020 per trattamento fondamentale	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L. 14/2017
Istruttore di vigilanza	C 1	€ 32.121,74	€ 32.121,74
Istruttore di vigilanza	C 4	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE		€ 64.243,48	€ 64.243,48

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2021			
dipendente	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Collaboratore	B 6	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Istruttore	C 5	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore Direttivo	D3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Dirigente		€ 59.409,42	€ 59.409,42
TOTALE*		€ 151.946,41	€ 151.946,41

* Unico budget complessivo personale dirigenziale e non dirigenziale

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L. 14/2017
Istruttore di vigilanza	C 5	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE		€ 32.121,74	€ 32.121,74

COLLOCAMENTI A RIPOSO e CESSAZIONI ANNO 2022			
dipendente	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale (CCNL del 21/05/2018)	100% su trattamento fondamentale
Collaboratore	B 4	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Collaboratore	B 5	€ 28.716,47	€ 28.716,47
Istruttore	C 4	€ 30.609,00	€ 30.609,00
Istruttore Direttivo	D 1	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Istruttore Direttivo	D 3 PEO	€ 33.211,52	€ 33.211,52
Funzionario	D6	€ 37.970,03	€ 37.970,03
TOTALE		€ 192.435,01	€ 192.435,01

dipendente APPARTENTE ALLA POLIZIA LOCALE	categoria e posizione economica	Spesa virtuale anno 2021 per trattamento fondamentale	100% su trattamento fondamentale art.7 c.2/bis D.L. 14/2017
Istruttore di vigilanza	C 2	€ 32.121,74	€ 32.121,74
TOTALE		€ 32.121,74	€ 32.121,74



IL SEGRETARIO GENERALI
Dott.ssa Serafina CAMASTRA

Allegato B del D.G.C. P.U. 2019 n. 351

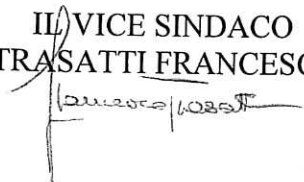
COMUNE DI FERMO PIANO FABBISOGNO PERSONALE							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 4 Collaboratori	Profess.	B3	€ 114.865,88	2017 (75%)°			
n. 2 Istruttori		C I a 16 ore (44,44%)	€ 27.205,28	2018 (100%)°		€ -	€ -
n. 1 Istruttore		C I a 20 ore (55,55%)	€ 17.003,30	2019 (100%)°	€ 412.573,96	€ 238.994,56	€ 173.579,40
n. 1 Istruttore		C I a 28 ore (77,77%)	€ 23.804,62				
n. 1 Istruttore		C I a 30 ore (83,33%)	€ 25.506,48				
n. 1 Istruttore	progressione verticale	C I	€ 30.609,00				
Totale			€ 238.994,56		€ 412.573,96	€ 238.994,56	€ 173.579,40
° i resti assunzionali sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019							
RECLUTAMENTO PERSONALE TRAMITE ISTITUTO DELLA MOBILITA' ANNO 2019							
Esecutore /operaio		B1				fuori budget	
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 2 Collaboratore	Profess.	B3	€ 57.432,94	2017 (75%)	€ -	€ -	€ -
n. 1 Istruttore		C I a 18 ore (50%)	€ 15.304,50	2018 (100%)	€ -	€ -	€ -
n. 1 Istruttore	progressione verticale	C I	€ 30.609,00	2019 (100%)§	€ 170.345,12	€ 170.345,12	
n. 4 Istruttori *		C I	€ 122.436,00	2020 (100%)	€ 214.555,20	€ 214.484,62	€ 70,58
n. 3 Istruttori	Direttivi	D I a 24 ore (66,67%)	€ 66.426,36				
Istruttore	Direttivo	D I	€ 33.211,52				
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42				
Totale			€ 384.829,74		€ 384.900,32	€ 384.829,74	€ 70,58
* di cui un posto riservato ai sensi del D.M. 18/12/2014 n. 204							
§ i resti assunzionali sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019 anche per il personale della Polizia Municipale							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 1 Collaboratori	Profess.	B3	€ 28.716,47	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
n.1 Istruttori		C I	€ 30.609,00	2021 (100%)	€ 151.946,41	€ 151.875,83	€ 70,58
Istruttore	Direttivo	D I	€ 33.211,52				
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42				
Totale			€ 151.946,41		€ 152.016,99	€ 151.946,41	€ 70,58
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 &							
Profilo Professionale		categ.	Spesa virtuale (a)	Triennio di riferimento	Budget a disposizione (b)	Somme da utilizzare a copertura assunzione	Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)
n. 2 Collaboratori	Profess.	B3	€ 57.432,94	2020 (100%)		€ -	€ -
n. 1 Istruttore		C I	€ 30.609,00	2021 (100%)	€ 70,58	€ 70,58	€ -
n. 2 Istruttori	Direttivi	D I	€ 66.423,04	2022 (100%)	€ 192.435,01	€ 154.394,40	€ 38.040,61
Totale			€ 154.464,98		€ 192.505,59	€ 154.464,98	€ 38.040,61
& Qualora non fosse confermata per il 2022 la disposizione prevista dall'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, comma 5 sexies, non si procederà a nessuna assunzione							

COMUNE DI FERMO
IL SEGRETARIO GENERALE
Dot. ssa Anna CAMASTRA

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 POLIZIA MUNICIPALE							
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
Istruttore	Vigilanza	C1	€ 32.121,74	2019 (100%)*	€ 34.724,26	€ 34.724,26	€ -
n. 1 Istruttore Direttivo	Vigilanza	D1	€ 34.724,26	2020 (100%)	€ 64.243,48	€ 32.121,74	€ 32.121,74
Totale			€ 66.846,00		€ 98.967,74	€ 66.846,00	€ 32.121,74
* i resti assunzionali sono al netto di quanto utilizzato per le assunzioni già effettuate nell'anno 2019							
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021 POLIZIA MUNICIPALE							
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
n. 2 Istruttori	vigilanza	C1	€ 64.243,48	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2020 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -
				2021 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -
Totale			€ 64.243,48		€ 64.243,48	€ 64.243,48	€ -
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 POLIZIA MUNICIPALE &							
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
n. 1 Istruttore	vigilanza	C1	€ 32.121,74	2021 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2022 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -
Totale			€ 32.121,74		€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -
& Qualora non fosse confermata per il 2022 la disposizione prevista dall'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, comma 5 sexies, non si procederà a nessuna assunzione							

Letto, approvato e sottoscritto

IL VICE SINDACO
TRASATTI FRANCESCO



Il Segretario Generale
Dott.ssa Camastra Serafina



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li, 2 DIC 2019



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo: 19/11/2019

Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____ 2 DIC 2019



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina

