



# CITTA' DI FERMO

**ATTO DI GIUNTA DEL 27-09-2022, n. 337**

**COPIA**

**Oggetto:**  
**Modifica piano fabbisogno personale 2022-2024.**

L'anno duemilaventidue nel giorno ventisette del mese di settembre alle ore 15:45 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

<b>Calcinaro Paolo</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>Torresi Mauro</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>Giampieri Mirco</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Di Felice Mariantonietta</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Cerretani Annalisa</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Luciani Ingrid</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Ciarrocchi Alessandro</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Scarfini Alberto Maria</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>Lanzidei Micol</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>



# CITTA' DI FERMO

Risultano presenti n. 9 e assenti n. 0

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo  
Assiste il Segretario Generale Dott. Vesprini Dino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

**OGGETTO: Modifica piano fabbisogno del personale anni 2022-2024.**

Alla Giunta Comunale

PREMESSO che:

- con Deliberazione n.228 del 27.07.2021 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024;
- con deliberazione n. 400 del 07.12.2021 la Giunta Comunale ha apportato alcune modifiche al predetto programma delle assunzioni;
- con deliberazione n. 9 del 11.01.2022 la Giunta Comunale ha apportato ulteriori modifiche al predetto programma delle assunzioni;
- con deliberazione n.80 del 10.03.2022 la Giunta Comunale ha apportato ulteriori modifiche al predetto programma delle assunzioni;
- con deliberazione n.156 del 03.05.2022 la Giunta Comunale ha apportato ulteriori modifiche al predetto programma delle assunzioni;

CONSIDERATE le cessazioni di personale verificatesi nel corso dei primi mesi del corrente anno e previste in corso d'anno e nell'anno successivo, come esposte nel prospetto allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera A);

SOTTOLINEATO che la nuova disciplina prevista dall'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti e che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

PUNTUALIZZATO che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

CONSIDERATO che a seguito del calcolo delle spese di personale effettuato a rendiconto 2021 (ultimo approvato) ai fini del DM è emersa la seguente percentuale 21,46%, quindi al di sotto del valore soglia di spesa massima di personale rispetto alle entrate correnti, come risulta dal prospetto allegato al presente atto in parte integrante e sostanziale sotto la lettera E);

DATO ATTO che la suddetta verifica conferma che il Comune di Fermo si colloca tra gli enti "virtuosi" e per il triennio di programmazione può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 per assunzioni a tempo indeterminato, in termini di nuove capacità assunzionali, in misura non superiore a quella determinata sulla base delle percentuali massime di incremento indicate nell'art. 5 del citato DM 17.03.2020, il tutto come esposto nella tabella che segue:

Anno	% massima	Spesa permessa	Incremento
2021	16	9.777.630,30	1.348.638,66

2022	19	10.030.500,05	1.601.508,41
2023	21	10.199.079,88	1.770.088,24
2024	22	10.283.369,80	1.854.378,16

RICHIAMATI integralmente i riferimenti normativi in materia di fabbisogno di personale citati nelle deliberazioni sopra indicate alle quali si rinvia;

RIBADITO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale;

DATO atto che:

- ⇒ occorre aggiornare il piano delle assunzioni a *tempo indeterminato* per l'anno 2022 e seguenti in considerazione delle nuove esigenze del fabbisogno a seguito delle cessazioni di seguito specificate;
- ⇒ le cessazioni per l'anno corrente sono:
  - n.1 unità a tempo indeterminato pieno - Cat. "C", profilo professionale "Istruttore Amministrativo" assegnato al V^ Settore;
  - n.1 unità a tempo indeterminato pieno - Cat. "D", profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" assegnato al V^ Settore;
  - n.1 unità a tempo indeterminato parziale (34 ore settimanali) - Cat. "D", profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" assegnato al V^ Settore;
  - n.1 unità a tempo indeterminato pieno - Cat. "C", profilo professionale "Istruttore Amministrativo- contabile" assegnato al II^ Settore, che anticipa la propria cessazione dal 30.04.2023 al 31.12.2022;
  - n.1 unità a tempo indeterminato pieno - Cat. "C", profilo professionale "Istruttore Amministrativo" assegnato al IV^ Settore,
- ⇒ occorre prevedere altresì la cessazione dell'Agente di Polizia locale per il quale è prevista la mobilità per interscambio con i rispettivi Agenti di Polizia locale dei Comuni di Osimo e Jesi (Agente di Polizia Locale Comune di Fermo v/Comune di Jesi, Agente di Polizia Locale Comune di Jesi v/Comune di Osimo, Agente di Polizia Locale Comune di Osimo v/Comune di Fermo);

RITENUTO che occorre provvedere alla modifica del piano assunzionale a *tempo indeterminato*, per l'anno 2022, come segue:

- ⇒ n.1 unità di Cat. "C" profilo professionale "Istruttore Tecnico" a tempo indeterminato pieno da assegnare al V^ Settore mediante procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001;
- ⇒ n.1 unità di Cat. "D" profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", a tempo indeterminato parziale (34 ore settimanali) da assegnare al V^ Settore mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell'Ente;
- ⇒ n.1 unità di Cat. "D" profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali) da assegnare al V^ Settore mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell'Ente, con decorrenza 01.03.2023;

- ⇒ n.1 unità di Cat. “C” profilo professionale “Istruttore amministrativo-contabile” a tempo indeterminato pieno da assegnare al II^ Settore mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell’Ente;
- ⇒ n.1 unità di Cat. “C” profilo professionale “Istruttore amministrativo” a tempo indeterminato pieno da assegnare al IV^ Settore mediante procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001;
- ⇒ n.1 unità cat. “C” profilo professionale “Agente di Polizia Locale” a tempo indeterminato pieno del IV Settore mediante mobilità per interscambio, come in premessa descritto;
- ⇒ n.1 unità di Cat. “C” profilo professionale “Istruttore amministrativo” a tempo indeterminato pieno da assegnare al IV^ Settore;

CONSTATATO inoltre che occorre procedere a integrare il piano assunzionale a tempo determinato prevedendo l’assunzione delle unità riportate nell’allegato prospetto e previste nei fondi PNRR;

ATTESO che:

- ⇒ il D.L.80/2021 art.6 comma 6 - bis prevede l’approvazione del PIAO, che ricomprende anche il Piano dei fabbisogni, entro il 30.06.2022, in sede di prima applicazione e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

a) *Articolo 10, comma 5, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;*

b) *articolo 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n.124;*

c) *articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;*

- ⇒ è stato approvato il D.M. n.132 del 30 giugno 2022 pubblicato nella G.U. n.209 del 07 settembre 2022 che definisce il contenuto del PIAO, di cui all’art.6, comma 6, del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L.113/2021, il quale entra in vigore a far data dal 22 settembre 2022;
- ⇒ il predetto decreto stabilisce che in sede di prima applicazione, l’approvazione del PIAO è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione e quindi 28/12/2022;

RITENUTO, in considerazione delle predette nuove esigenze del fabbisogno di aggiornare il piano delle assunzioni per l’anno 2022 e seguenti, anche con riferimento a quelle a tempo determinato;

DATO ATTO che ai sensi dell’art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la programmazione di cui al presente provvedimento rimodula la dotazione organica, in base ai fabbisogni programmati, e ne indica la consistenza;

DATO atto, inoltre, che la spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

VISTO il prospetto allegato al presente atto sub “D”, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato non soggetto ai limiti di spesa;

ATTESO che il presente piano dei fabbisogni debba essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente ed abbia realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

DATO atto che la procedibilità del programma assunzionale 2022/2024 è subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

CONSIDERATO, infine, che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, l'Ente deve assicurare il contenimento della spesa per il personale, con riferimento al valore medio della spesa prevista nel triennio 2011-2013, al netto delle componenti escluse;

VERIFICATO, che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, è coerente:

- con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024, annualità 2022, e successive modifiche e integrazioni;
- con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto;
- con le disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica, in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito, il tutto come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera E);
- con i limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

VISTI:

- il prospetto allegato al presente atto sub “A”, nel quale sono indicate le cessazioni previste nel triennio di programmazione;
- il prospetto allegato al presente atto sub “B”, nel quale è riportato il Programma Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio di programmazione;
- il prospetto allegato al presente atto sub “C”, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato soggetto ai limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, pari ad €. 180.599,40;
- il prospetto allegato al presente atto sub “D”, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato non soggetto ai limiti di spesa;
- il prospetto allegato al presente atto sub “E” che dimostra il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo*

*indeterminato dei comuni*”, aggiornato alle risultanze del rendiconto ultimo approvato anno 2021;

DATO atto che nell’ottica di collaborazione il presente atto verrà trasmesso alle RSU/OO.SS. dell’Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell’art.49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. e i.;

RITENUTO, ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all’art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni, di procedere all’acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul presente programma;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi uffici;

Tutto ciò premesso,

### **PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare:
  - i prospetti sub A, B e D contenenti rispettivamente le modifiche descritte nel documento istruttorio, relativi alle cessazioni e alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e le modifiche alle assunzioni a tempo determinato, non soggette ai limiti di cui alla normativa vigente;
  - il prospetto sub C, relativo al Fabbisogno di personale a tempo determinato, soggette ai limiti di cui alla normativa vigente, che non subisce modifiche con il presente atto;
  - il prospetto, aggiornato, allegato E: capacità assunzionali;
  - il prospetto allegato F: Dotazione organica;
- 3) Di dare atto che la spesa relativa al presente piano:
  - È coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024, annualità 2022, e successive modifiche e integrazioni;
  - Rispetta:
    - ⇒ il limite di spesa imposto dall’art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio

2011/2013, come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto;

⇒ le disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell’art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all’incremento annuale massimo consentito, il tutto come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera E);

⇒ i limiti di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

- il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell’approvazione;

- 4) dare atto che la presente modifica al fabbisogno di personale viene inserito nel PIAO, la cui scadenza di approvazione per gli Enti Locali è fissata, entro 120 giorni dalla data ultima per l’approvazione del bilancio di previsione, ovvero entro il 28 dicembre 2022;
- 5) di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO ([www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it));
- 6) dare atto che nell’ottica di collaborazione il presente atto verrà trasmesso alle RSU/OO.SS. dell’Ente;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

**Oggetto: " Modifica piano fabbisogno del personale anni 2022-2024"**

Fermo, 26/09/2022

Il Responsabile del procedimento  
La Dirigente del Servizio Bilancio  
*Dott.ssa Federica Paoloni*

---

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:**

Fermo, 26/09/2022

Parere di regolarità tecnica: favorevole  
La Dirigente del Servizio Bilancio  
*Dott.ssa Federica Paoloni*

Fermo, 26/09/2022

Parere di regolarità contabile: favorevole  
La Dirigente del Servizio Bilancio  
*Dott.ssa Federica Paoloni*

---

Fermo, 26/09/2022

Visto di conformità dell'azione amministrativa  
Il Segretario Generale  
*Dott. Dino Vesprini*

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dal Dirigente del settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori pervenuto in data 03/05/2022 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

### DELIBERA

- 1) Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare:
  - i prospetti sub A, B e D contenenti rispettivamente le modifiche descritte nel documento istruttorio, relativi alle cessazioni e alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e le modifiche alle assunzioni a tempo determinato, non soggette ai limiti di cui alla normativa vigente;
  - il prospetto sub C, relativo al Fabbisogno di personale a tempo determinato, soggette ai limiti di cui alla normativa vigente, che non subisce modifiche con il presente atto;
  - il prospetto allegato E: capacità assunzionali;
  - il prospetto allegato F: Dotazione organica;
- 3) Di dare atto che la spesa relativa al presente piano:

- È coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2022/2024, annualità 2022, e successive modifiche e integrazioni;
  - Rispetta:
    - ⇒ il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto;
    - ⇒ le disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)*”, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito, il tutto come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera E);
    - ⇒ i limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;
  - il presente programma potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;
- 4) dare atto che la presente modifica al fabbisogno di personale viene inserito nel PIAO, la cui scadenza di approvazione per gli Enti Locali è fissata, entro 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione, ovvero entro il 28 dicembre 2022;
  - 5) di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio al SICO ([www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it));
  - 6) dare atto che nell'ottica di collaborazione il presente atto verrà trasmesso alle RSU/OO.SS. dell'Ente;

\*\*\*\*\*

La Giunta, data l'urgenza di adottare i provvedimenti connessi agli indirizzi di cui alla presente deliberazione, previa e successiva e separata votazione unanime, dichiara la medesima immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Vesprini Dino

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Vesprini Dino

---

E' copia conforme all'originale

Fermo, li \_\_\_\_\_

L'impiegato addetto

---

***CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'***

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Vesprini Dino

**CESSAZIONI 2022**

N.	Cognome Nome	Settore	Qualifica	Categoria base	Economie capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Pensionamento/ Cessazione (ultimo giorno servizio)	Ore/sett	Note	Economie anno corrente
1	Matr. 275	Settore III	Collaboratore	B3	26.968,91	31/07/2022	36		11.237,04
2	Matr. 58	Settore IV	Collaboratore	B1	25.661,98	30/11/2022	36		2.138,50
3	Matr. 420	Settore III	Educatrice	C	29.181,52	30/06/2022	36		14.590,76
4	Matr. 360	Settore V	Collaboratore	B3	26.968,91	14/09/2022	36		7.865,93
5	Matr. 298	Settore IV	Agente Polizia Locale	C	30.164,70	30/04/2022	36		20.109,80
6	Matr. 387	Settore IV	Istruttore Amm.vo	C	28.746,38	28/02/2022	36		23.955,32
7	Matr. 176	Settore III	Educatrice	C	29.181,52	31/01/2022	36		26.749,72
8	Matr. 259	Settore IV	Istrutt direttivo	D	31.190,76	30/04/2022	36		20.793,84
9	Matr. 4049	Settore IV	Istr amm.vo	C	28.746,38	28/02/2022	36		23.955,32
10	Matr. 4034	Settore V	Istr. Amm.vo	C	28.746,38	31/03/2022	36		21.559,79
11	Matr.4065	Settore II	Istr. Amm.vo contabile	C	28.746,38	31/05/2022	36		16.768,72
12	Matr.205	Settore II	Istr. Amm.vo contabile	C	28.746,38	31/12/2022	36		
13	Matr.299	Settore III	Istruttore Direttivo	D1	30.164,70	31/12/2022	36		
14	Matr.1536 *	Settore V	Istruttore Direttivo	D1	31.190,76	31/08/2022	36		
15	Matr.4020 *	Settore V	Istr. Amm.vo	C1	28.746,38	31/08/2022	36		
16	Matr.1498 *	Settore V	Istruttore Direttivo	D1	29.457,94	30/09/2022	36		
17	Matr.1525 *	Settore IV	Agente Polizia Locale	C1	30.164,70	01/11/2022	36		
18	Matr.4035 *	Settore IV	Istr. Amm.vo	C1	28.746,38	31/12/2022	36		
* integrazione programma di cui alla proposta di G.C. n.363 del 26/09/2022		<b>TOTALE</b>			<b>521.521,09</b>			<b>TOTALE</b>	<b>189.724,75</b>

**CESSAZIONI 2023**

N.	Cognome Nome	Settore	Qualifica	Categoria base	Economie capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Pensionamento/ Cessazione (ultimo giorno servizio)	Ore/sett	Note	Economie anno corrente
1	Matr. 428	Settore III	Terapista	D	31.190,76	30/11/2023	36		2.599,23
2	Matr. 418	Settore III	Educatrice	C	29.181,52	30/11/2023	36		2.431,79
3	Matr. 227	Settore III	Educatrice	C	29.181,52	30/04/2023	36		19.454,35
4	Matr. 495	Settore IV	Messo notificatore	B3	26.968,91	31/10/2023	36		4.494,82
5	Matr. 118	Settore IV	Esecutore	B1	25.661,98	31/05/2023	36		14.969,49
6	Matr. 89	Settore IV	Dirigente Settore IV^		58.193,49	30/04/2023	36		38.795,66
		<b>TOTALE</b>			<b>200.378,18</b>			<b>TOTALE</b>	<b>82.745,34</b>

**CESSAZIONI 2024**

N.	Cognome Nome	Settore	Qualifica	Categoria base	Economie capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Pensionamento/ Cessazione (ultimo giorno servizio)	Ore/sett	Note	Economie anno corrente
1	Matr. 394	Settore II^	Istruttore Direttivo	D	31.190,76	28/02/2024	36 ore		25.992,30
2	Matr. 304	Settore V^	Autista	B3	26.968,91	30/09/2024	36 ore		20.226,68
		<b>TOTALE</b>			<b>58.159,66</b>			<b>TOTALE</b>	<b>46.218,98</b>

**Settori dell'Ente**

Settore I: - Contenzioso, Diritto di Accesso e Privacy

Settore II: - Settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie

Settore III: - Servizi Socio Sanitari e scolastici, SUAP, Progetti Speciali Fondi Comunitari

Settore IV: - Sport, Turismo, Cultura, Politiche giovanili, Commercio Affari generali e sportello al cittadino

Settore V: - Lavori Pubblici, Protezione Civile, Urbanistica, Ambiente, Patrimonio, Contratti e Appalti

## Programma assunzioni anno 2022

descrizione	cat.	settore nuova dotazione	orario	utilizzi capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Note	decorrenza prevista	spesa anno previsione 2022	spesa a regime anni successivi	Procedura di reclutamento
Utilizzo parte budget residuo anno 2021 da destinare (Dir. Polizia Locale: F.do 30.449,81 oltre ad oneri riflessi pari a complessivi Euro 38.878,31) Fondo Posizioni Organizzative, suscettibile di modifica a seguito della pesatura delle stesse				18.583,05	Utilizzo parte budget residuo da destinare (Dir. Polizia Locale: F.do 30.449,81 oltre ad oneri riflessi pari a complessivi Euro 38.878,31) incremento fondo Posizione Organizzativa, suscettibile di modifica a seguito della pesatura delle stesse	01/01/2022	18.583,05	18.583,05	
Utilizzo parte budget residuo da destinare (Dir. Polizia Locale: F.do 30.449,81 oltre ad oneri riflessi pari a complessivi Euro 38.878,31) Assunzione n.1 unità part-time con quota residua.	C1		24	20.295,26	Utilizzo parte budget residuo da destinare (Dir. Polizia Locale: F.do 30.449,81 oltre ad oneri riflessi pari a complessivi Euro 38.878,31) Assunzione n.1 unità part-time con quota residua.	01/05/2022	13.530,17	20.295,26	Mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
Istruttore Direttivo Assistente Sociale	D1	III	36	187.144,54	Previa Delibera dei Comuni Ambito Territoriale XIX (Fondi Povertà - Spesa etero-finanziata). Fondi povertà. Art. 57 co. 3 septies d.l. 104 del 14.08.2020	01/10/2022	46.786,13	187.144,54	Mediante stabilizzazione/scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Collaboratore Professionale - meccanico	B3	V	36	26.968,91	In luogo del dipendente Matr. 275 (destinare autoparco)	01/09/2022	8.989,64	26.968,91	Mediante Concorso pubblico
1 Collaboratore Professionale (messo notificatore)	B3	IV	36	26.968,91	Messo notificatore (Sostituzione dipendente Matr. 58)	01/02/2022	2.247,41	26.968,91	Procedura concorsuale dell'Ente
1 Collaboratore professionale - Austista scuolabus	B3	V	36	26.968,91	Sostituzione dipendente Matr. 360- Riservato Legge Vittime del Dovero	01/04/2022	20.226,68	26.968,91	Avviso pubblico per utilizzo graduatoria di altro Ente
1 Istruttore Servizi Educativi	C1	III	36	29.181,52	Sostituzione dipendente Matr. 176 - Istruttore Servizi Educativi	01/09/2022	9.727,17	29.181,52	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Istruttore Vigilanza	C1	IV	36	30.164,70	Sostituzione dipendente Matr. 298 - Agente Polizia Locale	01/01/2022	20.109,80	30.164,70	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
Integrazione orario per servizi sociali	C1	III	12	9.582,13	Estensione orario Istr Amm.vo - Serv. Sociali	01/04/2022	7.186,60	9.582,13	Estensione oraria
1 Istruttore Direttivo amministrativo	D1	II	36	31.190,76	Sostituzione dipendente Matr. 259	01/03/2022	25.992,30	31.190,76	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Istruttore direttivo amministrativo	D1	IV	36	31.190,76	Sostituzione dipendente Matr. 387	01/05/2022	20.793,84	31.190,76	Procedura concorsuale dell'Ente
1 Istruttore Servizi Educativi	C1	III	24	19.454,35	Sostituzione dipendente Matr. 420	01/09/2022	6.484,78	19.454,35	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Istruttore amministrativo	C1	IV	36	28.746,38	Sostituzione dipendente Matr. 4049	15/07/2022	13.175,43	28.746,38	Copertura mediante procedura di mobilità tra Enti
Integrazione orario per servizi sociali	C1	III	8	6.388,09	Estensione orario Istr Amm.vo - Serv. Sociali	01/04/2022	4.791,06	6.388,09	Estensione oraria
Integrazione orario per Lavori pubblici - urbanistica	D1	V	2	1.732,82	Estensione orario Istr dirett lavori pubblici - urbanistica	01/03/2022	1.444,02	1.732,82	Estensione oraria
1 Istr direttivo amministrativo	D1	V	33	28.591,53	Assunzione istr dirett amm.vo lavori pubblici in sost dipendente Matr. 4034	01/04/2022	21.443,65	28.591,53	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Istr amministrativo contabile	C1	II	36	28.746,38	Assunzione istr amm.vo contabile	01/09/2022	9.582,13	28.746,38	Procedura concorsuale dell'Ente
1 Istruttore amministrativo biblioteca - cultura - turismo	C1	IV	36	28.746,38	Assunzione istruttore amm.vo biblioteca cultura turismo	01/02/2023	0,00	28.746,38	Procedura di mobilità tra Enti
1 Istruttore Tecnico *	C1	V	36	28.746,38	Assunzione istruttore tecnico in sost del dipendente amm.vo trasferito per mobilità matr.4020	01/11/2022	2.397,53	28.746,38	Procedura di mobilità tra Enti
1 Istruttore direttivo Tecnico *	D1	V	18	15.595,38	Assunzione istruttore dirett tecnico in sost del dipendente matr.1536	01/03/2023	0,00	15.595,38	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Istruttore direttivo Tecnico *	D1	V	34	29.457,94	Assunzione istruttore direttivo tecnico in sost del dipendente istr dir tec trasferito per mobilità matr.1498	01/10/2022	4.909,66	29.457,94	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Istruttore Amministrativo/contabile *	C1	II	36	28.746,38	Sostituzione dipendente matr.205	01/11/2022	4.791,06	28.746,38	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Agente Polizia Locale *	C1	IV	36	30.164,70	Sostituzione Agente Polizia Locale matr.1525 per mobilità interscambio	01/11/2022	5.027,45	30.164,70	Mobilità interscambio
1 Istruttore Amministrativo *	C1	IV	36	28.746,38	Sostituzione istr amm.vo in sostituzione dipendente matr.4035	01/01/2023	0,00	28.746,38	Da definire
<b>TOTALE SPESA</b>				<b>742.102,54</b>		<b>TOTALE</b>	<b>268.219,55</b>	<b>742.102,54</b>	
<b>Spesa eterofinanziata</b>				<b>187.144,54</b>	<b>* integrazione programma di cui alla proposta di G.C. n.363 del 26/09/2022</b>				
<b>maggior spesa dl 34 da a.p. rilevata al momento rend 2021</b>				<b>38.878,31</b>					
<b>Spesa utilizzo anno corrente</b>				<b>516.079,69</b>					
<b>Quote cessazioni non utilizzate</b>				<b>521.521,09</b>					
<b>Maggior spesa ai sensi dell'art. 33 co. 2 d.l. 34/2019 e successivo D.P.C.M. 17/03/2020 _complessiva tenendo conto delle assunzioni fatte nel 2022 e derivanti dal programma 2021</b>				<b>- 5.441,40</b>					
<b>Maggior spesa ai sensi dell'art. 33 co. 2 d.l. 34/2019 e successivo D.P.C.M. 17/03/2020 _complessiva tenendo conto delle assunzioni fatte nel 2022 e derivanti dal programma 2021: Euro 65.758,33</b>				<b>60.316,93</b>					

## Programma assunzioni anno 2023

descrizione	cat.	settore nuova dotazione	orario	utilizzi capacità assunzionali - trattamento tabellare oltre oneri riflessi esclusa irap	Note	decorrenza prevista	spesa anno previsione	spesa a regime anni successivi	
1 Istruttori Servizi Educativi	C1	III^	36	29.181,52	Sostituzione dipendente Matr. 227 - Istruttore Servizi Educativi	01/05/2023	19.454,35	29.181,52	Utilizzo graduatoria dell'Ente
1 Collaboratore Professionale	B3	IV^	36	26.968,91	Sostituzione dipendente Matr. 118 - Urp	01/06/2023	15.731,86	26.968,91	Mediante graduatoria dell'Ente/mobilità
1 Collaboratore Professionale	B3	IV^	36	26.968,91	Sostituzione Matr. 495_ messo notificatore	01/11/2023	4.494,82	26.968,91	Coperto mediante scorrimento graduatoria dell'Ente
1 Istruttori Servizi Educativi	C1	III^	36	29.181,52	Sostituzione Matr.418_ Istruttore Servizi Educativi	01/12/2023	2.431,79	29.181,52	Utilizzo graduatoria dell'Ente
1 Istruttore Direttivo	D1	III^	36	31.190,76	In luogo di Matr. 428	01/12/2023	2.599,23	31.190,76	ancora da definire
1 Dirigente	Dir		36	58.193,49	Sostituzione Matr. 89	01/05/2023	38.795,66	58.193,49	ancora da definire
<b>TOTALE SPESA</b>				<b>201.685,10</b>		<b>TOTALE</b>	<b>83.507,71</b>	<b>201.685,10</b>	
<b>Spesa utilizzo quote cessazioni anno corrente</b>				<b>231.568,93</b>					
<b>Maggior spesa ai sensi dell'art. 33 co. 2 d.l. 34/2019 e successivo D.P.C.M. 17/03/200</b>				<b>- 29.883,83</b>					

## Programma assunzioni anno 2024

descrizione	cat.	settore e nuova dotazione	orario	utilizzi capacità assunzionali - trattamento tabellare (ante DPCM 17.03.2020)	Note	decorrenza prevista	spesa anno previsione	spesa a regime anni successivi	
1 Istruttore Direttivo	D1	II^	36	31.190,76	Sostituzione Matr. 394	01/01/2024	31.190,76	31.190,76	
1 Collaboratore Professionale	B3	V^	36	26.968,91	Sostituzione Matr. 304	01/10/2024	6.742,23	26.968,91	
<b>TOTALE SPESA</b>				<b>58.159,66</b>		<b>TOTALE</b>	<b>37.932,98</b>	<b>58.159,66</b>	
<b>Spesa utilizzo quote cessazioni anno corrente</b>				<b>58.159,66</b>					
<b>Maggior spesa ai sensi dell'art. 33 co. 2 d.l. 34/2019 e successivo D.P.C.M. 17/03/200</b>				<b>-</b>					
<b>Settori dell'Ente</b>									
Settore I: - Contenzioso, Diritto di Accesso e Privacy									
Settore II: - Settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie									
Settore III: - Servizi Socio Sanitari e scolastici, SUAP, Progetti Speciali Fondi Comunitari									
Settore VI: - Sport, Turismo, Cultura, Politiche giovanili, Commercio Affari generali e sportello al cittadino									
Settore V: - Lavori Pubblici, Protezione Civile, Urbanistica, Ambiente, Patrimonio, Contratti e Appalti									

Allegato "C"

## Reclutamenti a tempo DETERMINATO anni 2022 - 2024 SOGGETTI AL LIMITE

<i>Dipendente</i>	<i>Orario</i>	<i>Data ASS.</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	
<b>1-lavoro flessibile - soggetto a limite</b>					
Staff del sindaco Cat. D (12 mesi) -Matr. 1471	36	Dal 01/12/2020 al 30/11/2023	25.471,25	23.348,65	
Staff del sindaco Cat. D - (12 mesi) - Matr.1439	30	Dal 01/12/2020 al 30/11/2023	21.431,35	19.645,40	
Staff del sindaco Cat. D - (12 mesi) Matr.1529	30	Dal 14/12/2020 al 13/12/2023	24.188,51	22.995,65	
Staff del sindaco Cat. C - (12 mesi) Matr.1476	30	Dal 01/12/2020 al 30/11/2023	22.727,34	20.833,40	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 31%) - al cap. 305/1			34.586,09	32.001,31	
Istruttore direttivo tecnico Cat. D1	30	Dal 14/10/2021 al 31/03/2022	5.102,64	0,00	
Oneri riflessi			2.009,65	0,00	
N. 2 Istruttori direttivi tecnici Cat. D1	30	Dal 17/01/2022 al 31/03/2022	8.496,12	0,00	
Oneri riflessi			3.340,78	0,00	
Istruttore direttivo tecnico Cat. D1 (compresi oneri riflessi)	10	Dal 01/05/2022 al 31/12/2022	6.160,70	0,00	
Ambito sociale (quota a carico del comune)			3.266,41	3.266,41	
Lavoro interinale (assenza pers di ruolo) presso uff anagrafe, fino a fine anno	21	fino al 31/12/2022	14.572,38		
<b>Totale da confrontare con il limite € 180.599,40</b>			<b>171.353,22</b>	<b>122.090,82</b>	
Prospetto dimostrativo dell'osservanza del limite di cui al co.28, art. 9 del D.L. n.78/2010 e ss.mm.ii.					
Voce di spesa			LIMITE DI SPESA	SPESA PREVISTA 2022	SPESA PREVISTA 2023
STAFF SINDACO			117.626,53		
UFFICIO TECNICO			41.138,87		
AMBITO SOCIALE			21.834,08		
<b>Totale</b>			<b>180.599,48</b>	<b>171.353,22</b>	<b>122.090,82</b>

Allegato D) - Reclutamenti a tempo DETERMINATO anni 2022-2024 - NON SOGGETTI AL LIMITE								TOTALE ANNO 2022
Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2022	2023	2024		
<b>Incarichi art. 110 TUEL</b>								
Dirigente Settore V (art.110,co.1 tuel)	V	36	fino 30/06/2024	45.577,61	45.577,61	22.788,81	<b>62.067,59 €</b>	
<b>Totale parziale - oneri diretti (cap. 14000)</b>				45.577,61	45.577,61	22.788,81		
Oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 14100				12.615,88	12.615,88	6.307,94		
irap al cap. 5200/14				3.874,10	3.874,10	1.937,05		
<b>Totale parziale</b>				<b>62.067,59</b>	<b>62.067,59</b>	<b>31.033,79</b>		
<b>Assunzioni finanziate con fondi AMBITO SOCIALE XIX</b>								
<b>N.5 assistenti Sociali</b>								
UTILIZZO CONTRIBUTO REGIONALE POR FSE - PER LA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI - oneri diretti cap. 19949/6	III	36		102.084,00			<b>281.112,84 €</b>	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.19949/7				102.084,00				
irap al cap. 5201/2				20.416,00				
<b>Totale parziale</b>				<b>159.250,00</b>				
<b>n. 1 Assistente Soc.le e 1 Istrutt.Amm.vo</b>								
UTILIZZO CONTRIBUTO MINISTERO PER GESTIONE SIA - SOSTEGNO INCLUSIONE ATTIVA - cap.26876/1				48.000,00			<b>281.112,84 €</b>	
<b>Totale parziale - oneri diretti cap. 26876/1</b>				48.000,00				
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 26876/2				15.500,00				
irap al cap. 5201/3				4.500,00				
<b>Totale parziale</b>				<b>68.000,00</b>				
<b>n. 1 Istruttore Direttivo - 1 Funzionario</b>								
UTILIZZO CONTRIBUTO INPS EX INPDAP HOME CARE PREMIUM 2012 cap.26810/1				26.425,31			<b>26.854,21 €</b>	
<b>Totale parziale - oneri diretti al cap. 26810/1</b>				26.425,31				
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.26810/2				8.453,65				
irap al cap. 5200/93				2.200,00				
<b>Totale parziale</b>				<b>37.078,96</b>				
<b>n. 1 Istruttore amministrativo contabile</b>								
UTILIZZO CONTRIBUTO fondo Povertà cap.26810/1				12.118,06	19.388,89		<b>94.125,00 €</b>	
<b>Totale parziale - oneri diretti al cap. 26810/1</b>				12.118,06	19.388,89			
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.26810/2				3.609,39	5.775,02			
irap al cap. 5200/93				1.056,44	1.690,30			
<b>Totale parziale</b>				<b>16.783,88</b>	<b>26.854,21</b>			
<b>n. 1 Istruttore Protezione Civile</b>								
oneri diretti cap. 304/1	III	24		19.388,89	17.773,15		<b>26.854,21 €</b>	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.305/1				5.775,02	5.293,77			
irap al cap. 5200/48				1.690,30	1.549,44			
<b>Totale parziale</b>				<b>26.854,21</b>				
<b>n. 6 Agenti di Polizia locale (Finanziati CDS) per n.5 mesi</b>								
oneri diretti cap. 7310	IV	36		67.125,00			<b>94.125,00 €</b>	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap.7410				21.000,00				
irap al cap. 5200/9				6.000,00				
<b>Totale parziale</b>				<b>94.125,00</b>				
<b>n. 4 Agenti di Polizia locale per nr. 2 mesi</b>								
oneri diretti cap. 7340	IV	36		8.950,00			<b>12.550,00 €</b>	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%) - al cap. 7350				2.800,00				
irap al cap. 5201/44				800,00				
<b>Totale parziale</b>				<b>12.550,00</b>				
<b>Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite</b>				<b>459.925,76</b>				

Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2022	2023	2024	2025	2026				
Istruttore Direttivo a tempo determinato parziale 34 ore fino al 31/03/2026 - Sostituzione	V	34	01/05/2022	15.385,18	23.077,77	23.077,77	23.077,77	5.769,44	<b>123.059,70 €</b>	Progetto	Progetto Pnrr: Fontevecchia	CUP F65F21000730005
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%)				4.253,41	6.380,11	6.380,11	6.380,11	1.595,03		Decreto	Decreto 30 dicembre 2021 del Ministero dell'interno, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 4 del 7 gennaio 2022	
irap				1.307,74	1.961,61	1.961,61	1.961,61	490,40		Scadenza	31/03/2026	
<b>Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite ai sensi della circolare n.4/2022</b>				<b>20.946,34</b>	<b>31.419,50</b>	<b>31.419,50</b>	<b>31.419,50</b>	<b>7.854,87</b>		importo	12.834.042,49	
										Limite per assunzioni	5% 600.000,00	
										Verifica	ok 123.059,70 €	

Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2022	2023	2024	2025	2026				
N.1 Istruttore Direttivo a tempo determinato parziale 18 ore il 1° anno fino al 31/12/2022, successivamente a 34 ore fino al 31/03/2026	V	18	01/05/2022	8.145,11	23.077,77	23.077,77	23.077,77	5.769,44	<b>113.202,61 €</b>	Progetto	Progetto Pnrr: ex Scuola Betti	CUP F64E21000240001 (perc. 66,08%)- CUP F64E21000250001 (perc. 33,92%)
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%)				2.251,81	6.380,11	6.380,11	6.380,11	1.595,03		Decreto	Decreto n. 804 di gennaio 2022	
irap				692,33	1.961,61	1.961,61	1.961,61	490,40		Scadenza	31/03/2026	
<b>Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite ai sensi della circolare n.4/2022</b>				<b>11.089,25</b>	<b>31.419,50</b>	<b>31.419,50</b>	<b>31.419,50</b>	<b>7.854,87</b>		importo	15.000.000,00	
										Limite per assunzioni	5% 600.000,00	
										Verifica	ok 113.202,61 €	

Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2022	2023	2024	2025	2026				
N.1 Istruttore Direttivo a tempo determinato parziale 24 ore il 1° anno poi a 34 ore fino al 31/03/2026	V	24	01/05/2022	10.860,15	23.077,77	23.077,77	23.077,77	5.769,44	<b>303 €</b>	Progetto	Progetto Pnrr: ex Scuola Betti	CUP F65F21000820005
										Decreto	Decreto 30 dicembre 2021 del Ministero dell'interno, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 4 del 7 gennaio 2022	

oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%)				3.002,41	6.380,11	6.380,11	6.380,11	1.595,03	116.899	Scadenza	31/03/2026	
irap				923,11	1.961,61	1.961,61	1.961,61	490,40		Importo	4.518.548,27	
Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite ai sensi della circolare n.4/2022				14.765,67	31.419,50	31.419,50	31.419,50	7.854,87		Limite per assunzioni	10%	250.000,00
										Verifica	ok	116.899,03 €

Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2022	2023	2024	2025	2026	81.537,80 €	Progetto	Progetto Pnrr: Recupero Parco Villa Vitali Cup. F64J22000020006	
* N.1 Istruttore Direttivo a tempo determinato a 34 ore fino al 31/12/2024	V	34	01/10/2022	8.692,60	25.077,77	25.077,77				Decreto	Decreto 504_SG/21/06/2022/del Ministero della Cultura	
Buoni pasto e prod				645,13	2.580,50	2.580,50				Scadenza	31/12/2024	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%)				2.126,71	6.380,11	6.380,11				Importo	1.999.458,00	
irap				653,87	1.961,61	1.961,61				Limite per assunzioni	10%	199.945,80
Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite ai sensi della circolare n.4/2022				12.118,31	36.000,00	33.419,50	-	-				

Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2022	2023	2024	2025	2026	13.678,09 €	Progetto	Progetto Pnrr: Recupero Parco Villa Vitali Cup. F64J22000020006	
* N.1 Istruttori Amm.vo a tempo determinato a 36 ore fino al 31/12/2023, di cui	V	12	01/10/2022	1.876,82	7.507,27					Decreto	Decreto 504_SG/21/06/2022/del Ministero della Cultura	
Buoni pasto e prod				69,44	833,33					Scadenza	31/12/2024	
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%)				518,72	2.074,86					Importo		
irap				159,53	638,12					Verifica	ok	95.215,88 €
Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite ai sensi della circolare n.4/2022				2.624,51	11.053,58	-	-	-				

Dipendente	Set.	Orario	Data ASS.	2022	2023	2024	2025	2026	27.495,06 €	Progetto	Progetto Pnrr: Dissesto idrogeologico via Tornabuoni Cup. F67H20000030001
* N.1 Istruttori Amm.vo a tempo determinato a 36 ore fino al 31/12/2023, di cui	V	24	01/10/2022	3.753,63	15.014,53					Decreto	Decreto 08 novembre 2021 _Contributi ai Comuni per la realizzazione di opere pubbliche per la messa in sicurezza di edifici e del territorio anno 2021. Scorrimento graduatoria di cui al DM 23 febbraio 2021, come rettificato dal DM 25 agosto 2021.
Buoni pasto e prod				277,78	1.666,67					Scadenza	30/06/2024
oneri riflessi (cpdel, inadel, inps, inail circa 30%)				1.037,43	4.149,73					Importo	900.000,00
irap				319,06	1.276,23					Limite per assunzioni	10%
Totale spese di personale a tempo determinato non soggette al limite ai sensi della circolare n.4/2022				5.387,90	22.107,16	-	-	-	Verifica	ok	27.495,06 €

\* integrazione programma di cui alla proposta di G.C. n.363 del 26/09/2022

**CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE**

**Anno 2021**

Anno ultimo rendiconto approvato	2021
Numero abitanti	36.228
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2021
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	8.554.152,73
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	59.210,00
<b>Totale spesa</b>	<b>8.613.362,73</b>

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	20.474.887,17	20.066.754,68	21.129.921,14
2 - Trasferimenti correnti	10.782.120,58	15.414.491,54	14.145.421,25
3 - Entrate extratributarie	7.290.615,27	6.684.590,11	8.032.341,53
<b>Totale entrate</b>	<b>38.547.623,02</b>	<b>42.165.836,33</b>	<b>43.307.683,92</b>
<b>Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni</b>			<b>41.340.381,09</b>
<b>F.C.D.E.</b>			<b>1.200.826,00</b>
<b>Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.</b>			<b>40.139.555,09</b>

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
21,46%	27,00%	31,00%	5,54%
<b>Soglia rispettata</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

Incremento massimo spesa	2.224.317,14	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	10.837.679,87	<b>NO</b>

Spesa del personale anno 2018	8.428.991,64
Resti assunzionali	0

Anno	% massima	Spesa CONSENTITA	Incremento utilizzato a consuntivo/preventivo	Incremento massimo
2020	9	9.187.600,89	31.337,56	758.609,25
2021	16	9.777.630,30	0,00	1.317.301,10
2022	19	10.030.500,05	60.316,93	1.570.170,85
2023	21	10.199.079,88	0,00	
2024	22	10.283.369,80	0,00	
2025	0	8.428.991,64	0,00	

**Dotazioni organiche dei Settori****Decreto Sindaco di ricognizione incarichi dirigenziali n.3 del 19/01/2022****Segretario Generale - Dirigente Apicale****Dott. VESPRINI DINO****Settore - Sport, Turismo, Cultura, Politiche Giovanili, Commercio, Affari Generali e Sportello al Cittadino****Dott. DI RUSCIO SATURNINO****(Decreto del Sindaco n.27 del 14/05/2021 - Incarico dal 17/05/2021 e Decreto n.48 del 14/09/2021)****Durata 3 anni - fino al 16/05/2024**

Profilo professionale	Categoria						Totale
	D3	D	C	B3	B	A	
Funzionario	3						
Istruttore Direttivo		11					
Istruttore			20				
Collaboratore Professionale/Messo Comunale				7			
Esecutore					8		
Operatore						0	
<b>Totale del Settore</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

**Settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie****Dirigente Dott.ssa PAOLONI FEDERICA**

Profilo professionale	Categoria						Totale
	D3	D	C	B3	B	A	
Funzionario	1						
Istruttore Direttivo		4					
Istruttore			9				
Collaboratore				1			
Esecutore					1		
Operatore						0	
<b>Totale del Settore</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

**Settore Contenzioso, Diritto di Accesso e Privacy****Dirigente Dott. FRANCESCO MICHELANGELI****(Decreto n.28 del 14/05/2021 - Incarico dal 17/05/2021 per la durata di anni n.3)**

Profilo professionale	Categoria						Totale
	D3	D	C	B3	B	A	
Funzionario	1						
Istruttore Direttivo		1					
<b>Totale del Settore</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>

**Settore - Lavori Pubblici, Protezione Civile, Ambiente, Urbanistica, Contratti e Appalti, Patrimonio****Dirigente Alessandro Paccapelo****(Decreto del Sindaco n.29 del 14/05/2021 - Incarico di direzione Servizio Patrimonio dal 17/05/2021 fino al 30/06/2021)**

Profilo professionale	Categoria						Totale
	D3	D	C	B3	B	A	
Funzionario	5						
Istruttore Direttivo Amministrativo/Direttivo Tecnico		16					
Istruttore Amministrativo/Amministrativo Tecnico			12				
Operaio specializzato/Cantoniere/Elettricista/ Autista Scuolabus e mezzi complessi/Collaboratore Amministrativo				29			
Esecutore/Imbianchino/Falegname/Muratore/Giardinere/Necroforo					8		
Operatore						0	

<b>Totale del Settore</b>	5	16	12	29	8	0	70
---------------------------	---	----	----	----	---	---	----

**Settore autonomo Polizia Locale**

**Dirigente per la parte Amministrativa Dott. DI RUSCIO SATURNINO (Decreto n.9 del 29/01/2021, n.38 del 29/06/2021)  
Posizione Organizzativa - Comandante Dott. Vittorio Palloni (Decreto n.2 del 03/01/2022)**

Profilo professionale	Categoria						Totale
	D3	D	C	B3	B	A	
Funzionario	1						
Istruttore Direttivo		4					
Istruttore/Agente Polizia Locale			25				
Collaboratore Addetto Segnaletica/Messo Comunale				2			
Esecutore					1		
Operatore						0	
<b>Totale del Settore</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>33</b>

**Settore Servizi Socio-Sanitari e Scolastici, Suap, Progetti Speciali e Fondi Comunitari**

**Dirigente Dott. Giovanni Della Casa**

Profilo professionale	Categoria						Decorrenza
	D3	D	C	B3	B	A	
Funzionario	0						
Istruttore Direttivo/ Assistente Sociale/ Terapista Psico-Educativo		18					
Istruttore Amministrativo/Educatrice			14				
Collaboratore/Cuoco				2			
Esecutore/Operatore Socio Assistenziale					2		
Operatore						0	
<b>Totale del Settore</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>36</b>

<b>Personale di ruolo</b>	<b>206</b>
Categoria D3	11
Categoria D	54
Categoria C	80
Categoria B3	41
Categoria B	20
Categoria A	0

Segretario Generale		1
Dirigenti di ruolo		4
Dirigenti con incarico esterno		1

<b>TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO</b>		<b>212</b>
-------------------------------------	--	------------

<b>Assunzione Dott.ssa Paoloni Federica dal 07/06/2021</b>
Cessazione per pensionamento Annibali Flaminia (ultimo giorno servizio 31/01/2021)
Cessazione per pensionamento Camastra Serafina (ultimo giorno servizio 31/07/2021)
<b>Assunto Vesprini Dino dal 02/08/2021</b>