



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 30-06-2020, n. 148

Oggetto:
Modifica Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022

L'anno duemilaventi nel giorno trenta del mese di giugno alle ore 16:30 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	P
TRASATTI FRANCESCO	VICE SINDACO	P
Febi Savino	ASSESSORE	P
NUNZI FRANCESCO	ASSESSORE	P
TORRESI MAURO	ASSESSORE	P
GIAMPIERI MIRCO	ASSESSORE	P
Luciani Ingrid	ASSESSORE	P
CIARROCCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	A
SCARFINI ALBERTO MARIA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 8 e assenti n. 1

Presiede IL SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022.

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con apposito atto n.231 del 28/7/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale anni 2018/2020, modificato successivamente con atti di giunta comunale n.280 del 28/09/2017 e 78 del 20/03/2018;
- con atto di giunta comunale n. 55 del 10/3/2020 si è proceduto ad approvare la modifica del piano fabbisogno personale anni 2020/2022 .

Dato atto che in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, tenutasi in data 11/12/2019, era stata sancita l'intesa sullo schema di decreto attuativo della disciplina in materia di assunzioni e trattamento economico accessorio, introdotta dall'art 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 (c.d. Decreto crescita);

Ricordato che, in considerazione di una serie di problemi applicativi delle nuove regole, si è reso necessario un ulteriore passaggio in sede di Conferenza Unificata in data 30/1/2020 dove è stato deciso di posticipare la data di decorrenza del D.M. al 20 aprile 2020;

Puntualizzato che l'ANCI ha fornito nel frattempo le seguenti informazioni:

- a) nelle more della decorrenza del D.M. attuativo conserva piena vigenza la disciplina delle assunzioni contenuta nell'art 3 comma 5 del DL n. 90/2014, di conseguenza i comuni possono dare attuazione ai piani triennali delle assunzioni di personale attualmente approvate o in via di aggiornamento;
- b) saranno in ogni caso salvaguardate e potranno essere portate a conclusione anche successivamente all'entrata in vigore dell'emanando D.M. tutte le assunzioni di personale le cui procedure di reclutamento siano avviate prima del 20 aprile;
- c) devono considerarsi avviate le procedure di reclutamento rispetto alle quali siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ai sensi dell'art. 34 Bis del D.Lgs n. 165/2001 in data anteriore al 20 aprile 2020;

Puntualizzato l'art 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 ha trovato applicazione con il D.M. 17/3/2020;

Ricordato che la circolare applicativa non è stata ancora emanata;

Evidenziato che le disposizioni dettate dall'articolo 33, comma 2, del suddetto Decreto Legge 34/2019 non prevedono alcuna fase transitoria;

Ricordato che secondo alcuni operatori ed interpreti la programmazione delle assunzioni effettuata prima dell'entrata in vigore del Decreto 17 marzo 2020, cioè del 20 aprile scorso, fonderebbe la possibilità di attivare i concorsi programmati;

Evidenziato che i magistrati contabili della Lombardia con deliberazione n. 74/2020 pubblicata sul sito della Sezione regionale di controllo il 29 maggio, hanno precisato che le assunzioni programmate dopo il 20 aprile sono sottoposte alla nuova disciplina dell'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019;

Puntualizzato che secondo il parere dei giudici contabili della Lombardia i piani triennali del fabbisogno di personale sono atti programmatori dunque preliminari, pertanto essendo distinti dalle procedure assunzionali non determinano i criteri di quantificazione della spesa sottoposta al principio della normativa vigente al momento della procedura di reclutamento;

Dato atto che per la sezione della Lombardia in assenza di una disciplina transitoria alle procedure assunzionali successive al 20 aprile dovrà essere applicata la nuova normativa di cui all'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019 indipendentemente dalla precedente adozione del piano triennale del fabbisogno del personale, che si configura come strumento flessibile alla normativa vigente al momento della procedura di reclutamento in materia di spesa del personale;

Dato atto che alla luce di ciò appare opportuna una nuova approvazione /conferma del programma del fabbisogno del personale anni 2020/2022;

Evidenziato che per regioni e comuni la spesa per le assunzioni non è più disciplinata dalla regole sul turnover dettate dall'articolo 3 commi 5 e seguenti del D.L. 90/2014;

Sottolineato che la nuova disciplina abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Sottolineato che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

Puntualizzato che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

Vista la delibera di giunta n. 117 del 09/06/2020, con cui si è proceduto ad approvare lo schema del rendiconto di gestione per l'anno 2019;

Visto l'allegato (A) calcolo delle spese di personale effettuato ai fini del DM dal quale emerge la seguente percentuale: 22,37%;

Dato atto che può pertanto essere confermato l'intero piano assunzionale a suo tempo approvato;

Evidenziata la necessità di apportare alcune piccole modifiche in relazione ad esigenze nel frattempo emerse;

Dato atto che il Dirigente del Settore Cultura, Turismo e patrimonio ha chiesto, con nota depositata agli atti, di sostituire con una assunzione di un "B3" la cessazione dal servizio dell' Istruttore "C1" ;

Evidenziato che il medesimo Dirigente ha ripetutamente sollecitato la sostituzione del Funzionario direttivo del servizio patrimonio che cesserà dal servizio in data 31 agosto e la cui sostituzione non era stata originariamente programmata;

Ritenuto pertanto dover prevedere l'assunzione di un "D1" Istruttore direttivo tecnico per il Servizio Patrimonio;

Puntualizzato che la quasi totalità della spesa necessaria per la nuova assunzione può essere coperta con la soppressione delle assunzioni di due posti di "C1", di cui uno a 18 ore ed uno a 16 ore ed il risparmio del costo della sostituzione del "C1" con il "B3";

Dato atto che la maggiore spesa quantificata in euro 2.341,28 trova copertura nei capitoli di bilancio inerenti le spese di personale 2020/2022 in relazione allo slittamento (causa Covid) delle date delle assunzioni originariamente previste;

Sottolineato che essendo l'Amministrazione a fine mandato si intende intervenire solo limitatamente a quanto strettamente necessario per il funzionamento dei servizi;

Considerato che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Ritenuto, pertanto, procedere, a una modifica e integrazione del vigente Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022 (allegato B);

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere dei Revisori dei Conti.

Visti i pareri del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

P R O P O N E

- Di approvare il calcolo delle spese di personale effettuato ai fini del Dm dal quale emerge la seguente percentuale: 22,37% (allegato A).
- Di confermare il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, apportando, per l'anno 2020, le modifiche indicate in premessa, per le motivazioni ivi riportate (allegato B);

- Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti;
- Di stabilire che, per quanto riguarda l'istruttore direttivo tecnico Cat. D1, di cui in premessa, si procederà tramite il ricorso alla mobilità fra enti e per il collaboratore Cat. B3 mediante attingimento alla graduatoria in essere;
- Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.
- Di dare atto che la maggiore spesa quantificata in euro 2.341,28 trova copertura con imputazione nei capitoli di bilancio inerenti le spese di personale 2020-2022 in relazione allo slittamento (causa Covid) delle date delle assunzioni originariamente previste.
- Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

OGGETTO: Modifica Piano triennale fabbisogno personale anni 2020/2022

Fermo; 19/6/2020

Il responsabile del procedimento
Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra



Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 19/6/2020

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra



Fermo, 19/6/2020

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 19/6/2020

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei settori interessati;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori con verbale del 22 giugno 2020 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare il calcolo delle spese di personale effettuato ai fini del Dm dal quale emerge la seguente percentuale: 22,37% (allegato A).
2. Di confermare il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, apportando, per l'anno 2020, le modifiche indicate in premessa, per le motivazioni ivi riportate (allegato B);
3. Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti;
4. Di stabilire che, per quanto riguarda l'istruttore direttivo tecnico Cat. D1, di cui in premessa, si procederà tramite il ricorso alla mobilità fra enti e per il collaboratore Cat. B3 mediante attingimento alla graduatoria in essere;
5. Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli

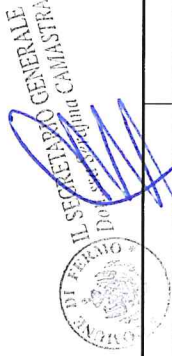
ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

6. Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento.
7. -Di dare atto che la maggiore spesa quantificata in euro 2.341,28 trova copertura con imputazione nei capitoli di bilancio inerenti le spese di personale 2020-2022 in relazione allo slittamento (causa Covid) delle date delle assunzioni originariamente previste.
8. -Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di preventiva comunicazione alle Organizzazioni Sindacali.
9. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
10. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

**

La presente deliberazione, per motivi di urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Att. A alle DGC 30/06/2020 n. 168



Prospetto verifica					
Tipo record	Cod.bil.Parziale	Descrizione	Acc. risorse 2017	Acc. risorse 2018	Acc. risorse 2019
T		Titolo:1. Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	16.868.110,86	17.001.694,84	20.474.887,17
T		Titolo:2. Trasferimenti correnti	12.204.872,53	13.360.429,17	10.782.120,58
T		Titolo:3. Entrate extratributarie	8.075.477,80	7.889.466,13	7.290.615,27
T		TOTALE GENERALE	37.148.461,19	38.251.590,14	38.547.623,02
		MEDIA	37.982.558,12		
26896	5	FCDE	640.294,86		
26897	5	FCDE	68.392,34		
		totale	708.687,20		
			37.273.870,92		
Cod.bil.Parziale	Descrizione				
00.00.1.01.00.	(Liv.2 :1.01. Redditi da lavoro dipendente			Impegnato CO 2019	
				8.320.273,08	
Liv.4 :1.03.02.12. Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale				20.226,77	
				8.340.499,85	
				0,223762642	

Allegato B)

alle DGC 30/06/2020 n. 119

COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa SARA CAMASTRA

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 5 Collaboratore	Profess.	B3	€ 143.582,35
n. 1 Istruttore		C1 a 28 ore (77,77%)	€ 23.804,62
n. 1 Istruttore	progressione verticale	C1	€ 30.609,00
n. 3 Istruttori		C1	€ 91.827,00
n. 3 Istruttori	Direttivi	D1 a 24 ore (66,67%)	€ 66.426,36
n. 2 Istruttori	Direttivi	D1	€ 66.423,04
Istruttore	Vigilanza	C1	€ 32.121,74
n. 1 Istruttore Direttivo	Vigilanza	D1	€ 34.724,26
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42
Totale			€ 548.927,79

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021

<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Collaboratori	Profess.	B3	€ 28.716,47
n.1 Istruttori		C1	€ 30.609,00
Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52

n. 2 Istruttori	vigilanza	C1	€ 64.243,48
Budget di n. 1 Dirigente da destinare			€ 59.409,42
Totale			€ 216.189,89
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022			
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 2 Collaboratori	Profess.	B3	€ 57.432,94
n. 1 Istruttore		C1	€ 30.609,00
n. 2 Istruttori	Direttivi	D 1	€ 66.423,04
n. 1 Istruttore	vigilanza	C1	€ 32.121,74
Totale			€ 186.586,72

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021 POLIZIA MUNICIPALE &							
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
n. 2 Istruttori	vigilanza	C1	€ 64.243,48	2019 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2020 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -
				2021 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -
Totale			€ 64.243,48		€ 64.243,48	€ 64.243,48	€ -
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022 POLIZIA MUNICIPALE &							
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa virtuale (a)</i>	<i>Triennio di riferimento</i>	<i>Budget a disposizione (b)</i>	<i>Somme da utilizzare a copertura assunzione</i>	<i>Residui da utilizzare anno successivo c= (totale b-totale a)</i>
n. 1 Istruttore	vigilanza	C1	€ 32.121,74	2021 (100%)	€ -	€ -	€ -
				2022 (100%)	€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -
Totale			€ 32.121,74		€ 32.121,74	€ 32.121,74	€ -

& Qualora non fosse confermata per il 2022 la disposizione prevista dall'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, comma 5 sexies, non si procederà a nessuna assunzione

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Avv. Calcinaro Paolo



Il Segretario Generale
Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li,

7 LUG 2020



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo: 30 GIU 2020

Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li 7 LUG 2020



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Camastra Serafina