

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

INFORMAZIONI ISTITUZIONE	
TELEFONO	0734/2841
FAX	0734-224170
E-MAIL	protocollo@pec.comune.fermo.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	/www.comune.fermo.it/it/

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
NARDELLA	ANDREA	andrea.nardella@studionardella.net
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
VITA	PAOLO	vitapaolo@yahoo.it
DIOTALLEVI	GIANFRANCO	gianfranco.diotallevi@sicurezzapostale.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
CAMASTRA	SERAFINA	serafina.camastra@comune.fermo.it	0734/284233	0734/224170

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
GENTILI	ANNA MARIA	anna.gentili@comune.fermo.it	0734/284261	

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5	Indicare il numero di unit� di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unit� effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unit�	0
6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti	0
7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti	173
8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti	52
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore	2386
10	Indicare il numero delle unit� rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	numero unit�	16
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unit�	
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo � totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	numero unit�	2
33	Indicare il numero delle unit� rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	numero unit�	27
34	Indicare il numero delle unit� rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	numero unit�	2
35	Unit� di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unit�	

- 36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 37 Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 38 Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 39 Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico
- 40 Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

	4
numero unità	
valore	
valore	92656
valore	

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo																			
SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SICI	TRC	

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

Controllo DOT. ORG																								
controllo DOT. ORG	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	SQ 9	SQ 10	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9	IN 10	IN 11	IN 12	IN 13	IN 14	IN 15	IN 16	

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI O	NO ●
*6	Nel caso di servizi esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	O	●
*7	E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	O
*8	E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	O
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	O	●
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	O	O
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ●	NO O
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	●	O
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 25,01	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0	
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 1	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 7	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 21	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI O	NO ●
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u>		
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 0	
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 0	
*57	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	NUMERO UNITA' 0	
*58	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	NUMERO UNITA' 0	
*59	Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	NUMERO UNITA' 0	
*60	Ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI ●	NO O
*61	E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI ●	NO O
*62	E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	-	
*63	E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI O	NO ●
*64	A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	NUMERO UNITA' 0	

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

¹ Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., e

[illegible]

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o c

Convenzione 4		SI	NO
4	M31 L'Ente è titolare di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 36 del D.U.E.L. - ex analogia, applicando la Regione le Province Autonome.		
		CODICE ENTE	
		SI	NO
1	Le parti di interesse pubblico (comuni e province) e dei cittadini sono coinvolte nella gestione del servizio.		
2	Le parti di interesse pubblico indicano quali sono i servizi degli enti convenzionati per i quali si vuole realizzare la convenzione per i servizi di interesse pubblico.		
3	Organizzazione generale dell'amministrazione: gestione finanziaria e contabile e controllo.		
4	Organizzazione dei servizi pubblici e di interesse generale di amministrazione (complessi) e dei servizi pubblici di interesse generale.		
5	Criterio dell'accesso della Regione mantenuto alla data della nomina organica.		
6	La partecipazione urbanistica ed edilizia di amito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale delle fasce territoriali.		
7	Attività o attività comunali o partecipazioni di gestione civile e di coordinamento dei propri servizi.		
8	Attività e la gestione dei servizi di raccolta acqua (inquinamento e recupero dei rifiuti) e la ricezione dei rifiuti solidi.		
9	Progettazione e gestione dei servizi sociali e dei servizi civili di assistenza della salute pubblica e di welfare (servizi sociali) presso gli uffici L. 33.		
10	Edilizia scolastica (se la parte non attribuita alla competenza della provincia, organizzazione e gestione dei servizi scolastici).		
11	Piùve municipale e polizia amministrativa locale.		
12	Trasporti dei treni di linea e di più parte a carichi e materiali di servizi energetici, nonché le materie di servizi e traffico nell'esercizio delle funzioni di trasporto.		
13	Altre.		

Ai 21.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., e c

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI											
qualifica /posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2015 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2016 (**)		
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
SEGRETARIO A	0D0102		1			1							1
SEGRETARIO B	0D0103												
SEGRETARIO C	0D0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104												
DIRETTORE GENERALE	0D0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095	1				1						1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	4	1	6		4	1					4	1
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	1				1						1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	6	6			5	6					5	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488		2				2						2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	2	1			2	1					2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	1		20		2							
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	8	7			6	3						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	5	8			3	6	2					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	7	11	50		7	10						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3	13			3	10		1			3	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	11	13			11	11			1		11	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4	3			4	2					4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	5	6			5	2					5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	11	17	100		10	12		2	1	2	11	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	3				3						3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	12				11						11	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	5	4			5	2					5	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	4	1			3						3	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	6	4			5	4				1	5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	10	3	49		9	1		1	1	1	10	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		2				2						2
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	5	3			5	3					5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	4	1	25		3			1	1		4	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	2	2			2					2	2	2
TOTALE		120	109	250		110	79	2	5	4	13	116	97

ATTENZIONE: IL CAMPO NOTE E' OBBLIGATORIO

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31 dicembre 2016

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

NUMERO DI DIPENDENTI														
CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	1,67	4,83									7,00		11,00	1,00
Categoria C	0,41	0,58									17,00	4,00	17,00	9,00
Categoria B	1,47	0,45									19,00	2,00	17,00	1,00
Categoria A														
Personale contrattista														
TOTALE	3,55	5,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	43,00	6,00	45,00	11,00

(*) dati su base annua
(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D		4					2	4
	Categoria C	2	3						
	Categoria B	1						1	1
	Categoria A								
	Personale contrattista								
	TOTALE Tempo determinato	3	7					3	5

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 3 . Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)			
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102														
SEGRETARIO B	000103														
SEGRETARIO C	000485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000704														
DIRETTORE GENERALE	000097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	000095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000764														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1 TUEL	000165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006400														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000			1											
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	007000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE														1	

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

20

Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

[illegible]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause			
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000												1	3					1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000												1						1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000													1					1
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000													1					1
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000													3					3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	066000					1													1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		1
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE					1									5	11				5
																			12

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr.: "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		TOTALE
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102																			
SEGRETARIO B	0D0103																			
SEGRETARIO C	0D0485																			
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																			
DIRETTORE GENERALE	0D0097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																			
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	1																1		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																			
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
TOTALE		1																	1	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								TOTALE	
			tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE					
			U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D				
SECRETARIO A		0D0102		1																				1				
SECRETARIO B		0D0103																										
SECRETARIO C		0D0485																										
SECRETARIO GENERALE COIAA		0D0104																										
DIRETTORE GENERALE		0D0097																										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL		0D0098																										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL		0D0095	1																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		0D0164	1						1															1				
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL		0D0165	1													2	1							4				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL		0D0195																						1				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3		0D6A00		1						2	3	3	1			1								5				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1		0D6000																						6				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3		052486																										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1		052487																										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3		051488								2														2				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1		051489								1	1							1						1				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3		058000	1						1															2				
POSIZIONE ECONOMICA D3		050000																										
POSIZIONE ECONOMICA D2		049000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1		057000		1	1	6	2		1	2	2	2	1	1		1	1	2						7				
POSIZIONE ECONOMICA C5		046000																						11				
POSIZIONE ECONOMICA C4		045000							1	3	9	9	1	4	1	3	2	1						3				
POSIZIONE ECONOMICA C3		043000							1		2	2		1	1									11				
POSIZIONE ECONOMICA C2		042000							1	2	1	1		1	2									12				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1		056000	3	4	5	12			1				1	1	1									13				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3		087A00																						12				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		087000																						11				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		038490							9		1													3				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1		038491																										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3		037492																										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		037493																										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3		036494		1				1			2													5				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		036495			1				4	2	1	1												10				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		055000	1	1	9	1							1											3				
POSIZIONE ECONOMICA B3		034000								2														2				
POSIZIONE ECONOMICA B2		032000					1		1		2		1											5				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		054000	1		2		1	1		3														3				
POSIZIONE ECONOMICA A5		0A5000																						4				
POSIZIONE ECONOMICA A4		028000																						1				
POSIZIONE ECONOMICA A3		027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2		025000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1		053000																										
CONTRATTISTI (a)		000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)		000096	2	2																				2				
TOTALE			11	10	19	20	5	6	23	22	29	19	6	8	13	6	10	5					116	97				

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
(b) cfr. " Istruzioni generali e specifiche di comparto " e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																												68 e oltre		TOTALE	
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni											
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D								
SEGRETARIO A	OD0102																												1				
SEGRETARIO B	OD0103																																
SEGRETARIO C	OD0485																																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	OD0104																																
DIRETTORE GENERALE	OD0097																																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	OD0098																																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art 110 c.2 TUEL	OD0095																													1			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	OD0164																													1			
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO. ART.110 C.1 TUEL	OD0165																																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	OD0195																																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	OD6A00																																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	OD6000																																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																																
CONTRATTISTI (a)	000061																																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								</								

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102								1						1
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	0D0095							1						1	
DIRENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164							4	1					4	1
DIRENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165							1						1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000							5	6					5	6
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								2						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489						1	1	1					2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000						1	1						2	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000						6	3	1					7	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000						3	2	5					7	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000						3	2	8		1			7	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000						3	4						7	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000						11	11	1					11	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		2				4							4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	3	1				2		1					5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2					4	7	9					11	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00						1							3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	7					4							11	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2	1				2	1						5	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	1					2		1					3	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	5	2											5	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	7					2	2						10	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		1					1						2	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	2	3				3							5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	3	1				1							4	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096						1	1	1					2	2
TOTALE		34	11	54	44			28	41					116	97

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: topografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr.: "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																TOTALE	
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		PR5 ASS.RETRIB.MATERNITA'CONG. EDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		PR8 ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE	
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.
SEGRETARIO A	OD0102		11																13
SEGRETARIO B	OD0103																		
SEGRETARIO C	OD0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	OD0104																		
DIRETTORE GENERALE	OD0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	OD0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	OD0095	13																	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	OD0164	101	23	8				19				1						3	129
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	OD0165	9																1	10
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	OD0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	OD6A00	184	199	3	9							2	6		9			9	198
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	OD6000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488		55		3														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	61	26	44	79			33	52			2						1	141
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	18										3						1	157
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	227	328	190	43			10				9	9					10	446
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	110	264	32	7			11	31			6	4					11	160
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	214	330	9	86			32	22	31	131	3	32					7	296
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	101	388	3	156				50		12		15					1	104
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	370	487	188	41	11			93	14		17	23					4	590
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	96	111	5	32			19				252	3					1	362
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	188	228	250	40					23	2	17	16					5	479
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	316	514	62	53			26	21		588	17	214					10	427
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	127		4				9											140
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	465		78								1						12	556
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	190	123	25	55			2				1						1	219
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	141	22	14	1							15						6	176
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	163	138	251	45			61			3	6	6					1	648
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	350	94	11	64							4						1	365
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		67		3				36										106
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	161	86	15	268			24				12						4	354
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	109	40	105				27	22	3		3	4					4	248
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	36	53																36
TOTALE		3.740	3.585	1.297	985	166	11	273	327	71	736	371	405	4				62	5.984
																		75	6.124

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
(b) cfr.: "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)		Cod.	VOCI DI SPESA										RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
			NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI					Λ070	
			Λ0000	Λ015	Λ030	Λ035	Λ120	Λ045						
SEGRETARIO A		DD0102	12,00	39.979	524	7.360								47.863
SEGRETARIO B		DD0103												
SEGRETARIO C		DD0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA		DD0104												
DIRETTORE GENERALE		DD0097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL		DD0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL		DD0095	12,00	24.338										26.913
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO		DD0164	60,00	199.897	2.479	31.716								234.092
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL		DD0165	12,00	39.979		6.702								46.681
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL		DD0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3		DD6A00	138,00	325.941	2.660	31.113								359.714
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1		DD6000												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3		DD5486												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1		DD5487												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3		DD5148	24,00	50.755										55.031
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1		DD5148	36,00	76.133	943	6.471								83.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3		DD5800	13,00	26.366		2.218								28.584
POSIZIONE ECONOMICA D3		DD5000	157,34	319.102	4.960	28.417								352.479
POSIZIONE ECONOMICA D2		DD4900	140,00	259.046	1.555	22.302							77	282.826
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1		DD5700	212,96	375.651	1.448	32.703								409.802
POSIZIONE ECONOMICA C5		DD4600	178,01	324.871	5.250	27.713								357.834
POSIZIONE ECONOMICA C4		DD4500	281,52	495.477	808	41.694	318						73	538.224
POSIZIONE ECONOMICA C3		DD4300	84,00	143.308	2.294	12.223								157.825
POSIZIONE ECONOMICA C2		DD4200	122,00	202.499	2.509	17.212							69	222.151
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1		DD5600	304,22	493.653	987	41.437							67	536.010
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1		DD7000	36,00	59.635	856	5.092								65.583
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3		DD3490	138,00	220.151	600	18.584								239.335
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1		DD3491												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3		DD3749	102,00	159.875	4.439	13.832								178.146
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1		DD3749												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3		DD3494	48,67	75.015	116	6.312								81.443
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1		DD3495	114,17	175.972		14.796								190.768
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3		DD5500	145,00	220.279		18.494								238.773
POSIZIONE ECONOMICA B3		DD3400	24,00	36.460		3.061								39.521
POSIZIONE ECONOMICA B2		DD3200	96,00	140.253	91	11.783								152.127
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1		DD4000	49,33	70.896		5.952								76.848
POSIZIONE ECONOMICA A5		DD4500												
POSIZIONE ECONOMICA A4		DD2800												
POSIZIONE ECONOMICA A3		DD2700												
POSIZIONE ECONOMICA A2		DD2500												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1		DD5300												
CONTRATTISTI (a)		DD0061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)		DD0096	43,99	76.187		6.397								82.584
TOTALE			2.584,21	4.631.718	32.519	420.435	318						286	5.084.704

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr.: istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto ")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Cod.	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5, TERZO D.LGS. 151/2001	COMPENSI AGGIUNTIVI AL SEGR. COALE PER QUALIFICAZIONE GENERALE	FONDO SPECIFICI RESPONSABILITÀ	COMPENSI PRODUTTIVI A	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND. SCAVALC.	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO DISTACCATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI A PERIODI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO	TOTALE																	
																				IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5, TERZO D.LGS. 151/2001	COMPENSI AGGIUNTIVI AL SEGR. COALE PER QUALIFICAZIONE GENERALE	COMPENSI PRODUTTIVI A	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND. SCAVALC.	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO DISTACCATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI A PERIODI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
																				IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5, TERZO D.LGS. 151/2001	COMPENSI AGGIUNTIVI AL SEGR. COALE PER QUALIFICAZIONE GENERALE	COMPENSI PRODUTTIVI A	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND. SCAVALC.	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO DISTACCATO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE	ARRETRATI A PERIODI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																																				
000102	242			47.280	9.567		289												57.378																	
000103																																				
000485																																				
000104																																				
000097																																				
000098				7.075	266	623																														
000095	183																		8.147																	
000164	1.453			176.471	21.741														199.822																	
000165	291			40.154	1.814							157							42.259																	
000095										1.000	1.773	16.278		2.257			7.823	1.078	96.627																	
006400	2.444			45.723	8.652	7.142	2.056																													
006000																																				
052486																																				
052487																																				
051488	381																																			
051489	571	1.111				1.240	178			3.500	591								5.891																	
058000	198	93				1.852	15		3.608	1.800	1.773								10.770																	
050000	2.393			13.662	2.604	8.040	996		512	1.500																										
049000	1.943	748		5.077	770	7.718			3.231	9.657	5.976	8.028		1.456		691	1.283	3.544	61.021																	
057000	2.818	4.050		11.885	2.604	10.976	1.213		12.552	10.500	6.560	8.817				2.022	8.069	44.054																		
046000	2.437	1.111	4.939			8.046			3.524	3.650	7.956	1.370				4.043	4.000	82.275																		
045000	3.716	12.557	6.165			12.768			26.818	2.756	12.087	1.452				1.026	1.635	4.028	39.722																	
043000	1.075					3.821			1.632	3.500	2.182	3.323				1.893	1.130	4.878	86.220																	
042000	1.519	3.902				5.412			7.215	800	5.273					1.215	2.367	724	19.839																	
056000	3.703	5.490				13.814			11.665	6.608	13.366	1.359					1.553	25.674																		
087400	447					1.409	166		4.701		1.328					3.061	3.910	8.147	71.124																	
087000																		2.078	10.127																	
038490	1.650					5.390	636		11.940	4.000	5.380	1.179						21.396	51.571																	
038491																																				
037492	1.200					3.951	470		4.889		3.758	47						1.319	15.644																	
037493																																				
036494	563					1.897	86		4.346		1.982	796						3.088	12.768																	
036495	1.320					4.377	283	8.726	5.200	1.200	4.364	442					599	9.177	35.688																	
055000	1.652					5.629			10.941	800	5.401					482	482	13.332	38.719																	
034000	273					939			1.475		909						129	3.725																		
032000	1.052					3.627			7.429	500	3.561						496	7.641	24.306																	
054000	532					1.908			3.489		1.869	295					261	2.497	10.851																	
0A5000																																				
028000																																				
027000																																				
025000																																				
053000																																				
000061																																				
000061																																				
000096	571					2.223																														
TOTALE	34.627	29.062	11.104	347.327	48.018	112.988	6.389	8.726	128.540	58.431	91.706	46.249		4.514			9.534	26.871	99.656	1.066.742																

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	57.392
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	72.479
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	18.705
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	14.621
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	570.592
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	123.002
ALTRE SPESE	L110	30.149
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	248.494
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	1.482
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	25.200
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	1.757.464
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	435.255
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	40.065
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	220.026

Si ☐ IRAP Commerciale

ATTENZIONE è stata dichiarata IRAP commerciale. Controllare l'importo inserito!

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

P090 Rimborso dalla Provincia per gestione associata servizio economico finanziario 01/01/2015-15/12/2015 Euro 40.065,00 come da SICO
P099 Regione Marche e Comuni aderenti: rimborsi gestione Ambito Sociale XIX per quota personale Euro 172.315,94 - Rimborsi ricevuti dall'Inail per infortuni dipendente Euro 5.444,64.- Rimborsi per straordinario elettorale Euro 40.395,63 - Compensi per dipendenti che hanno collaborato alle rilevazioni ISTAT Euro 1869,92.

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")
(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1
(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA MACROCATEGORIA: DIRIGENTI			
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01)	F400	117.478	
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	6.148	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	11.503	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	17.610	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	14.433	
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	11.145	
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	5.205	
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	147.961	
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I		
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	F00G		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	F00H	56.706	
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H		
Totale Risorse fisse		274.777	
Risorse variabili			
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS46/97)	F928		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	5.902	
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (*)	F404		
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20. CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H		
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	F00I		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	F00L		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H		
Totale Risorse variabili		5.902	
Totale Fondo posizione e risultato		280.679	
TOTALE		280.679	

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato <i>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</i>			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	235.000	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	42.825	
Totale Destinazioni a valere su risorse fisse		277.825	
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (omnicomprensività)	U02I		
Totale Destinazioni a valere su risorse variabili			
Totale Fondo posizione e risultato		277.825	

TOTALE

277.825

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE			
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	414.234	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	76.614	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	27.059	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	32.195	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	23.277	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	4.112	
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L L CCNL 98-01)	F82H	2.175	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P FISSA CCNL98-01)	F83H	45.834	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	79.085	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	140.614	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	30.493	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	F00G		
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	F00H	39.475	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	43.000	
Totale Risorse fisse		732.231	
Risorse variabili			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H		
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	F00N		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)	F929	43.297	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	8.282	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	12.764	
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933		
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H		
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	81.601	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	17.520	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2015(ART.1 C.236 L.208/15)	F00I		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	F00L		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H		
Totale Risorse variabili		163.464	
Totale Fondo unico		895.695	
TOTALE		895.695	

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</i>			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	101.272	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	260.127	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	U97H		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	85.793	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	79.647	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	127.064	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	U98H		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	U99H		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	U01I		
Totale Destinazioni a valere su risorse fisse		653.903	
<i>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</i>			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	87.300	
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	U00I		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	101.976	
Totale Destinazioni a valere su risorse variabili		189.276	
Totale Fondo unico		843.179	
TOTALE		843.179	

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:

"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

GEN		FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
GEN172	FLAG	L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	S
GEN207	FLAG	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	N
GEN196	DATE	Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20/12/2016
GEN204	DATE	Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
LEG		RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
LEG144	INT	Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	281.005
LEG205	INT	Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	281.005
LEG157	INT	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
LEG262	INT	Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
LEG146	PERC	% di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,45%
LEG263	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
LEG264	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 68/2014	
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 68/2014	

ORG		ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
ORG191	INT	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
ORG299	INT	Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
ORG300	INT	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
ORG268	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
ORG269	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
ORG270	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	43.500
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	25.500
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	39.500
ORG271	INT	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
ORG272	INT	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0

PRD		PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
PRD137	INT	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	42.825
PRD115	INT	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	2.790
PRD152	PERC	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
PRD159	FLAG	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	S
PRD273	FLAG	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD274	FLAG	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	S
PRD275	FLAG	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	N

CPL		RILEVAZIONE CEPEL	
CPL120	FLAG	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	S
CPL150	FLAG	Sono costituiti in forma singola o associata?	Singola
CPL286	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola

INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
		#####	

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2016

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

<u>GEN</u>		<u>FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.</u>	
GEN172	FLAG	L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	S
GEN207	FLAG	È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	N
GEN196	DATE	Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19/12/2016
GEN204	DATE	Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<u>LEG</u>		<u>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</u>	
LEG144	INT	Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	852.395
LEG205	INT	Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	791.185
LEG157	INT	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	30.493
LEG262	INT	Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
LEG146	PERC	% di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	4,99%
LEG263	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
LEG264	INT	(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 68/2014	0
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 68/2014	0
<u>ORG</u>		<u>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</u>	
ORG112	INT	Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	11
ORG145	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
ORG160	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
ORG154	INT	Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	7.600
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5.500
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
ORG169	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1

PEO		PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PEO168	FLAG	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	N
PEO111	INT	Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PEO188	INT	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PEO119	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	
PEO266	FLAG	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRD		PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
PRD164	INT	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	87.300
PRD210	INT	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PRD162	INT	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	437
PRD287	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	11.264
PRD134	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
PRD174	PERC	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
CPL		RILEVAZIONE CEPOL	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	14,00%
INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
		#####	