C I T T A ’ D I F E R M O

ATTO DI GIUNTA DEL 23-03-2023, n. 70

COPIA

Oggetto:
Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) per il triennio 2023/2025

L'anno duemilaventitre nel giorno ventitre del mese di marzo alle ore 18:00 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	**SINDACO**	**Presente**
Torresi Mauro	**VICE SINDACO**	**Presente**
Giampieri Mirco	**ASSESSORE**	**Presente**
Di Felice Mariantonietta	**ASSESSORE**	**Presente**
Cerretani Annalisa	**ASSESSORE**	**Presente**
Luciani Ingrid	**ASSESSORE**	**Presente**
Ciarrocchi Alessandro	**ASSESSORE**	**Presente**
Scarfini Alberto Maria	**ASSESSORE**	**Presente**
Lanzidei Micol	**ASSESSORE**	**Presente**

Risultano presenti n. 9 e assenti n. 0

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo
Assiste il Segretario Generale Dott. Vesprini Dino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

Alla Giunta

Oggetto: Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) per il triennio 2023/2025

Visti:

- D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, in particolare agli artt. 48, 169 e 197;
- Il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, modificato dal D.Lgs. 5/05/2017, n. 74;
- la determinazione dell'A.N.A.C. 03/08/2016, n. 831, in materia di Piano Integrato della Performance;
- le linee Guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche unitamente alle linee guida per la compilazione del P.I.A.O., pubblicate dalla Funzione pubblica in data 03/12/2021;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato da ultimo con D.G.C. in data 3 marzo 2023, n. 53;
- l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (P.I.A.O.);

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 79 del 29 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al D.U.P.;
- la Deliberazione di Giunta Comunale 10 gennaio 2023 n. 4 di approvazione del P.E.G. 2023-2025 con la quale sono state conferite le risorse finanziarie ai Responsabili dei servizi;

Premesso che:

- il D.L. n. 80/2021, art. 6, indirizza e prescrive alle PA l'adozione di un piano integrato di programmazione che convogli progressivamente e armonizzi in un unico atto una pluralità di piani previsti dalla normativa vigente, in particolare:
  - il Piano dei fabbisogni del personale;
  - il Piano organizzativo per il lavoro agile;
  - il Piano delle azioni positive;
  - il Piano della performance e il Piano dettagliato degli obiettivi;
  - il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- il Piano viene denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'acronimo PIAO;

Richiamato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato in via definitiva dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) con deliberazione in data 17 gennaio 2023, n. 7 e tenuto conto delle indicazioni in esso contenute per la redazione della Sotto-Sezione Anticorruzione e trasparenza del P.I.A.O.;

Visti:

- il DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n. 151 del 30-6-2022, denominato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO secondo il seguente macro schema:

  - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
  - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

  ◦ Sottosezione Valore Pubblico;
  ◦ Sottosezione Performance;
  ◦ Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;

  - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano: ◦ Sottosezione Struttura organizzativa;

  ◦ Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
  ◦ Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

  - Sezione 4: Monitoraggio;

  Dato atto che ai sensi dell'art. 6, comma 2, D.L. n. 80/2021 il PIAO deve contenere:

  1) gli obiettivi programmatici e di *performance*;
  2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche attraverso il lavoro agile e la formazione del personale;
  3) le strategie di reclutamento del personale nell'ambito delle risorse disponibili;
  4) la strategia di prevenzione della corruzione e l'attuazione delle norme in materia di trasparenza;
  5) l'elenco delle procedure da semplificare e digitalizzare, la pianificazione delle attività nonché la graduale misurazione dei tempi delle procedure effettuata attraverso sistemi automatizzati;
  6) il piano di accessibilità, fisica e digitale, ai servizi da parte dei soggetti svantaggiati (ultrasessantacinquenni e soggetti disabili);
  7) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, con particolare riferimento alle commissioni di concorso;

  Dato inoltre atto che:

  – le pubbliche amministrazioni conformano il PIAO alla struttura e alle modalità redazionali indicate nel decreto, secondo lo schema contenuto nell'allegato parte integrante del decreto;
  – il PIAO ha durata triennale e deve ordinariamente essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
  – a regime, il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per

l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

– il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione;

Tenuto conto che il PIAO del Comune di Fermo parte integrante della presente deliberazione e di cui se ne propone l'approvazione, è redatto secondo lo schema tipo approvato con DM del 24 giugno 2022;

Dato atto che, rispetto al PIAO 2022/2024, approvato il 4 ottobre 2022 con DGC n. 344 a seguito della definizione delle norme di riferimento, il PIAO 2023/2025 non rappresenta un documento "ricognitorio" di adempimenti precedentemente formalizzati, ma si conforma a modelli di integrazione programmatoria intersettoriale e finalizzazione comune degli obiettivi;

Dato inoltre atto che:

- con Deliberazione 17 febbraio 2023 n. 4 veniva approvata una modifica al Piano Fabbisogno del Personale annualità 2023-2025 e che la stessa, nelle more dell'approvazione del PIAO di cui al presente provvedimento, ne costituiva comunque aggiornamento, in particolare della sotto sezione 3.3.
- che la predetta programmazione di cui alla sezione 3.3 dell'approvando PIAO viene modificata come descritto analiticamente nella medesima sezione;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato sub "A" parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione

Preso atto che i contenuti della sezione 3.2 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione 3.2.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", unitamente alla presente proposta, sono stati sottoposti all'Organo di revisione affinché venga espresso il parere di competenza, e la programmazione di che trattasi è stata trasmessa alle RSU/OO.SS. con nota mail del 14.03.2023 ai sensi dell'art 4 c. 5 del CCNL 16.11.2022;

Tutto ciò premesso, propone

1) Di approvare le premesse, a motivazione del presente atto, quali parti integranti e sostanziali dello stesso.
2) **Di approvare** il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato sub "A" parte integrante alla presente deliberazione, costituito oltre che dalle seguenti sezioni anche dagli allegati ivi puntualmente referenziati:
   - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
   - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

◦ Sottosezione Valore Pubblico;
◦ Sottosezione Performance;
◦ Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza, contenente fra l'altro il protocollo d'intesa tra il Comando Provinciale della Guardia di Finanza ed il Comune di Fermo per il monitoraggio e il controllo delle misure di sostegno economico, di finanziamento e di investimento previste nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con D.G.C. del 7/3/2023 n. 59.

- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

◦ Sottosezione Struttura organizzativa;
◦ Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
◦ Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

- Sezione 4: Monitoraggio.

3) **Di dare mandato** agli uffici competenti di:

– sovraintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune;

– di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale costituita sul "Portale PIAO" del sito web della stessa;

– di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano;

Oggetto: Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) per il triennio 2023/2025

Fermo, 21/03/2023

Il Responsabile del procedimento
Dott. Dino Vesprini

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 21/03/2023

Parere di regolarità tecnica: favorevole
Il Responsabile della prevenzione della Corruzione
Segretario generale
Dott. Dino Vesprini

Parere di regolarità tecnica: favorevole
La Dirigente II^ Settore Risorse umane, finanziarie e tributarie
Dott.ssa Federica Paoloni

Fermo, 21/03/2023

Parere di regolarità contabile: favorevole
La Dirigente II^ Settore Risorse umane, finanziarie e tributarie
Dott.ssa Federica Paoloni

Fermo, 21/03/2023

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott. Dino Vesprini

La Giunta

Udita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno, sulla base del documento istruttorio soprariportato.

Ritenuto poter deliberare sulla proposta in esame;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica, dal Segretario Generale in veste di Responsabile della prevenzione della Corruzione e trasparenza e dal dirigente del II Settore in veste di Responsabile del servizio Risorse umane

Acquisito altresì il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità contabile, dal dirigente del II settore Risorse umane, finanziarie e tributarie;

Acquisito infine il visto di conformità dell'azione amministrativa, reso dal Segretario generale;

Visto il parere dell'organo di revisione;

Con voti unanimi, resi e accertati in forma palese

DELIBERA

1) **Di approvare** le premesse, a motivazione del presente atto, quali parti integranti e sostanziali dello stesso.
2) **Di approvare** il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, allegato sub "A" parte integrante alla presente deliberazione, costituito oltre che dalle seguenti sezioni anche dagli allegati ivi puntualmente referenziati:
   - Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
   - Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
   ◦ Sottosezione Valore Pubblico;
   ◦ Sottosezione Performance;
   ◦ Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza, contenente fra l'altro il protocollo d'intesa tra il Comando Provinciale della Guardia di Finanza ed il Comune di Fermo per il monitoraggio e il controllo delle misure di sostegno economico, di finanziamento e di investimento previste nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), approvato con D.G.C. del 7/3/2023 n. 59.
   - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
   ◦ Sottosezione Struttura organizzativa;
   ◦ Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
   ◦ Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
   - Sezione 4: Monitoraggio.

3) **Di dare mandato** agli uffici competenti di:

– sovraintendere alla pubblicazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune;
– di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale costituita sul "Portale PIAO" del sito web della stessa;
– di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del Piano;

****

Infine, data l'urgenza di provvedere all'approvazione del documento per garantire il corretto funzionamento dell'azione amministrativa, con successiva e separata votazione unanime, la Giunta dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L., D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, lì

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

E' copia conforme all'originale

Fermo, lì _____

L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- ❑ Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

- ❑ Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, lì _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino