



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 05-02-2021, n. 26

COPIA

Oggetto:
Approvazione piano fabbisogno del Personale 2021-2023

L'anno duemilaventuno nel giorno cinque del mese di febbraio alle ore 12:00, si e' riunita in videoconferenza, nelle modalita' previste dalle apposite linee guida approvate con atti di Giunta n. 59 del 30/03/2020 e n. 243 del 6/10/2020, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	Presente
Torresi Mauro	VICE SINDACO	Presente in videoconferenza
Giampieri Mirco	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Di Felice Mariantonietta	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Cerretani Annalisa	ASSESSORE	Assente
Luciani Ingrid	ASSESSORE	Assente
Ciarrocchi Alessandro	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Scarfini Alberto Maria	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Lanzidei Micol	ASSESSORE	Assente

Risultano presenti n. 6 e assenti n. 3

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo
Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2021-2023.

Alla Giunta Comunale

Premesso che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.vo n° 267/2000 e dal D.Lgs.vo n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1 del sopra citato D.Lgs.vo n° 267/2000 stabilisce quanto segue: "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- con atto n. 351 del 19/11/2019 si è proceduto ad approvare il piano del fabbisogno del personale anni 2020-2022;

Evidenziato che le maggiori modifiche al sistema sono contenute nell'ultimo periodo del comma 2 dell'articolo 6, ove si dispone: *"Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

Dato atto che, come chiarito dal Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica Amministrazione del 08/05/2018, il Piano triennale dei fabbisogno del personale si sviluppa in un prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale. L'eventuale modifica è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Dato atto quindi che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che

- a) si è adempiuto alle previsioni di cui all'art 6 del D.Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art 4 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;
- b) da ricognizione effettuata non esistono eccedenze di personale ai sensi dell'art 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (art 33 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);
- c) con Delibera di Giunta n. 114 del 09/06/2020 si è proceduto ad approvare il Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità 2020/2022 (art 48, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d) sono state rispettate le norme sul contenimento della spesa del personale;
- e) sono stati rispettati i termini previsti per l'approvazione del bilancio e del bilancio consolidato e che gli stessi sono stati trasmessi alla banca dati delle amministrazioni

Pubbliche (BDAP);

- f) è stato approvato il rendiconto 2019 dal Consiglio Comunale con atto n.25 del 10/07/2020 ;
- g) si è adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati.

Sottolineato che la nuova disciplina prevista dall'art 33 comma 2 del D.L. 34/2019; abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Sottolineato che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

Puntualizzato che la fascia per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti è il 27%;

Considerato che a seguito del calcolo delle spese di personale effettuato a rendiconto 2019 (ultimo approvato) ai fini del DM è emersa la seguente percentuale: 22,37%;

Visto il comma 797 art 1 della legge di bilancio 2021 che dispone quanto segue “ *al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, e, contestualmente, i servizi di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, nella prospettiva del raggiungimento, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale di cui all'articolo 8, comma 3, lettera a), della legge 8 novembre 2000, n. 328, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000, è attribuito, a favore di detti ambiti, sulla base del dato relativo alla popolazione complessiva residente:*

a) un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

b) un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000”.

Dato atto che il comune di Fermo è l'ente capofila dell'Ambito Territoriale XIX;

Puntualizzato che il Coordinatore dell'Ambito dovrà trasmettere entro la fine del mese di febbraio l'attestazione relativa al rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente;

Dato atto che in relazione ad una stima sommaria il numero di assistenti sociali da assumere è stato quantificato presuntivamente in nove unità;

Puntualizzato che comunque si procederà ad assumere assistenti sociali nei limiti del finanziamento concesso dando priorità all'unica unità di personale che ha maturato i requisiti per la stabilizzazione nell'anno 2020;

Visto il prospetto che si allega sotto la lettera A) contenente il piano del fabbisogno a tempo indeterminato per il triennio 2021-2023;

Dato atto che il piano del fabbisogno 2021-2023 è stato predisposto assicurando il completo turn over del personale con l'aggiunta degli assistenti sociali da assumere nei limiti del finanziamento che verrà concesso;

Puntualizzato che la legge di bilancio 2021 contiene importanti novità anche sul fronte delle assunzioni a tempo determinato;

Visto il comma 69 art 1 della legge di bilancio 2021 ai sensi del quale “, *al fine di consentire ai comuni di fare fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo modificato dal comma 66 del presente articolo, è autorizzata l'assunzione, a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, che i predetti comuni possono utilizzare anche in forma associata, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*”.

Dato atto che s'intende richiedere il finanziamento per l'assunzione di n. 2 unità categoria D1 a tempo determinato e parziale (30 ore) per un anno;

Visto il comma 993 art 1 della legge di bilancio 2021 ai sensi del quale: “, *in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.*”.

Dato atto che s'intende procedere alle assunzioni di agenti di polizia locale a tempo determinato e per cinque mesi nei limiti delle somme disponibili derivanti dalle sanzioni del codice della strada per la specifica predetta causale in un range di assunzioni stimato che va da un minimo di 5 ad un massimo di dieci;

Visto il prospetto che si allega sotto la lettera B) contenente il piano del fabbisogno a tempo determinato per il triennio 2021-2023;

Dato atto che il presente programma è stato illustrato nella seduta del 22/01/2021 alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali;

Dato atto che il presente atto è soggetto al parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Visto il parere del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario Generale.

P R O P O N E

- 1) Di approvare , per le motivazioni in premessa indicate, il piano delle assunzioni per l'anno 2021-2023 come da prospetti allegati (All. "A assunzioni a tempo indeterminato " e All. "B assunzioni a tempo determinato"), che formano parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti nonché, laddove ricorrano i requisiti previsti dalla normativa pro tempore vigente, tramite stabilizzazione;
- 3) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.
- 4) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione all'incremento delle possibilità di spesa .
- 5) Di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di preventiva comunicazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali e che comunque copia dello stesso verrà inviato ai predetti organismi.
- 6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.
- 7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.
- 8) Di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenza o soprannumero;
- 9) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

OGGETTO: Approvazione Piano fabbisogno del personale anni 2021-2023.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 1/02/2021

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 1/02/2021

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente Settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 1/02/2021

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dal Dirigente del settore Risorse umane e finanziarie;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori in data 02/02/2021 e depositato in atti;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare , per le motivazioni in premessa indicate, il piano delle assunzioni per l'anno 2021-2023 come da prospetti allegati (All. "A assunzioni a tempo indeterminato " e All. "B assunzioni a tempo determinato"), che formano parte integrante del presente provvedimento.

2) Di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere attuate tenendo conto della normativa vigente in materia ivi compresi, per esigenze di celerità nelle assunzioni, il ricorso alla mobilità ed all'attingimento da graduatorie di altri enti nonché, laddove ricorrano i requisiti previsti dalla normativa pro tempore vigente, tramite stabilizzazione;

3) Di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse Umane e Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia.

4) Di riservarsi la possibilità di modificare ed integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali nonché in relazione

all'incremento delle possibilità di spesa .

5) Di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di preventiva comunicazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali e che comunque copia dello stesso verrà inviato ai predetti organismi

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni sul sito istituzionale dell'Ente.

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni del personale alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell' art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n. 18/2018.

8) Di dare atto che non sussistono situazioni di eccedenza o soprannumero;

La Giunta, data l'urgenza di adottare i provvedimenti connessi agli indirizzi di cui alla presente deliberazione, previa successiva e separata votazione unanime, dichiara la medesima immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L., D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li _____

Il SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

E' copia conforme all'originale

Fermo, li _____

L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____

Il SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

COMUNE DI FERMO
PIANO FABBISOGNO PERSONALE

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021			
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico		D1	€ 33.211,52
n. 2 Istruttori	n.1 Istruttore servizi educativi n.1 Istr. Amministrativo	C1	€ 61.218,00
n. 1 Collaboratore	Collaboratore Professionale	B3	€ 28.716,47
n.2 Istruttori Direttivi	n.1 Amministrativo - n.1 Tecnico	D1	€ 66.423,04
n. 4 Agente Polizia Locale	Concorso	C1	€ 128.486,96
n. 1 Istruttore Direttivo	progressione verticale	D1	€ 34.724,26
n.1 Dirigente			€ 59.409,42
n.9 Istruttori Direttivi Assistenti Sociali	Nei limiti del finanziamento previsto dal comma 797, art.1 della Legge di Bilancio 2021	D1	€ 298.903,68
Budget residuo da destinare (Dirigente Polizia Locale)			30.044,80
Totale			€ 741.138,15

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022			
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Collaboratore	Professionale	B3	€ 28.716,47
n. 1 Istruttore	Educatrice	C1	€ 30.609,00
n. 1 Istruttore	Direttivo	D1	€ 33.211,52
n. 1 Istruttori	Vigilanza	C1	€ 32.121,74
Totale			€ 155.267,73

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023			
<i>Profilo Professionale</i>		<i>categ.</i>	<i>Spesa</i>
n. 1 Istruttore	Direttivo	D 1	€ 33.211,52
n. 2 Istruttori	Educatrici	C1	€ 61.218,00
n. 1 Collaboratore	Professionale	B3	€ 28.716,47
n. 1 Dirigente			€ 59.409,42
Totale			€ 182.555,41

Allegato B)

COMUNE DI FERMO

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO
DETERMINATO ANNI 2021/2023

ANNO 2021			
<i>n.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categ.</i>	<i>Tipologia</i>
da 5 a 10	Istruttori di vigilanza	C1	36 ore per 5 mesi (comma 993, art.1 della Legge di Bilancio 2021 e nei limiti delle somme disponibili derivanti dalle sanzioni del codice della strada)
2	Istruttori direttivi	DI	30 ore per 12 mesi (finanziamenti previsti dal comma 69, art. 1, Legge di Bilancio 2021)

ANNO 2022			
<i>n.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categ.</i>	<i>Tipologia</i>
da 5 a 10	Istruttori di vigilanza	C1	36 ore per 5 mesi (comma 993, art.1 della Legge di Bilancio 2021 e nei limiti delle somme disponibili derivanti dalle sanzioni del codice della strada)

ANNO 2023			
<i>n.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Categ.</i>	<i>Tipologia</i>
da 5 a 10	Istruttori di vigilanza	C1	36 ore per 5 mesi (comma 993, art.1 della Legge di Bilancio 2021 e nei limiti delle somme disponibili derivanti dalle sanzioni del codice della strada)