COMUNE DI FERMO
Provincia di Fermo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2013
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa : 10/12/2013
Periodo temporale di vigenza Anno 2013
Composizione
della delegazione trattante
Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
- Camastra Serafina, Segretario Generale dell'Ente;
- Michelangeli Francesco, Dirigente del Settore AA.GG. e Gestione Risorse Umane;
- Annibali Flaminia, Dirigente del Settore Bilancio e Finanze e partecipate;

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
- F.P. – C.G.I.L.
- F.P. – C.I.S.L.
- Di.C.C.A.P.
- C.S.A.
- UIL

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
- F.P. – C.G.I.L.
- F.P. – C.I.S.L.
- Di.C.C.A.P.
- C.S.A.
- UIL

Soggetti destinatari: Personale non dirigente
Materie trattate dalla preintesa contratto integrativo (descrizione sintetica)
a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013,

In data 16/12/2013, è stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno.

Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

In assenza di rilievi da parte dell'Organo di controllo interno la preintesa verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale e quindi definitivamente sottoscritta.

Con deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 12/04/2012, ad oggetto "Disciplina in materia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, del personale titolare di posizione organizzativa e di alta professionalità e del personale dirigente è stato stabilito che "per quanto riguarda l'erogazione del fondo destinato alla produttività individuale, lo stesso verrà erogato sulla base del Regolamento per l'incentivazione

della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato al CCDI siglato in data 11/10/2007"

Con deliberazione di Giunta Comunale n.97 del 28/03/2013, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.

L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza della gestione della performance attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale del Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato al CCDI siglato in data 11/10/2007

Eventuali osservazioni

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)
a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:
1) Utilizzo risorse decentrate anno 2013,

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Con riferimento alla determinazione della misura delle retribuzioni di Posizione Organizzativa, si precisa che la stessa è avvenuta sulla base dei sottoindicati atti di Giunta Comunale n.501 del 01/12/2011; n.33 del 31/01/2012; n.45 del 09/02/2012;

CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER COMPENSARE LE INDENNITÀ' DI CUI ALL'ART. 17 LETTERA F) DEL CCNL 1/04/99

INDENNITA':
· descrizione: Compensare le specifiche responsabilità da parte del personale della categorie B, C e D.
· Importo massimo previsto nel fondo € 54.300,00
· Riferimento alla norma del CCNL: Art.17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1° aprile 1999 -
riferimento all'articolo del CCDI aziendale: allegato "C" alla preintesa del 15/03/2013 i cui criteri di attribuzione vengono di seguito riportati:

SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIA D
1. L'individuazione del responsabile ha luogo in ragione di presupposti di cui ai successivi commi 2 e 3 da indicarsi nel provvedimento dirigenziale.
2. Per i responsabili di "Struttura", intesa come funzioni di responsabilità di uffici o servizi di tipo operativo immediatamente diretti all'erogazione di "servizi" alla collettività, è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:

significativa dimensione del Settore/Servizio con riferimento al numero di persone da coordinare;
assenza di posizioni organizzative di riferimento diretto e grado di autonomia da queste:
particolare complessità delle attività e/o delle funzioni affidate a quel Settore/ Servizio (ampio ed articolato quadro normativo di riferimento, implicazioni con altri soggetti sia interni che esterni, intreccio di più attività ricondotte nel medesimo servizio, ecc...);
elevato grado di specializzazione richiesto dall'attività e/o funzioni del servizio non direttamente riferibile alla posizione organizzativa o al dirigente:
frequenza e complessità dei. rapporti con soggetti esterni al Settore (soggetti istituzionali esterni. Dirigenti e/o posizioni organizzative di altri Settori)
3. Per i responsabili di "attività specialistiche" intese come funzioni di responsabilità nell'ambito di uffici/servizi la cui attività non è immediatamente diretta all'erogazione di servizi alla collettività, è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:
a). conoscenze altamente specialistiche, sostenute da specifica formazione e da necessità di aggiornamento continuo;
trasversalità e complessità dei processi affidati e/o delle funzioni svolte che coinvolgono più Settori comunali, incidendo direttamente sulla loro funzionalità e sulla loro capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati;
livello di autonomia operativa comportante conoscenza dei processi e delle competenze del Settore di appartenenza e frequenza di rapporti con soggetti esterni (soggetti istituzionali esterni, Dirigenti e/o posizioni organizzative di altri Settori) per la trattazione di questioni di elevata complessità e/o difficoltà;
assenza nell'ambito del Settore di P.O. o dirigente dotato di analoghe conoscenze specialistiche.
II provvedimento dirigenziale individua i compiti che comportano specifiche responsabilità di cui il lavoratore è titolare con riferimento ai contenuti della relazione previsionale e programmatica, ed eventualmente li integra in corso di anno in relazione ad obiettivi specifici previsti nel piano degli obiettivi.

Le specifiche responsabilità del personale di categoria D sono compensate con una indennità annua da € 1.000,00 a E 2.000,00, eccezionalmente e con adeguata motivazione elevabile fino a 2.500,00 da liquidarsi entro il febbraio dell'anno successivo.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIA C E B
L'individuazione del responsabile ha luogo in ragione di presupposti di cui ai successivi commi 2 e 3 da indicarsi nel provvedimento dirigenziale.
Per le responsabilità connesse al coordinamento di gruppi di lavoratori composti da almeno 3 unità, escluso il coordinatore, è necessaria la presenza dei presupposti sotto indicati:
prestazioni che per tempi o modalità abbiano luogo anche in assenza di personale in categoria superiore di riferimento e grado di autonomia da questo;
complessità delle attività affidate al gruppo di lavoro con significativo grado di specializzazione.
Per le responsabilità connesse ad attività specialistiche è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:

conoscenze di tipo specialistico anche derivanti da una esperienza nella materia maturata nel settore;
trasversalità e complessità delle funzioni svolte che coinvolgono più settori comunali, incidendo sulla loro funzionalità ;
livello di autonomia operativa comportante conoscenza dei processi e delle competenze del settore di appartenenza e frequenza di rapporti anche con soggetti esterni al Settore;
assenza nell'ambito del settore di personale in categoria superiore dotato di analoghe conoscenze specialistiche.

Il provvedimento dirigenziale individua i compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui il lavoratore è titolare in relazione alle attività del servizio di appartenenza ovvero anche all'attività di supporto rispetto al contenuto della relazione previsionale e programmatica.

Le specifiche responsabilità del personale di categoria "C" sono compensate con una indennità annua da € 800,00 a € 1.500,00, mentre le specifiche responsabilità del personale di categoria "B" sono compensate con una indennità annua da € 500,00 a € 800,00 eccezionalmente e con adeguata motivazione, ove ricorra l'ipotesi del coordinamento di gruppi di lavoratori, elevabile fino ad € 1.000,00 da liquidarsi entro il febbraio dell'anno successivo.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'individuazione e la remunerazione delle specifiche responsabilità del personale per garantire ai cittadini servizi più organizzati ed efficienti.

INDENNITA':
- descrizione: Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo;
- Importo massimo previsto nel fondo € 156.806,51
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, lettera d) del CCNL 01/04/99 secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34,comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 –
Tali indennità sono attribuite sulla scorta dell'effettiva organizzazione dei servizi disposta dai Dirigenti di settore, al fine di ottimizzare la resa del servizio reso all'utenza e remunerare le prestazioni in conformità agli istituti contrattuali vigenti.
INDENNITA'
- descrizione: Compensi per la produttività
- Importo massimo previsto nel fondo € 167.689,19
- Riferimento alla norma del CCNL: Art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004 -
- criteri di attribuzione: per quanto riguarda l'erogazione del fondo destinato alla produttività individuale, lo stesso verrà erogato sulla base del Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato al CCDI siglato in data 11/10/2007.
Lo stesso tiene conto dell'esigenza di effettuare una valutazione individuale del personale sulla base di obiettivi previamente assegnati, ciò al fine di poter avere un controllo sull'operato dei dipendenti, teso ad ottenere una maggiore responsabilizzazione degli stessi ed un miglior servizio alla collettività.

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI/ - AVVOCATURA

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g, Compenso Merloni, Progettazione Urbanistica Merloni, ecc.) ed i cui criteri di riparto, sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali per un importo complessivo pari ad € 60.122,77

c) Gli effetti abrogativi impliciti
Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione dei comportamenti, come definiti nel Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato al CCDI siglato in data 11/10/2007.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009
Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione dei comportamenti, avente per oggetto le modalità ed i comportamenti con cui il personale svolge il suo ruolo per raggiungere gli obiettivi assegnati, come definiti nel Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato al CCDI siglato in data 11/10/2007.
In particolare l'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti. Non è consentita l'attribuzione

generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, inerente risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, in quanto etero finanziate.
Questo ente ha in essere delle convenzioni quanto per la gestione associata rispettivamente delle funzioni di Ambito Sociale e per le funzioni di responsabile tecnico e del catalogo bibliotecario del Sistema Interprovinciale Piceno.
Per quanto concerne l'ambito Sociale XIX, lo schema di convenzione è stato approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 38/2010, stipulata in data 2/12/2010.
In attuazione dell'art. 10 di detta convenzione, con atto di G.C. n. 296 del 17/7/2012, veniva definita la dotazione organica provvisoria dei servizi in convenzione, ai fini della costituzione di un ufficio comune agli enti appartenenti all'Ambito, prevedendo l'individuazione di una Posizione Organizzativa, in capo ad un Istruttore Direttivo dell'ente capofila, dando atto che la spesa è coperta in parte dalla regione Marche(risorse per le attività di cui al punto 5 lettera b) DGR 1544/2008 per i soggetti capofila d'Ambito) ed in parte in co-finanziamento dai comuni dell'Ambito XIX, sulla base di specifici impegni assunti dal Comitato Sindaci all'inizio di ogni anno solare.
Con il medesimo atto si procedeva alla pesatura della Posizione in argomento, ai fini del trattamento economico spettante (euro 5.500 lordi annui, oltre a retribuzione di risultato) e con successivo provvedimento dirigenziale si procedeva al conferimento della titolarità ad Istruttore Direttivo di ruolo in forza al settore Servizi Sociali.
Per quanto concerne inoltre le altre funzioni anch'esse organizzate in forma associata, le stesse, riguardando contenuti professionali altamente specialistici e di rilevanza interprovinciale inerenti il catalogo bibliotecario, saranno remunerate con spesa ripartita fra gli enti aderenti alla convenzione in virtù di quanto previsto dagli artt. 13 e 14 della stessa (cfr.atto di G.C. n. 430/2010) e dal successivo atto di G.C. n. 221/2011, dando atto che con la deliberazione di giunta comunale n. 324/2013 si è proceduto alla formale individuazione e pesatura della posizione organizzativa per lo svolgimento di dette funzioni.

Gestione delle funzioni associate di Ambito Sociale	
Retribuzione di posizione e di risultato teorica	€ 6.270,00
Retribuzione di posizione e di risultato rapportata al periodo	€ 6.270,00
Gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalogo - Sistema Interprovinciale Piceno.	
Retribuzione di posizione e risultato teorica	€ 8.664,00
Retribuzione di posizione e risultato rapportata al periodo	€ 8.664,00

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 263 del 04/12/2013 R.G. 1551, per un totale di Euro 916.161,87, al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Costituzione fondo	Importo	
Risorse stabili	€	780.025,29
Risorse variabili	€	10.458,49
Residui anno 2012 e precedenti non utilizzati	€	125.678,09
TOTALE	**€**	**916.161,88**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 780.025,29 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo	
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2005)	€	240.660,90
	€	8.282,08
	€	49.241,78
	€	12.911,45
	€	30.834,21
	€	72.303,97
Totale	**€**	**414.234,39**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62 % monte salari 2001 (art. 32, co. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 35.847,99
0,50 % monte salari 2001 (art. 32, co. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 28.909,66

0,20 % monte salari 2001 (art. 32, co. 7, CCNL 22/01/2004, alte professionalità)	€ 11.856,00
0,50 % monte salari 2003 (art. 4, co. 1, CCNL 09/05/2006)	€ 27.058,82
0,60 % monte salari 2005 (art. 8, co. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 32.195,37
TOTALE	**€ 135.867,84**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, co. 2, CCNL 05/10/2001)	€ 70.170,34
Incrementi per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999)	€ 45.834,41
Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale cessato	€ 13.351,53
Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale esternalizzato	€ 5.733,36
Art.34,comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers. Cessato o riclassificato nella cat.superiore	€ 90.292,46
Art.34,comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers.esternalizzato	€ 31.237,07
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 26.957,36
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.175,29
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.111,82
	€ 289.863,65

TOTALE RISORSE STABILI (al lordo delle decurtazioni)	**€ 839.965,88**

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 136.136,58 e sono così determinate:

Descrizione	Importo

Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	-
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 8.282,08
art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004, (Risorse progr.orizz.personale, aspettativa,comando in distacco sindacale)	€ 2.176,41
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 125.678,09
TOTALE RISORSE VARIABILI (comprese economie anni precedenti)	**€ 136.136,58**

Risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, derivante da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale soggette al contenimento di spesa

Descrizione	Importo
Gettoni C.E.C.	€ 2.500,00
Fondo di compensazione avvocatura interna (art. 15 Reg. Avvocatura) - Compensi	€ 10.000,00
TOTALE SU ALTRI CAPITOLI	**€ 12.500,00**

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
Una volta rispettato il primo vincolo (fondo 2010 € 802.983,79/fondo 2013 € 802.983,79), al netto dei residui anni precedenti e comprese le somme di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999 soggette al contenimento di spesa, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013 sono previste le seguenti riduzioni:

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

Esternalizzazioni avvenute negli anni precedenti	€ 43.000,00
Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010	€ 16.940,58
TOTALE DECURTAZIONI	**€ 59.940,58**

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.
Totale risorse sottoposte a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 748.472,69
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 167.689,19
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	€ -
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 916.161,88

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, in quanto eterofinanziate

Gestione delle funzioni associate di Ambito Sociale	
Retribuzione di posizione e di risultato teorica	€ 6.270,00
Retribuzione di posizione e di risultato rapportata al periodo	€ 6.270,00
Gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalogo - Sistema Interprovinciale Piceno.	
Retribuzione di posizione e risultato teorica	€ 8.664,00
Retribuzione di posizione e risultato rapportata al periodo	€ 8.664,00

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art.33 del CCNL del 22 gennaio 2004 Indennità di comparto	€ 111.000,00
Art.34 del CCNL del 22 gennaio 2004 Progressioni orizzontali	€ 300.000,00
Art.17, lettera c), del CCNL del 1° aprile 1999 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 95.874,00

Art.10 del CCNL del 22 gennaio 2004 Valorizzazione delle alte professionalità	€ 11.856,00
Art.17, comma 4, CCNL del 1° aprile 1999 Indennità di £.1.500.000 prevista dall'art.37, comma 4 del CCNL 06/071995.	€ 2.336,16
Art.31 del CCNL del 14 settembre 2000 e art.6 del CCNL del 5 ottobre 2001 - Indennità educatori asilo nido	€ 12.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999)	€ 156.806,51
Indennità particolari responsabilità uff.anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 4.300,02
Indennità per compensare particolari responsabilità cat. B, C e D. (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 54.300,00
TOTALE	€ 748.472,69

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)	€ 167.689,19
TOTALE	€ 167.689,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme ancora da destinare	€ -

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 748.472,69
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 167.689,19
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	€ -

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 916.161,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Lettera k) non soggetta a contenimento:
Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g, Compenso Merloni, Progettazione Urbanistica Merloni, ecc.) ed i cui criteri di riparto, sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali per un importo complessivo pari ad € 60.122,77

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 748.472,69 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 780.025,29.
Si attesta altresì che le seguenti risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, derivanti da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale soggette al contenimento di spesa di Euro 12.500,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Gettoni C.E.C.	€ 2.500,00
Fondo di compensazione avvocatura interna (art. 15 Reg. Avvocatura) - Compensi	€ 10.000,00
TOTALE SU ALTRI CAPITOLI	**€ 12.500,00**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 14/04/2012 ad oggetto "Disciplina in materia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, del personale titolare di posizione organizzativa e di alta professionalità e del personale dirigente " con la quale è stato stabilito che "per quanto riguarda l'erogazione del fondo destinato alla produttività individuale, lo stesso verrà erogato sulla base del Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato al CCDI siglato in data 11/10/2007"

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2013	Fondo anno 2012	Differenza	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	414.234,39	414.234,39	0	414.234,39
Incrementi contrattuali				
	Fondo anno 2013	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	76.613,65	76.613,65	0	76.613,65
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	27.058,82	27.058,82	0	27.058,82
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	32.195,37	32.195,37	0	32.195,37
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
	Fondo anno 2013	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	70170,35	66525,34	3645,01	56331,3
Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale cessato	13351,53	13351,53	0	13351,53
Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale esternalizzato	5733,36	5733,36	0	5265,36
Art.34,comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers. Cessato o riclassificato nella cat.superiore	90292,46	90292,46	0	90292,46
Art.34,comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers.esternalizzato	31237,07	31237,07	0	31237,07
Intregrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	45834,41	45834,41	0	43834,41
Rideterminazione posizioni comma 5, CCNL 1/04/1999) stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	26957,36	29212,79	-2255,43	44550,55
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	2175,29	2175,29	0	2175,29
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario(art. 14, comma 3, CCNL1/04/1999)	4111,82	4111,82	0	4111,82

Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	839965,87	838576,30	1389,57	840836,02

RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
	Fondo anno 2013	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004, Risorse Progressioni Orizzontali personale, aspettativa,comando, distacco sindacale	2176,41	1600,83	575,58	1600,83
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	125678,09	219123,07	-93444,98	410655,97
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	8.282,08	8.282,08	0	8.282,08
Totale risorse variabili				
TOTALE	136136,58	229005,98	-92869,4	420538,88

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) -recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione)	12500,00	22000,00	-9500,00	12205,31

Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
	Fondo anno 2013	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) -incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	60.122,77	33.611,26	26.511,51	55.723,21

DECURTAZIONI DEL FONDO				
	Fondo anno 2013	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	-	-		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	16.940,58	20.138,43	-3.197,85	0
Altre decurtazioni fondo (specificare) Esternalizzazioni avvenute negli anni precedenti	43.000,00	43.000,00	0	43.000,00

Totale decurtazioni del fondo	59.940,58	63.138,43	-3.197,85	43.000,00
TOTALE FONDO	916.161,88	1.004.443,85	-88.281,97	1.218.374,90

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
	Fondo anno 2013	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	83.9965,88	838.576,3	1.389,58	840.836,02
Risorse variabili	13.6136,58	229.005,98	-92.869,40	420.538,88
Decurtazioni	59.940,58	63.138,43	-3.197,85	43.000,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	916.161,88	1.004.443,85	-88.281,97	1.218.374,9

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo				
Programmazione di utilizzo del fondo	**Fondo anno 2013**	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	111.000,00	113.954,35	-2.954,35	116.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	300.000,00	331.799,12	-31.799,12	336.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	12.000,00	13.000,00	-1.000,00	10.802,66
Indennità di £.1.500.000 prevista dall'art.37, comma 4 del CCNL 06/071995.	2.336,16	1.549,44	786,72	1.549,44
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	95.874,00	95.874,00	0,00	84.246,00
Retribuzione di posizione e risultato alte professionalità	11.856,00	11.856,00	0,00	11.856,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	156.806,51	156.806,51	0,00	149.812,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	54.300,00	54.300,00	0,00	32.600,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	4.300,02	3.750,00	550,02	3.750,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	748.472,69	760.225,42	-11.752,73	746.616,10

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	167.689,19	175.450,00	-7.760,81	175.450,00
	167.689,19	175.450,00	-7.760,81	175.450,00

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	167.689,19	175.450,00	-7.760,81	175.450,00

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
	Fondo anno 2013	**Fondo anno 2012**	**Differenza**	**Fondo anno 2010**
Risorse ancora da contrattare	0,00	53.555,98	-53.555,98	296.308,80
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0,00	53.555,98	-53.555,98	296.308,80

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	748.472,69	775.437,87	-26.965,18	746.616,10
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	167.689,19	175.450,00	-7.760,81	175.450,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	53.555,98	-53.555,98	296.308,80
	Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	916.161,88	1.004.443,85	-88.281,97	1.218.374,90

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

cap. 25300 "Fondo incentivo produttività"

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile del Settore AA.GG. e Gestione Risorse Umane n. 263 del 04/12/2013 R.G. 1551:
- nel capitolo n. 25300 gestione competenza per € 790.483,79,
- nel capitolo n. 25300 gestione residui per € 82.005,02,
- nel capitolo n. 25300/5 per € 43.673,07,
- nel capitolo n. 25301 gestione residui e competenza per gli oneri riflessi.

Fermo, li 16/12/2013

Il Dirigente
del Settore AA.GG. e Gestione Risorse Umane
Dott. Francesco Michelangeli