



# CITTA' DI FERMO

**Oggetto:**  
**Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (Cug).**

**Registro generale n. 1032**

**Settore II^ - Bilancio, risorse finanziarie, umane e tributarie**  
**Dirigente: Paoloni Federica**

**DETERMINAZIONE DEL 07-05-24, n. 201**

\*\*\*\*\*

### **Visto di regolarità/riscontro contabile**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. .... €. .... Cap. ....  
n. .... €. .... Cap. ....  
n. .... €. .... Cap. ....

Note: \_\_\_\_\_

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, li

Il Dirigente del Settore  
Bilancio e Finanze  
Paoloni Federica

## IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.125 del 16/04/2013, avente ad oggetto: *“Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.”*, con la quale si è proceduto ad istituire il C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia);

Preso atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n.424 del 16/12/2014, si è proceduto all’approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Fermo;

Dato atto che occorre procedere al rinnovo del CUG - Comitato Unico di Garanzia (nominato con Determinazione Dirigenziale n.110 del 12/05/2020 R.G. n.698 e con Determinazione Dirigenziale n.62 dell’01/03/2021 R.G. n.325);

Visto l’art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall’art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Richiamata, inoltre, la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto: *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

Rilevato, che, il Comitato Unico di Garanzia (Cug), come ribadito nella sopra citata direttiva, si afferma come un soggetto il quale si intende:

- assicurare, nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la *performance* organizzativa dell’amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l’organizzazione anche attraverso l’adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Dato atto che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall’amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell’Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che la costituzione del CUG è un obbligo per l’Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all’interpello interno, finalizzato all’individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del Dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Considerato, pertanto, che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Vista la nota prot. n.18493 inviata tramite mail in data 20/03/2024 alle OO.SS., avente ad oggetto: "*Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità. Richiesta designazione componenti*", con la quale veniva richiesta la designazione di n.1 componente interno all'Amministrazione quale "titolare" e n.1 componente quale "supplente" a far parte del CUG, dando come termine il 10/04/2024;

Dato atto che le organizzazioni Sindacali hanno comunicato con note di seguito indicate, i propri rappresentanti titolari e supplenti come segue:

FP CGIL (nota prot. n.21891 del 05/04/2024):

- Componente Titolare: Sig.ra CARIFI EMANUELA;
- Componente Supplente: Sig.ra PANICONI CARLA;

CISL FP (nota prot. n.18579 del 20/03/2024):

- Componente Titolare: Sig.ra BORSONI CICCOLUNGO BIANCA MARIA
- Componente Supplente: Sig. VECCHIOLA FABIO;

UIL FPL (nota prot. n.23058 dell'11/04/2024):

- Componente Titolare: Sig. STANGHETTA FABRIZIO
- Componente Supplente: Sig. GASPARRI DANIELE

Dato atto che:

- con nota di interpello del 20/03/2024, avente ad oggetto: "*Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG)*", inviata a tutti i dipendenti comunali, tramite mail, con la quale si invita a comunicare la propria candidatura dando come termine il 20/02/2020;
- sono pervenute le seguenti candidature da parte dei dipendenti dell'Ente:
  - Sig.ra Vittoria Moio,
  - Sig.ra Sonia Capeci;

Ritenuto, quindi, di dover individuare, altri due componenti titolari e altri due componenti supplenti all'interno del personale dell'Ente;

Dato atto che il CUG può validamente operare quando sia presente la metà più uno dei Componenti, così come stabilito dal Regolamento approvato con Delibera di G.C. n.424/2014;

Ritenuto, altresì, di confermare quale Presidente di tale organismo il Dott. Giovanni Della Casa (nominato con D.D. n.62 dell'01/03/2021 R.G. n.325);

Visto:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 21 della legge n. 183/2010 (Collegato Lavoro) e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;

Ritenuto, quindi, dover provvedere in merito;

## **DETERMINA**

1) Confermare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il Dirigente del Comune di Fermo Dott. Giovanni Della Casa.

2) Nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia, così come di seguito riportato:

Componenti Titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali:

- Sig. Carifi Emanuela
- Sig. Borsoni Ciccolungo Bianca Maria
- Sig. Stanghetta Fabrizio

Componenti Supplenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:

- Sig. Paniconi Carla
- Sig. Vecchiola Fabio
- Sig. Gasparri Daniele

Componenti Titolari designati dall'Amministrazione:

- Sig.ra Vittoria Moio
- Sig. Marco Zocchi
- Sig. Alessio Massetti

Componenti Supplenti designati dall'Amministrazione:

- Sig.ra Sonia Capeci
- Sig.ra Laura Valeri
- Sig. Paolo Gaudenzi

3) Dare atto che il componente supplente può partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento del titolare.

4) Dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n.4 anni, fatte salve le cessazioni dal servizio e gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta.

5) Dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa.

6) Comunicare il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, nonché al Presidente.

7) Trasmettere il presente atto al Sindaco ed alla Giunta Comunale.

9) Pubblicare il presente atto sul sito istituzionale e nella Intranet del Comune di Fermo.

IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE BILANCIO RISORSE FINANZIARIE  
UMANE E TRIBUTARIE, SIC E COMMERCIO  
*Dott.ssa Federica Paoloni*